

## **STRAKS IS HET TE LAAT**

**OPROEP LENTEMANIFESTATIE NON-PROFIT 21 MAART 2017 – NOORSTATION BRUSSEL – 10.30 UUR**

**ACV Openbare Diensten roept alle personeelsleden van de ziekenhuizen, woonzorgcentra, thuiszorgdiensten... op om deel te nemen aan de lentemanifestatie van de non-profitsector op 21 maart 2017. Niemand mag ontbreken. Het is nu dat we op straat moeten komen om nieuwe sociale akkoorden af te dwingen voor al het personeel uit de zorg- en welzijnsdiensten. Straks is het misschien te laat.**

De situatie op het terrein is ernstig. In bijna alle instellingen en diensten is er te weinig personeel. De werkdruk ligt overal veel te hoog en de tijd die nog mag of kan besteed worden aan zorg is dermate ingeperkt dat zorg dreigt te verworden tot bandwerk. Tijd om naar de verzuchtingen en bekommernissen van bewoners, patiënten en gebruikers te luisteren, is er nog nauwelijks. Laat staan dat er op bepaalde vragen kan worden ingegaan. Onder die omstandigheden slaagt de regering er dan nog in om het personeel langer te laten werken en wordt er steeds meer flexibiliteit gevraagd. Ook de ondersteunende diensten staan onder druk - en vooral ook op de eerste rij - als er wordt bespaard.

De problemen zullen in de ene instelling al groter zijn dan in de andere. Instellingen zouden voor hun personeel ook wel wat meer kunnen doen. Maar het is vooral de hogere overheid die er door de onderfinanciering voor zorgt dat er onvoldoende middelen zijn om de hoge werkdruk en het personeelstekort aan te pakken. Eigenlijk zouden directies beter meestappen in de betoging want er zijn wel wat gemeenschappelijke eisen.

De grens van het toelaatbare is bereikt, zoveel is zeker. Als er niets gebeurt, worden de fundamenten van (openbare) zorg, met name dat die betaalbaar, toegankelijk en kwaliteitsvol moet zijn, aangetast. De kwaliteit van de zorg en dienstverlening staan dus volledig op het spel. Dat bleek recent ook uit de resultaten van onze bevraging "[Woonzorgcentra onderzocht](#)". Ook in de ziekenhuizen, in andere diensten en instellingen zoals de thuiszorg, gezinszorg, gehandicaptensector en bijzondere jeugdzorg zien we dat de kwaliteit van de zorg in het gedrang komt.

Wie wil er oud worden in een maatschappij waar zorg bandwerk is? Wie wil er in een maatschappij leven waar de zorg voor zieken, zorgbehoevenden, personen met een handicap... geëvolueerd is tot een snelle klus? Wij niet in elk geval. En we hoeven ook niet in zo'n maatschappij te leven. Allemaal samen kunnen we het tij doen keren. Ongelooflijk dat de excellenties maar niet lijken te beseffen dat het deze keer wel echt menens is. Of rekenen ze erop dat we vanzelf zullen stilvallen? Af en toe zijn we misschien wat stiller, maar terugkomen doen we altijd. En steeds met vernieuwde energie, hardnekkiger dan voorheen en net zo lang tot er nieuwe sociale akkoorden komen.

Enkele van onze eisen samengevat:

- Geen enkele afbouw van de bestaande ADV-dagen en het bijkomend verlof +52 jaar;
- Invoering van bijkomende schijf ADV aan 60 jaar;
- Invoering van ADV-dagen in de thuiszorg, gezinszorg, woningen met assistentie... zodat er geen of minder verschillen zijn tussen het personeel van ziekenhuizen, rusthuizen en andere zorgdiensten;
- Betere combinatie arbeid en gezin;
- Herziening van de personeelsnormen in alle instellingen en diensten zodat er voldoende personeel is om kwaliteitsvolle zorg te verstrekken;
- Meer mogelijkheden voor vorming en opleiding;
- Erkenning als zwaar beroep;
- Degelijke tweede pensioenpijler voor al het contractueel personeel uit zorg en welzijn en verhoging van de koopkracht.

Hebben acties wel zin? Het antwoord hierop is ja. Dankzij de acties eind vorig jaar zitten we nu rond de tafel met de regeringen. Onze eisencahiers worden beluisterd en onderzocht, maar daar stopt het. Er wordt getalmd met het vrijmaken van de nodige budgetten of er wordt gezegd dat er geen geld is. Natuurlijk is er geld. Het is een kwestie van prioriteiten leggen. Betaalbare en kwaliteitsvolle zorg en dienstverlening voor de bevolking lijkt ons de juiste prioriteit. En dat je daarvoor moet kunnen rekenen op voldoende personeel met goede loon- en arbeidsvoorwaarden, is de evidentie zelve.

Als dit voor de regering niet evident is dan moeten we het afdwingen. Dus iedereen mee **“In de bres voor meer en sterkere zorg”**. En slagen doen we. Als jullie maar massaal inschrijven voor de manifestatie van 21 maart aanstaande.

Jan Mortier  
Coördinator openbare zorgsector

Stuur deze nieuwsbrief verder door. Wil je op de hoogte blijven van de ontwikkelingen in de openbare zorgsector? **Like dan onze facebookpagina** <https://www.facebook.com/acv.zorg/> **en deel het bericht “Zonder acties lukt het niet”**. Lees ook ons [pamflet](#) op onze website [www.openbardiensten.acv-online.be](http://www.openbardiensten.acv-online.be).

Aan het personeel uit alle disciplines van de ZORGsector van AZ Jan Palfijn Gent, Provinciaal ZORGcentrum Lemberge, OCMW's uit het Gewest Gent-Eeklo

Vanuit de **Lokale Regionale Besturen Gent-Eeklo**  
vertrekken we met de bus (Cars Strobbe), we **verzamelen** op:

**21 maart 2017 om 7:30 u.**

**Onder viaduct E17 - Land Van Rodelaan te Gentbrugge**

(gratis parking en bereikbaar via De Lijn)

Gelieve uw deelname voor 17 maart 2017 te bevestigen op e-mail adres: [Kim.Colman@acv-csc.be](mailto:Kim.Colman@acv-csc.be) of telefonisch op 09 265 43 30