

ZORGsector 'Toelage voor nacht- en avondwerk'

Versie 20100818 – Guy Crijs

1. Onderwerp

Aan de werknemer wordt een uurtoeslag betaald voor nachtprestaties en voor sommige avondprestaties.

2. Bedragen

Bedrag van de uurroostertoeslag in het kader van het systeem van de 11%

Datum van indexering	Geïndexeerd bedrag
1.2.1989	81 BF
1.11.2006	2,87 €
1.2.2008	2,92 €
1.6.2008	2,98 €
1.10.2008	3,04 €

Bedrag van de uurroostertoeslag in het kader van het zogenoemde "privé"-stelsel :

19-20u. week : + 20%;
20u.-6u. week : 35%.
19-20u. zaterdag : 26%;
19-20u. zondag : 56%;
20u.-6u. zaterdag : 35%;
20u.-6u. zondag : 56%.

3. Toekenningsvoorwaarden

Vóór 1 januari 2010 : de toeslag wordt toegekend aan het personeel bovenop de 11% voor de volgende prestaties :

Prestaties tussen 22 en 4u. 's morgens, gelijkstelling van de uren:

- tussen 18u. en 20u.30 als ze eindigen na 22u.
- tussen 4u. en 8u. als ze beginnen vóór 4u.

Vanaf 1 januari 2010 zijn er, in toepassing van het KB van 22 juni 2010 (BS 7 juli 2010), nieuwe bepalingen van kracht : de nachturen van 20u. tot 6u. en de avonduren van 19u. tot 20u. worden betaald met een toeslag als nachturen ingevolge het protocolakkoord dat gesloten werd in het federaal comité C.

1. Protocol 2010/01 van het federaal comité C van 17 maart 2010 inzake de maatregelen 2010. Attractiviteitsplan voor het verpleegkundig beroep.

2. Protocol 2009/06 van het federaal comité C van 21 december 2009 betreffende het saldo van het sociaal akkoord (2005-2010) (toekenning aan personeelscategorieën andere dan het verplegend en verzorgend personeel).

Voor wie : verpleegkundigen, zorgkundigen en opvoeders in de psychiatrische equipes van de instellingen van de ziekenhuisdiensten van de ziekenhuizen, ROB, RVT, PVT thuisverpleging, wijkgezondheidscentra, initiatieven beschut wonen.

NB : het komt er in feite op neer dat er nachturen toegekend moeten worden aan al het personeel, gezien de bijkomende financiering die aan de instellingen werd toegewezen/ingevolge het sectoraal akkoord van 21 december 2009 van het federaal comité C.

Avondprestaties betaald als nachturen : uurschijf 19u. tot 20u.

Nachtprestaties : tussen 20u. en 6u.

Bovendien worden alle uren of delen van een uur van een prestatie die middernacht overschrijdt, beschouwd en betaald als nachturen zelfs indien de prestatie start vóór 20u. of eindigt na 6u.

(NB. Dat zijn alle uren van de uurperiode die betaald worden als nachturen).

De akkoorden of gebruiken, voortvloeiend uit sectorale onderhandelingen, die betere arbeidsvoorwaarden bepalen, blijven van toepassing voor de andere personeelscategorieën en in de andere sectoren.

NB Dat is het geval voor de uitbreiding van de nachturen tot het niet verpleegkundig personeel, door het akkoord van 21 december 2009 van het federaal comité C en waarvoor er een bijzondere financiering wordt toegekend aan de openbare instellingen.

Indien voor een deel van een prestatie twee verschillende premies bestaan, wordt de hoogste premie toegekend (dat is het geval voor zaterdag- en zondagnacht).

De betaling van de toeslagen, zoals bepaald in het KB van 22 juni 2010 (BS 7 juli 2010) is van toepassing vanaf 1 januari 2010. De toeslag wordt door de werkgever betaald vanaf 1 juli 2010 en wordt geïntegreerd in het loon van de werknemer.

De toeslagen die verdiend werden in de periode van 1 januari tot en met 30 juni 2010 worden ten laatste op 1 juli 2010 als eenmalig inhaalbedrag uitbetaald.

4. Attesten

Voor de ziekenhuizen terug te sturen naar de FOD Gezondheid ter bevestiging van de toekenning van nacht- en avonduren aan de begunstigden (één voor het verzorgend personeel en één voor de uitbreiding van de maatregel). Er is een modelattest als bijlage gevoegd bij de omzendbrief BFM van 7.7.2010.

Handtekening van de beheerder en het plaatselijk overlegcomité.

Bovendien moet ook een kopie van het plaatselijk akkoord over de uitbreiding van de toekenning aan de andere personeelsleden bezorgd worden aan de FOD Volksgezondheid.

Voor de rusthuizen : MB van 30 juni 2010 (BS 1 juli 2010) en omzendbrieven ROB 2010/5 en RVT 2010/5 van 16 juli 2010.

Een attest dat ondertekend werd door de beheerder, waarvan het model als bijlage bij de omzendbrief gevoegd is, moet uiterlijk 10 september 2010 aan het RIZIV bezorgd zijn.

5. Aan de werkgevers toegekende financiering

Ziekenhuizen : via KB BFM. Omzendbrief BFM van 7.7.2010.

ROB/RVT : via aanpassing MB 6.11.2003 door MB van 30 juni 2010 BS 1 juli 2010.

Verhoging van de financiering van onregelmatige prestaties van 12,75% naar 13,74% en van de bedragen van de loonkost. Een inhaalbedrag wordt toegekend aan de instellingen die aan hun verplegend en verzorgend personeel het voorziene voordeel inzake nacht- en avonduren toekennen.

NB Akkoorden of praktijken die gunstiger zijn blijven van toepassing, ook voor de andere personeelscategorieën.

Thuisverpleging en wijkgezondheidscentra

KB van 13 juni 2010 (BS 29.6.2010) : het RIZIV betaalt een bedrag van 20.336 € aan het fonds van de sociale maribel van de openbare sector dat belast is met de uitbetaling aan de werkgevers.

6. Wettelijke bepalingen

Wet van 16 maart 1971 : onder "nachtwerk" wordt verstaan het werk uitgevoerd tussen 20u. en 6u. en dit in toepassing van de arbeidswet van 16 maart 1971. De definitie van het nachtwerk zoals voorzien in het KB van 15 januari 1975 tot vaststelling van de algemene bepalingen betreffende de toekenning van een toelage voor nachtwerk aan sommige personeelsleden van de provincies, de gemeenten, de agglomeraties van gemeenten en de federaties van gemeenten, is hier niet van toepassing op het personeel dat onderstaande bepalingen geniet.

Akkoord

1. Protocol 2010/01 van het federaal comité C van 17 maart 2010 inzake de maatregelen 2010. Attractiviteitsplan voor het verpleegkundig beroep.

2. Protocol 2009/06 van het federaal comité C van 21 december 2009 betreffende het saldo van het sociaal akkoord (2005-2010).

Wetgeving zorgsector

KB van 22 juni 2010 (BS 7 juli 2010).

Ziekenhuizen

KB van 25 april 2002 betreffende de vaststelling en de vereffening van het budget van financiële middelen van de ziekenhuizen (BFM).

Omzendbrieven van:

- 3.11.1972, 17.4.1989.
- 15.7.2009 (omzendbrief BFM 2009-2). Een budget van 4.700.000 € wordt verdeeld onder alle ziekenhuizen op basis van het aantal bedden om elke werkprestatie te vergoeden die uitgevoerd wordt na 20u.30 als nachtprestatie, zelfs als die prestatie eindigt vóór 22u.

Omzendbrief BFM van 7.7.2010

ROB/RVT: MB 6 november 2003 (artikel 7, b onregelmatige prestaties) gewijzigd bij MB van 30 juni 2010 (BS 1.7.2010).

Omzendbrieven ROB 2010/5 en RVT 2010/5 van 16 juli 2010.

7. Historiek

1989

De omzendbrief van 17 april 1989 van de minister van Sociale Zaken voorziet in de toekenning van een vergoeding per uur voor nachtdienst van 32,57 BF (index 100) bovenop het weddesupplement van 10% (nu 11%). Deze vergoeding wordt toegekend voor elke nachtprestatie.

Dezelfde bepalingen zijn eveneens van toepassing op de leden van het paramedisch personeel (ministerieel besluit van 12 augustus 1988) die buitengewone prestaties dienen te verrichten.

2009

Voor de ziekenhuizen, financiering van de uren tussen 20u.30 en 22u. als nachturen, zelfs als ze niet eindigen na 22u.

2010

1. Akkoord van 17 maart 2010

De 24 uren van een dag worden verdeeld in 4 uurperiodes :

- dag : 8u.-18u.;
- avond : 18u.-20u.;
- nacht : 20u.-6u.;
- ochtend : 6u.-8u.

De regels die momenteel van toepassing zijn op de uren die gepresteerd worden tijdens de uurperiode van de dag (8u.-18u.) en van de ochtend (6u.-8u.), in de week, op zaterdag en op zon- en feestdagen blijven onveranderd.

Avondprestaties

Art. 8. Op voorwaarde dat de regels en voorwaarden bepaald in artikel 12 worden gerespecteerd, zal een toeslag voor avondprestaties toegekend worden aan het personeel van de instellingen bedoeld in de artikels 9 en 11 voor de uurschijf van 19 tot 20 uur, en dit a prorata van de effectief uitgevoerde prestaties in deze uurschijf.

Art. 9. Deze toeslagen gelden voor het personeel aan het bed van de patiënt :

- in de diensten in de ziekenhuizen (algemeen en psychiatrisch) bedoeld in artikel 8, a) en b) van het koninklijk besluit van 25 april 2002 betreffende de vaststelling van het budget van financiële middelen van de ziekenhuizen en alle vormen van daghospitalisatie
- in de ROB/RVT;
- in de PVT;
- in de thuisverpleging.

Art. 10. Onder personeel aan het bed van de patiënt worden volgende personeelsleden verstaan:

- de verpleegkundigen;
- de zorgkundigen;
- de personen die de functie uitoefenen van opvoeder in de psychiatrische equipes van de algemene ziekenhuizen, in de psychiatrische ziekenhuizen en de psychiatrische verzorgingstehuizen.

Art. 11. In toepassing van het akkoordprotocol van 21 december 2009, wordt de toekenning van deze toeslag toegekend aan al het personeel en onder dezelfde voorwaarden.

Art. 12. Deze toeslag voor de avond zal als volgt berekend en toegekend worden :

- voor het personeel dat betaald wordt volgens het zogenaamde regime "per prestatie" : 20% van het barema-uurloon ongeacht de dag van de week, gezien de toeslag op zaterdag, zon- en feestdagen van toepassing is indien voordeliger;
- voor het personeel dat momenteel forfaitair betaald wordt (11%) : de toeslag voor het nachtuurloon (TNU) toegevoegd aan het basisharema van 111%, ongeacht de dag van de week, inclusief zaterdag en zon- en feestdagen.

Art. 13. De akkoorden, gebruiken of praktijken die betere voorwaarden bepalen blijven van toepassing ook wat betreft de andere personeelscategorieën en andere sectoren.

Nachtprestaties

Art. 14. Alle uren gepresteerd tussen 20u. en 6u. worden beschouwd als nachturen en als dusdanig betaald, volgens de geldende voorwaarden op 31 december 2009, zowel voor de week als voor de zaterdagen, zondagen en feestdagen.

Art. 15. Bovendien worden alle uren (of fractie ervan) van een prestatie die middernacht overschrijdt, beschouwd en betaald als nachturen zelfs indien de prestatie start voor 20u. of eindigt na 6u.

Art. 16. De akkoorden, gebruiken of praktijken die betere voorwaarden bepalen blijven van toepassing ook wat betreft de andere personeelscategorieën en andere sectoren.

III. Bijkomende akkoorden

Art. 17. Een tweede etappe betreffende de uurschijf 18-19 uur zou gerealiseerd kunnen worden ten voordele van het personeel aan het bed van de patiënt zoals hierboven gedefinieerd, in het kader van het toekomstig sociaal akkoord en dit indien de budgettaire context het mogelijk maakt.

Art. 18. Indien voor een deel van een prestatie twee verschillende premies bestaan, wordt de hoogste premie toegekend.

Art. 19. Het geheel van de voordelen is van toepassing vanaf 1 januari 2010. De werkgevers verbinden zich ertoe, eens dit protocol ondertekend is, al de nodige maatregelen te nemen opdat de betaling van de toeslagen zal gebeuren vanaf 1 juli 2010. De toeslagen die verdiend werden in de periode van 1 januari tot en met 30 juni 2010 zullen tevens ten laatste op 1 juli 2010 uitbetaald worden.

Art. 20. Rekening houdend met de vastleggingsmodaliteiten van de budgetten betreffende deze maatregelen voor de verschillende sectoren, zal het bedrag met betrekking tot het protocol van 21 december 2009 verdeeld worden voor 300.000 euro naar de ROB/RVT en PVT; het saldo komt toe aan de ziekenhuizen en zal onder hen verdeeld worden, volgens dezelfde voorwaarden als die welke zullen toegepast worden in het BFM voor de 40 miljoen euro vanaf het budget 2010.

2. Akkoord van 21 december 2009

Het niet aangewend bedrag van het sociaal akkoord 2005-2010, namelijk 1.926.329,10 euro, zal toegekend worden volgens de hierna omschreven modaliteiten :

1. dit budget beoogt de toekenning mogelijk te maken aan de andere personeelscategorieën van de maatregelen die zullen goedgekeurd worden voor de verpleegkundigen, in het kader van het attractiviteitsplan voor het verpleegkundig beroep, voor wat de uitbreiding betreft van de oncomfortabele prestaties die aanleiding geven tot loontoeslag en waarvoor in 2009 en daarna in 2010 bijkomende budgetten werden voorzien;
2. de verdeling van dit bedrag tussen de ziekenhuissector en de sector ROB/RVT, evenals de verdeelsleutel tussen de inrichtingen van deze sectoren, zullen gedefinieerd worden tijdens het eerste trimester van 2010;
3. het beschikbare budget in 2009 zal uitgekeerd worden aan de inrichtingen, zodra het individuele bedrag bekend zal zijn en aan de hand van de bijzondere kenmerken die eigen zijn aan elke sector, behalve bij een gunstiger lokaal akkoord;
4. de toekenning van de loontoeslagen zal effectief gebeuren vanaf 1 januari 2010, volgens de modaliteiten die in elke inrichting in voege zijn;

5. Dit protocol wordt uitgevoerd zonder afbreuk te doen aan de maatregelen die zouden onderhandeld worden in het kader van het sociaal akkoord dat vanaf 2011 van toepassing zou zijn of in het kader van een bijzonder akkoord dat zou worden gesloten met de private sector voor de toekenning van dezelfde voordelen.

8. Gevolgen : voor de pensioenen

Statutair personeel : bepalingen RSZPPO

De weddebijslag toegekend aan het verplegend en verzorgend personeel en, sedert 1.7.2000, aan het daarmee gelijkgestelde personeel en aan het paramedisch personeel van de plaatselijke besturen, voor buitengewone prestaties zoals bepaald in de omzendbrief van het Ministerie van Volksgezondheid en van het Gezin van 3.11.1972. Het betreft nacht- en zondagwerk, werk op feestdagen en wisselende of onderbroken diensten.

Worden o.m. beoogd :

- de uurvergoeding van 81 BF (niet geïndexeerd) voor nachtdienst;
- de vergoeding voor nacht- en zondagprestaties via een verhoging met 25%, 100% of 125% afhankelijk van het feit dat de uren gepresteerd worden op een werkdag, zondag of zondagavond.

Samenvattende tabel: zie volgende pagina

9. Samenvattende tabel

NB * oude systeem wordt behouden indien voordeliger

Verpleger, zorgkundige en opvoeder in psy	Openbaar 11% op dit moment	Openbaar 11% + salaristoelage	Privé Percentage per uur
Dag week : 8-18		0 € tenzij prestatie na middernacht : 3,04 €	0 € tenzij prestatie na middernacht : 35%
Avond week : 18-19u.	0 € tenzij prestatie na 22u. : 3,04 €	0 tenzij prestatie na middernacht : 3,04 € (NB tenzij *)	0 tenzij prestatie na middernacht : 35%
Avond week : 19-20u.	3,04 € indien na 22u.	+ 3,04 €	20%
Nacht week : 20-6u.	Tussen 20 en 22u. : 0 € tenzij na 22u. : 3,04 € Tussen 22-4u. : 3,04 € Tussen 4 en 8u. : 0 tenzij men voor 4u. begint : 3,04 €	+ 3,04 €	35%
Morgen week : 6-8u.	0 tenzij men voor 4u. begint : 3,04 €	0 tenzij prestatie na middernacht : 3,04 € (NB tenzij *)	0 tenzij prestatie na middernacht : 35%
Dag WE, FD : 8-18u.	1,5 €	1,5 € tenzij prestatie na middernacht : 3,04 €	Zaterdag : 26% Zondag : 56%
Avond WE, FD : 18-19u.	1,5 € Indien na 22u. : 3,04 €	1,5 € tenzij prestatie na middernacht : 3,04 €	Zaterdag : 26% Zondag : 56%
Avond WE, FD : 19-20u.	1,5 € Indien na 22u. : 3,04 €	+ 3,04 €	Zaterdag : 26% Zondag : 56%
Nacht WE, FD : 20-6u.	Tussen 20 en 22u. : 1,5 € tenzij na 22u. : 3,04 € Tussen 22-4u. : 3,04 € Tussen 4 en 8u. : 1,5 € tenzij men voor 4u. begint : 3,04 €	+ 3,04 €	Zaterdag : 35% Zondag : 56%
Morgen WE, FD : 6-8u.	1,5 € tenzij men voor 4u. begint : 3,04 €	1,5 € Indien men voor middernacht begint : 3,04 € (tenzij *)	Zaterdag : 26% Zondag : 56%