



openbare diensten

ACV-Openbare Diensten tevreden met het nieuw federaal zorgakkoord 2013 !

Het heeft heel wat voeten in de aarde gehad, maar het federaal zorgakkoord 2013 is een feit.

ACV-Openbare Diensten had liever gezien dat het om een meerjarenakkoord zou gaan, maar gezien de financieel-economische situatie kunnen we ons vinden in een akkoord van één jaar wetende dat veel van onze eisen uit onze eisenbundel niet ingewilligd worden....

Wat staat er in het akkoord ?

40 miljoen euro voor extra banen met voorrang in de ouderenzorg

Er is 40 miljoen euro voorzien voor extra tewerkstelling, te verdelen over publieke & private zorg. Voor de publieke zorg betekent dit 254,16 VTE nieuwe banen met voorrang voor de ouderenzorg.

Het toekennen van de bijkomende banen en de opvolging en controle ervan zal gebeuren via het beheerscomité van de Sociale Maribel dat paritair is samengesteld. De financiering verloopt via het RIZIV of BMF.

Supplementaire enveloppe van 10 miljoen euro

Voor de publieke sector betekent dit 3,1 miljoen euro waarvan 1.427.000 € wordt toegekend aan de 2^e pensioenpijler.

Er wordt een budget van 1.750.000 € voorzien voor de RVT/ROB's en 450.000 € voor de ziekenhuizen en andere sectoren om het barema van de zorgkundigen op te trekken tot het barema 1.35 van de privé, vergelijkbaar met de C1-C2 schaal op voorwaarde dat de zorgkundigen geattesteerd of gebrevetteerd zijn.

Het toekennen van een bijkomende financiering hangt af van het afsluiten van een lokale overeenkomst die alle geregistreerde zorgkundigen de weddeschaal 1.35 (C1-C2) geeft (ongeacht of deze registratie definitief of voorlopig is).

Let wel ! Gezien de overheidssector in de 3 Gewesten andere weddeschalen heeft, moet de aan de geregistreerde zorgkundigen toegekende weddeschaal minstens gelijk zijn aan de salarisevolutie van de weddeschaal 1.35 in de privé.

Daarnaast wordt het bedrag van 7.589.000 €, bestemd om de statutarisering te bevorderen, van het sociaal akkoord 2011, recurrent.

ACV-Openbare Diensten is tevreden dat er extra tewerkstelling wordt gecreëerd met voorrang in de ouderenzorg ! Daarnaast zijn we ook blij dat naast de bevordering voor statutarisering in het akkoord van 2011 ook geld wordt voorzien voor de 2^e pensioenpijler voor de contractuelen. Op die manier geven we een aanzet om de kloof tussen het pensioen van de statutairen en contractuelen te verminderen.

ACV-Openbare Diensten heeft dan ook haar handtekening gezet onder het akkoord ! Dit akkoord moet nu nog bekrachtigd worden op het federaal Comité 1. De bespreking rond het barema van de zorgkundigen zal dan later gebeuren in het Vlaams Comité C1.