

Brussel, *Be 21/02/2011*

**Stafdienst Personeel en Organisatie
Cel Juridische en Budgettaire Ondersteuning
Comité voor de provinciale en
plaatselijke overheidsdiensten (Comité C)
(Artikel 3, § 1, 2° - Wet van 19.XII.1974)
Secretariaat**

PROTOCOL Nr. 2011/01 BETREFFENDE DE ONDERHANDELINGEN DIE
OP MAANDAG 21 FEBRUARI 2011 WERDEN
GEVOERD IN HET COMITE VOOR DE PROVINCIALE EN PLAATSELIJKE
OVERHEIDSDIENSTEN (COMITE C)

betreffende

*** Sociaal akkoord federale gezondheidssectoren publieke sector 2011**

**AKKOORD BETREFFENDE DE FEDERALE GEZONDHEIDSSECTOREN
OVERHEIDSSECTOR**

Dit akkoord betreft het jaar 2011 gezien het beheer van lopende zaken waaraan de federale regering onderworpen is. Toch kadert het, in het bijzonder wat de jobcreatie betreft, in het vooruitzicht van een coherent meerjarenplan, dat zo snel als mogelijk moet worden gesloten.

Het voor de overheidssector voorbehouden budget van 16.070.000 € komt overeen met 32,14% van de 50 miljoen € voor het geheel van de betrokken sectoren beschikbare middelen en bevat verschillende maatregelen:

- o De tweede pensioenpijler: 891.284 €
- o De bijkomende banen: 7.589.358 €
- o De statutarisering: 7.589.358 €
- o Het evenwicht werk/sociaal leven en de arbeidsomstandigheden

I. Tweede pensioenpijler

Het voorziene budget streeft ernaar de in het kader van het sociaal akkoord 2005-2010 goedgekeurde afspraken na te leven. Artikel 122 van de wet van 29 december 2010 houdende diverse bepalingen staat toe om, in afwachting van een wettelijke basis voor een tweede pensioenpijler voor het overheids personeel met een arbeidsovereenkomst, dit budget bij het betrokken fonds van de RVP onder te brengen.

II. Vakbondspremies

In het kader van de administratieve vereenvoudiging zal men de volgende technische aanpassing doen: de rechtstreekse storting van de bijdragen aan de vakbonds premie van de overheidssector aan de RSZPPO (582.252,04 €) en voor de financiering van de werkgeversorganisaties aan UNISOC (388.168,03 €).

Het globale budget van de ziekenhuizen zal met het overeenkomstige deel worden verminderd en artikel 72 van het koninklijk besluit betreffende de begroting van de financiële middelen van de ziekenhuizen zal op 1 juli 2011 worden opgeheven.

De FOD Sociale Zekerheid bereidt de wettelijke basis van de rechtstreekse storting aan UNISOC voor; het RIZIV bereidt de koninklijke besluiten voor om deze stortingen aan de RSZPPO en UNISOC te regelen. Het RIZIV zal de huidige storting voor de bij de RSZ aangesloten publieke ziekenhuizen nakijken en hetzelfde mechanisme toepassen.

III. Bijkomende banen

In het kader van de korte tijdsduur en de budgettaire beperkingen van dit akkoord is men overeengekomen om de versnippering van banen te vermijden, de sectoren te bevoordelen die verhoudingsgewijs in het kader van het sociaal akkoord 2005-2010 minder bijkomende banen hebben gekregen, en om voorrang te geven aan de banen met een lage loonkost.

Het budget zal uitsluitend gebruikt worden om nieuwe banen te scheppen. Het budget moet minstens 150 VTE kunnen opleveren.

Deze bijkomende banen zullen zodanig worden toegekend en georganiseerd dat ze de stabiliteit van de uurroosters, de vervanging van het afwezige personeel bevorderen en de werklast verlichten.

Het budget is als volgt verdeeld:

De bekwaamheden die men zal kunnen toekennen, verschillen volgens de sector (het aantal VTE is ter informatie):

1. Ziekenhuizen (55): 4.030.000 € - 100 VTE

- o Administratieve en logistieke hulp: toegekend aan de zorgeenheden.
- o Zorgkundigen: voor de nacht, bovenop de in het vorige SA bepaalde 0,5 VTE per 60 bedden.
- o Onderhoud: voorbehouden aan de instellingen die het onderhoud niet uitbesteden.

De bijkomende banen worden via het Beheercomité van het Fonds Sociale Maribel RSZPPO gedefinieerd, toegekend en gecontroleerd, tegen de werkelijke kost van de overeenkomstige beroepsbekwaamheid; ze worden via het BFM in een afzonderlijke lijn van het subdeel B9 met de financiering van de indexering en de weddeschaalverhoging gefinancierd; het behoud van de financiering vereist een door vakbonden en werkgever ondertekend plaatselijk attest.

Men zal maatregelen treffen om het in 2011 beschikbare bedrag volledig te gebruiken.

2. RH / RVT: 2.790.000 € - 60 VTE

- o Referentiepersoneel dementie

De financiering zal worden toegekend via de RIZIV-financieringsnorm per 30 patiënten.

3. Thuiszorg, BW, PVT en wijkgezondheidscentra 661.500 € – 13,5 VTE

De bijkomende banen worden via het Beheercomité van het Fonds Sociale Maribel RSZPPO gedefinieerd, toegekend en gecontroleerd, tegen de werkelijke kost van de overeenkomstige beroepsbekwaamheid;

Thuisverpleging

De toegekende bijkomende VTE's voor de thuiszorg mogen niet dienen voor uitbreiding van activiteiten die aan het RIZIV worden gefactureerd. Het toegekende budget mag niet dienen om de wachtdiensten te betalen.

Wijkgezondheidscentra: 1,5 € VTE

Het is de bedoeling om het onthaal en de psychosociale opvang te verbeteren.

Beschut wonen: 3 VTE

De 3 initiatieven voor beschermd wonen zullen volgens hun respectievelijke plaatsen budget krijgen (op het huidige totaal van 144) om de reactivatie beter te ondersteunen.

PVT: 5 VTE

4. Revalidatiecentra: 73.500 € (1,5 VTE)

De financiering zal worden toegekend via de RIZIV-overeenkomst.

IV. Statutarisering

In het kader van een versterking van het punt van het sociaal akkoord 2005-2010 betreffende de statutariseringsaanbevelingen, zal een budget van 7.589.358 € in het Fonds Sociale Maribel van de RSZPPO worden gestort. In een eerste stadium zal dit budget voor de bij de RSZPPO

en openbare RSZ aangesloten ziekenhuizen worden voorbehouden. De maatregel kan nadien voor de andere sectoren gelden (RH/RVT/thuiszorg) via de toekenning van overeenkomstige budgetten. Het is de bedoeling om het aantal vastbenoemde personeelsleden te stabiliseren of zelfs te verhogen.

Het Beheercomité van dat Fonds zal de toekenningscriteria van het beschikbare budget vastleggen voor de instellingen die dit doel halen.

Een lokaal protocol, onderhandeld vóór 31 maart, moet minstens het behoud van het op 31 december 2010 bepaalde aantal vastbenoemden waarborgen. Het geeft recht op een trekkingsrecht in overeenstemming met het totale aantal vastbenoemde VTE's, aangepast met een coëfficiënt verbonden aan de verhoging van het pensioenbijdragepercentage op 1 januari 2011, afhankelijk van de pool waarbij de werkgever is aangesloten; voor de instellingen die van de openbare RSZ afhangen: volgens het aantal vastbenoemde VTE's * 3% van de pensioenbijdrage.

Indien er na deze eerste operatie een saldo beschikbaar is, zal dat, volgens door het Fonds te bepalen regels, onder de werkgevers worden verdeeld die vóór 30 juni 2011 een protocol hebben goedgekeurd dat verzekert dat het aantal vastbenoemde VTE's hoger ligt dan het op 31 december 2010 vastgestelde aantal.

Het kadaster van de vastbenoemde betrekkingen zal jaarlijks op een vaste datum worden opgemaakt om de herhaling van het toegekende budget te valideren.

V. Evenwicht werk/sociaal leven en arbeidsomstandigheden

1. Opeenvolgende verlofdagen

De huidige verplichte verlofperiode van minstens 10 opeenvolgende werkdagen rechtvaardigt een bijkomende maatregel, rekening houdende met de prestaties die ook in het WE worden uitgevoerd.

Er wordt overeengekomen dat men alles in het werk zal stellen om een verlofperiode met 3 opeenvolgende WE toe te kennen.

Deze bepaling zal via lokaal overleg worden geëvalueerd.

2. Minimumbezetting per dienst

Om de arbeidsomstandigheden in de niet-genormeerde diensten te verbeteren en onverminderd de voor elke soort instelling geëigende adviesprocedures zal de bevoegde minister een initiatief nemen om de werklast in die diensten te onderzoeken: keuken en onderhoud zullen eerst onder de loep worden genomen.

Conclusies van de onderhandelingen:

De ACOD, het ACV en het VSOA willen een protocol van akkoord ondertekenen betreffende het sociaal akkoord federale gezondheidssectoren publieke sector 2011.

Brussel, 21/02/2011

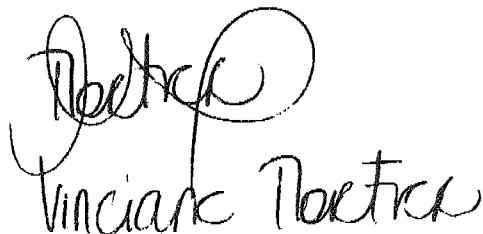
De representatieve vakorganisaties,

Voor de Algemene Centrale
der Openbare Diensten:



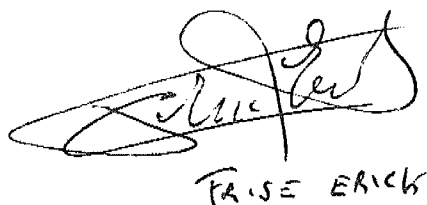
Handwritten signature of Vincent Peeters, with the name 'VINCENT PEETERS' written in capital letters below the signature.

Voor het Algemeen Christelijk
Vakverbond – Openbare diensten:



Handwritten signature of Vincent Peeters, with the name 'Vincent Peeters' written in capital letters below the signature.

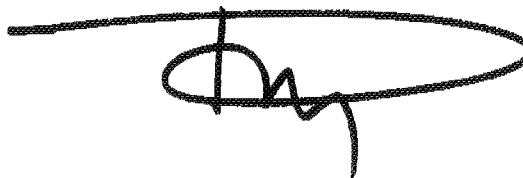
Voor het Vrij Syndicaat van
het Openbaar Ambt:



Handwritten signature of Eric Faise, with the name 'FAISE ERICK' written in capital letters below the signature.

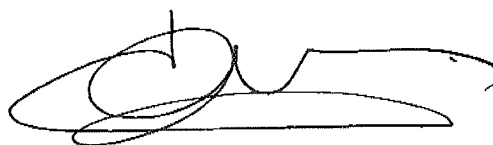
De overheidsafvaardiging,

De Voorzitster,
A. Turtelboom
Minister van Binnenlandse Zaken



Handwritten signature of A. Turtelboom.

L. Onkelinx
Minister van Sociale Zaken en
Volksgezondheid



Handwritten signature of L. Onkelinx.

J. Milquet
Minister van Werk en van Gelijke
Kansen



Handwritten signature of J. Milquet.