

## **VERLENGING PROJECT “VORMING 600” GOEDGEKEURD INSCHRIJVEN VÓÓR 4 MEI 2017**

Het project “Vorming 600” dat de kans geeft aan de werknemers van de openbare ziekenhuizen, woonzorgcentra ... om met behoud van loon een opleiding te volgen tot bachelor in de verpleegkunde (A1) of gegradueerde verpleegkundige (A2) staat al jaren onder sterke druk.

Opnieuw slaagden we er in om de werkgevers en de bevoegde ministers te overtuigen om het project verder te zetten. De goedkeuring is binnen en de oproep is gelanceerd op de website van de RSZ [www.socialsecurity.be/citizen/nl/werk-en-werkloosheid/tewerkstellingsmaatregelen/vorming-600](http://www.socialsecurity.be/citizen/nl/werk-en-werkloosheid/tewerkstellingsmaatregelen/vorming-600). Maar veel tijd om in te schrijven, is er niet. De aanvraag moet binnen zijn op **uiterlijk 4 mei** aanstaande.

**Kom je in aanmerking?** Het antwoord is ja als je op 31 augustus 2017 voldoet aan alle voorwaarden:

- Als je werkt in de **openbare zorgsector**, en meer specifiek in een ziekenhuis, woonzorgcentrum, psychiatrisch verzorgingstehuis, dienst voor thuisverpleging, initiatief voor beschut wonen, dagverzorgingscentrum, wijkgezondheidscentrum of revalidatiecentrum;
- Als je **tenminste halftijds werkt** als statutair of met een overeenkomst van onbepaalde duur;  
Als je een arbeidsovereenkomst hebt voor bepaalde duur dan moet de werkgever de garantie geven dat, eenmaal je geselecteerd bent voor de opleiding, je verder in dienst wordt gehouden voor de duur van de opleiding.
- Als je **minimum drie jaar ervaring** hebt in één of meerdere instellingen die behoren tot de federale gezondheidssector (privé of openbaar);
- Als je **voldoet aan de toelatingsvoorwaarden** van het onderwijs dat je wilt volgen (bachelor of HBO5);
- Als je **niet in het bezit bent van een brevet, een graduaat of een diploma van bachelor in de verpleegkunde**;
- Als je bij de aanvang van de opleiding **nog een voorziene loopbaan hebt van vijf jaar per studiejaar**;
- Als je je wilt verbinden om na het slagen van je opleiding **minstens vijf jaar te werken als verpleegkundige** binnen één van de instellingen en diensten die hierboven werden opgesomd.

### **Wat moet je dan doen?**

- Formulieren vragen aan je werkgever of deze downloaden via de website van de RSZ (zie link hierboven).
- Welke formulieren?
  - **Inschrijvingsformulier** door jou in te vullen;
  - Formulier in te vullen door je werkgever (**werkgeversattest**);
  - **Schoolattest** (in te vullen door de school waar je het onderwijs zal volgen);
  - **Attest van medische geschiktheid**, afgeleverd door de preventieadviseur/arbeidsgeneesheer van je werkgever.

## Wanneer en hoe indienen?

- Je moet de formulieren samen met het medisch attest **vóór 4 mei** aanstaande **per post** opsturen naar de RSZ, AD 7 / Sociale Maribel, Victor Hortaplein 11, 1060 Brussel.

## Wat gebeurt er daarna?

- Eerst wordt er nagegaan of je aanvraag volledig is en je aan alle voorwaarden voldoet.
- Iedereen die aan de voorwaarden voldoet, komt in aanmerking voor de selectie. De selectie gebeurt op basis van objectieve criteria.
- Na de selectie krijg je van de RSZ een bericht of je al dan niet geselecteerd bent.
- Als je geselecteerd bent, krijg je een reglement 'Vorming 600' waarmee je je moet akkoord verklaren. Ook je werkgever moet zijn akkoord geven.

## Wat ontvang je tijdens je opleiding?

- Je blijft tijdens je opleiding werknemer van je huidige werkgever en je ontvangt:
  - je geïndexeerd brutoloon, rekening houdend met de haard- en standplaatstoelage en loonschaalverhogingen;
  - je eindejaarspremie;
  - je attractiviteitspremie;
  - je vakantiegeld;
  - alle sociale voordelen toegekend door je werkgever aan het personeel (zoals maaltijdcheques, tweede pensioenpijler, hospitalisatieverzekering ...).
- Er is **geen** recht op een vergoeding voor onregelmatige prestaties en avondprestaties of op andere vergoedingen voor zaterdagwerk, zondagwerk, werk op feestdagen ...

## Andere info?

Er zijn ook nog bepalingen in verband met de jaarlijkse vakantie, vergoeding voor verplaatsingen, vergoeding schoolkosten, arbeidsprestaties tijdens de vakantie ... Deze bepalingen kan je terugvinden op de website van de RSZ: [www.socialsecurity.be/citizen/nl/werk-en-werkloosheid/tewerkstellingsmaatregelen/vorming-600](http://www.socialsecurity.be/citizen/nl/werk-en-werkloosheid/tewerkstellingsmaatregelen/vorming-600).

Jan Mortier  
Coördinator openbare zorgsector

# Meer info nodig?

Contacteer het Gewestelijk Secretariaat van ACV Openbare Diensten Gent-Eeklo:

**Kim Colman**

Vast Afgevaardigde - Coördinator ZORGplatform LRB Gent-Eeklo  
09 265 43 38 - [Kim.Colman@acv-csc.be](mailto:Kim.Colman@acv-csc.be)

**Peter Wieme**

Gewestelijk Secretaris (09) 265 43 39 [Peter.Wieme@acv-csc.be](mailto:Peter.Wieme@acv-csc.be)

**Volg de Openbare ZORGsector op de voet en LIKE onze  
'Facebookpagina ACV Openbare ZORG'**

**[www.facebook.com/acv.zorg/](http://www.facebook.com/acv.zorg/)**