

Aan mevrouw
Aan de heer

Gouverneur
Burgemeester
Voorzitter van het OCMW
Voorzitter van de Intercommunale
Voorzitter van het Politiecollege

MEDEDELING 2014/2

dienst
Sociale Zekerheid

datum
25.03.2014

uw correspondent
Kimberly Michel

telefoon
02/239.15.95

e-mail
maribel@rszppo.fgov.be

.....

Mededeling 2014/2

Voortzetting van het opleidingsproject tot verpleegkundige (project Vorming 600) openbare sector – schooljaar 2014 - 2015.

Deze mededeling is enkel van toepassing op de werkgevers die tot de federale gezondheidssectoren behoren.

.....

Geachte mevrouw
Geachte heer

Het project 'Vorming 600' biedt reeds verschillende jaren de mogelijkheid aan werknemers uit de federale gezondheidssectoren om, met behoud van loon, een opleiding te volgen van maximum 3 schooljaren tot bachelor in de verpleegkunde (A1) of gegradueerde verpleegkundige (A2). Het project 'Vorming 600' biedt opnieuw de kans aan 150 werknemers (= aantal uitgedrukt in voltijdse equivalenten) uit deze sector om gedurende maximum 3 schooljaren een opleiding te volgen vanaf september 2014.

Toelatingsvoorwaarden

Om deze opleiding te kunnen volgen dient de werknemer op 31 augustus 2014 aan de volgende voorwaarden te voldoen:

- Tewerkgesteld zijn in een openbare instelling behorend tot de federale gezondheidssectoren: ziekenhuizen, psychiatrische verzorgingstehuizen, initiatieven van beschut wonen, diensten voor thuisverpleging, rustoorden voor bejaarden en rust- en verzorgingstehuizen, dagverzorgingscentra, wijkgezondheidscentra en revalidatiecentra;
- Tenminste halftijds tewerkgesteld zijn als statutair, met een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde duur of met een arbeidsovereenkomst voor bepaalde duur met de garantie van de werkgever dat de werknemer, eenmaal geselecteerd voor de opleiding, in dienst gehouden wordt voor de duur van de opleiding (schriftelijk bewijs noodzakelijk bij kandidatuurstelling);
- Een minimumervaring van 3 jaar hebben in één of meerdere instellingen behorend tot de federale gezondheidssector (privé of openbaar);

Voor alle vragen m.b.t. uw socialezekerheidsaangifte, gelieve contact op te nemen met uw RSZPPO-dossierbeheerder.

- Bij de aanvang van de opleiding nog een voorziene loopbaan hebben van 5 jaar per studiejaar;
- Niet in het bezit zijn van een brevet, een graduaat of een diploma van bachelor in de verpleegkunde;
- Voldoen aan de toelatingsvoorwaarden van het onderwijs dat de werknemer wenst te volgen;
- Zich ertoe verbinden na het slagen in de opleiding minstens 5 jaar te zullen werken als verpleegkundige (voltijds of deeltijds) in de sector.

Procedure

U vindt hierbij een bericht (bijlage 1) bedoeld om de werknemers op de hoogte te brengen van het project. Ik verzoek u om dit ter kennisgeving ad valvas uit te hangen.

De werknemers die geïnteresseerd zijn in dit aanbod en die voldoen aan de toelatingsvoorwaarden, kunnen zich kandidaat stellen door het inschrijvingsformulier, het werkgeversattest, het schoolattest en het attest van medische geschiktheid (documenten in bijlage 2) volledig ingevuld per post terug te sturen naar de RSZPPO **vóór 5 mei 2014** (poststempel geldt als bewijs).

Bijkomende voorwaarden

1) Bij de inschrijving voor het project 600 zal de werknemer, bij zijn kandidaatstelling, een attest van de arbeidsgeneesheer moeten afleveren die hem geschikt verklaart om de studies van verpleegkundige te volgen en om het beroep van verpleegkundige uit te oefenen.

De PAAG (=preventieadviseur/arbeidsgeneesheer) van de werkgever doet dit voorafgaand onderzoek als mutatie-onderzoek (aanwervingsonderzoek) wegens wijziging van functie. Bij de inschrijving voor een dergelijke studiecycclus verpleegkunde wijzigt immers het takenpakket van de werknemer (nl. opleiding en praktijkstage) waardoor er een voorafgaande gezondheidsbeoordeling door de PAAG van de juridische werkgever vereist is gelet op de nieuwe risico's verbonden aan deze opleiding en stage.

De preventieadviseur/arbeidsgeneesheer vult rubriek A van het "formulier voor de gezondheidsbeoordeling" in (zie model dat is toegevoegd in bijlage II van het koninklijk besluit van 28 mei 2003 betreffende het gezondheidstoezicht op de werknemers). De werknemer voegt het exemplaar dat hij ontvangen heeft bij zijn kandidaatstelling.

2) Van kandidaten die reeds een deelcertificaat van de opleiding tot verpleegkundige hebben behaald en die in principe een opleiding van minder dan 3 jaar zouden kunnen volgen, zal niettemin gevraagd worden om de volledige opleiding van 3 jaar te volgen indien het behalen van het certificaat dateert van meer dan 5 jaar geleden en m.a.w. behaald werd vóór 1 september 2009. Als die werknemers toch geselecteerd worden, moeten zij zich voor de opleidingsperiode waarop het behaalde certificaat betrekking heeft als vrij student inschrijven en bewijzen (resultaat van de examens en advies van school) dat zij het niveau hebben om de studies verder te zetten.

150 werknemers (aantal uitgedrukt in voltijdse equivalenten) krijgen de kans om gedurende maximum 3 schooljaren een opleiding te volgen. De selectie van de kandidaten zal gebeuren door het Beheerscomité van het Fonds Sociale Maribel van de Overheidssector bij de RSZPPO op basis van objectieve criteria.

De selectie op basis van het ingediende dossier zal plaatsvinden eind mei 2014. Het resultaat van de selectie zal midden juni 2014 schriftelijk worden medegedeeld aan de kandidaten evenals aan hun werkgever.

De toelating tot de opleiding is pas definitief nadat de werknemer het reglement, getekend voor akkoord door zowel hemzelf als door zijn werkgever, heeft teruggestuurd. Dit reglement zal hem opgestuurd worden samen met de brief tot kennisgeving van de beslissing dat hij tot de opleiding is toegelaten en zal de bepalingen van het protocolraamakkoord van 28 oktober 2009 betreffende het opleidingsproject tot verpleegkundige in de federale gezondheidssector hernemen (bijlage 3).

De werknemer die tot de opleiding is toegelaten dient vervangen te worden door een andere werknemer. Tot financiering van de tewerkstelling van deze vervanger zal de werkgever van het Fonds Sociale Maribel van de Overheidssector een tegemoetkoming ontvangen ten bedrage van maximaal 34.665,96 euro op jaarbasis per voltijds tewerkgestelde werknemer.

Hoogachtend

F. FLORIZOONE
Administrateur-generaal