

Hoeveel ADV-dagen verlies jij?

Dat de federale regering het systeem van ADV-dagen in de zorgsector wil hervormen, is ondertussen volop doorgedrongen bij het personeel van de zorgsector. Maar we stellen wel vast dat de gevolgen worden onderschat van de voorgestelde hervormingen. Ook het personeel dat momenteel reeds van de ADV-regeling geniet, kan worden gevat door de hervormingen. Hoeveel ADV-dagen zal jij verliezen?

We gaan er van uit dat de maatregel pas vanaf 2018 wordt ingevoerd, al kan de regering deze maatregel natuurlijk ook al vroeger doordrukken. Onderstaande situaties berekenen het verlies aan ADV-dagen op basis van een voltijdse tewerkstelling tot aan je 60^{ste}. Na je 60^{ste} is er geen verschil tussen de huidige regeling en de voorstellen van de regering.

Opschuiven van de eerste schijf ADV-dagen van 45 jaar naar 50 jaar

Als het van de regering afhangt, ziet de toekomstige regeling er als volgt uit:

- 1 dag per maand vanaf de leeftijd van 50 jaar (nu 45 jaar)
- 2 dagen per maand vanaf de leeftijd van 55 jaar (nu 50 jaar)
- 3 dagen per maand vanaf de leeftijd van 60 jaar (nu 55 jaar)

Overgangsmaatregelen

Hierover is weinig duidelijkheid maar de regering blijkt het “behoud van rechten” te interpreteren als het behoud van de ADV-dagen die je nu hebt, bijkomende dagen krijg je pas als je op basis van de nieuwe regeling deze verwerft. Volgende situaties verduidelijken dit:

Je bent op 1 januari 2018 nog geen 45 jaar

Je kan de eerste schijf van ADV-dagen maar bekomen vanaf je vijftigste. Gedurende de rest van je loopbaan verlies je maar liefst **180 dagen of 9 maanden** ADV tegenover de huidige regeling.

Je hebt reeds ADV-dagen en je bent op 1 januari 2018 nog geen 50 jaar

Op 50 jaar blijf je je huidige dagen behouden maar je moet wachten tot 55 jaar op de nieuwe schijf. Je verliest bijgevolg **120 dagen of 6 maanden**.

Je hebt reeds ADV-dagen en je bent op 1 januari 2018 tussen de 50 en de 55 jaar

Je blijft je huidige dagen behouden maar moet wachten tot 60 jaar op de volgende schijf. Je verliest **60 dagen of 3 maanden**.

Je hebt ADV-dagen en je bent op 1 januari 2018 55 jaar

De maatregelen hebben op jou geen invloed. Je behoudt verder de ADV-dagen.

Wat met het extra verlof vanaf 52 jaar ?

Het extra verlof vanaf 52 jaar dat personeelsleden uit een zorginstelling die niet genieten van de ADV-regeling krijgen, wil de regering afschaffen. De overgangsmaatregelen zouden er dan kunnen uit bestaan dat je het verlof behoudt maar geen bijkomende dagen meer opbouwt. Voor personeelsleden die nog geen 52 jaar zijn en tot hun 67^{ste} werken, kan dit oplopen tot een verlies van **276 dagen!**

We moeten massaal laten horen dat deze maatregelen niet kunnen

Voor alle duidelijkheid: op dit ogenblik is er door de regering nog geen definitieve beslissing genomen. En deze mag er ook niet komen. We pleiten voor het volledig behoud van het bestaande systeem. Maar met pleiten alleen komen we er niet. We moeten nu de straat op. Een andere keuze is er helemaal niet, tenzij we graag wachten tot het kalf verdronken is. Met zoveel mogelijk aanwezig zijn op de manifestatie van de non-profit op **donderdag 24 november** aanstaande is alvast een begin. Andere acties zullen volgen. Niemand die in de zorg- of welzijnssector werkt, heeft er belang bij op de zijlijn te staan kijken. **Samen in de bres voor meer en sterkere zorg!**

Jan Mortier

Coördinator openbare zorgsector

9 november 2016