

FAQ - ATTRACTIVITEITSPLAN VOOR HET VERPLEEGKUNDIG BEROEP IN DE ZIEKENHUIZEN

Koninklijk Besluit van 22 juni 2010 betreffende de uitvoering van het attractiviteitsplan voor het verpleegkundig beroep wat betreft de premies voor de titels en bijzondere beroepsbekwaamheden en onregelmatige prestaties

<p>Algemeenheden</p>	<p>De rechten voorzien in het voornoemde koninklijk besluit worden vanaf 1 januari 2010 toegekend. Voor het jaar 2010, kunnen, omwille van organisatorische redenen binnen het ziekenhuis, de data met impact op de lonen verschillend zijn van de data zoals vastgesteld in het koninklijk besluit. De praktische modaliteiten van toekenning van de maatregelen, moeten op lokaal niveau geregeld worden; zoals bijvoorbeeld de datum van uitbetaling van de premies voor het jaar 2010, wat een aantal informatica-aanpassingen vereist, de berekening van de effectieve werktijd, de maand die in aanmerking komt voor de bepaling van het begin het recht op de premie in geval de maand onvolledig is... De financiering wordt gegarandeerd indien de lokale overeenkomst voldoet aan de voorwaarden zoals bepaald in het koninklijk besluit van 22 juni 2010.</p>	
<p>Premies met betrekking tot de titels (BBT) en bekwaamheden (BBK)</p>		
<p><u>Sleutelwoorden</u></p>	<p><u>Vragen</u></p>	<p><u>Antwoorden vanuit het oogpunt van de financiering van het ziekenhuis via het budget van financiële middelen</u></p>
<p>Voorwaarden van toekenning van de premie</p>	<p>Welke zijn de voorwaarden om van de premie te kunnen genieten?</p>	<p>Er zijn 3 cumulatieve voorwaarden om van de premie te genieten:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. houder zijn van een titel of een bekwaamheid ; 2. effectief werken in een erkende dienst, functie of zorgprogramma van een ziekenhuis ; 3. de dienst, de functie of het zorgprogramma moet de specialisatie voorzien.
<p>BBT en BBK ?</p>	<p>Lijst?</p>	<p>BBT in geriatrie, BBT in de intensieve zorg en spoedgevallenzorg, BBK in geriatrie: M.B. van 19/04/2007 BBT in de oncologie: M.B. van 28/01/2009 En naargelang de publicatie van de ministeriële besluiten tot vaststelling van de BBT's en BBK's, waarvan de lijst wordt bepaald in het K.B. van 27/09/2006 houdende de lijst van BBT en BBK.</p>
<p>Erkende dienst, functie of zorgprogramma</p>	<p>Lijst?</p>	<p>BBT en BBK in geriatrie: geriatische dienst (kenletter G), dienst Sp-psycho-geriatrie, zorgprogramma voor geriatische patiënt (K.B. van 29/01/2007) BBT in de intensieve zorg en spoedgevallenzorg: functie 'eerste opvang van spoedgevallen', functie 'gespecialiseerde spoedgevallenzorg', functie 'mobiele urgentiegroep', functie voor intensieve zorg, overeenkomst PIT (Paramedical intervention team) BBT in de oncologie: zorgprogramma voor oncologische basiszorg en oncologisch</p>

		<p>zorgprogramma met inbegrip van de daghospitalisatie, zoals bedoeld in het K.B. van 21/03/2003, gespecialiseerd oncologisch zorgprogramma voor borstkanker (K.B. van 26/04/2007), functie van palliatieve zorgen, dienst voor radiotherapie, dienst Sp palliatieve zorgen</p> <p>Alle hierboven vermelde diensten, functies en zorgprogramma's moeten erkend zijn.</p>																		
	Is de lijst van kostenplaatsen van de omzendbrief BFM van 07/07/2010 volledig?	<p>De kostenplaatsen die weerhouden zijn voor het BFM op 1 juli 2010 hebben gediend om een <u>provisie</u> op te stellen want de resultaten van de enquête waren niet bruikbaar.</p> <p>Deze provisie zal herzien worden bij de herziening van het boekjaar 2010 op basis van het werkelijk aantal verpleegkundigen die houder zijn van een BBT of BBK en prorata hun effectieve werktijd in een dienst, functie of zorgprogramma die deze specialisatie voorziet.</p>																		
Operatiekwartier	Heeft een verpleegkundige, met titel, hier recht op?	Neen, vermits het ministerieel besluit met betrekking tot de titel van verpleegkundige gespecialiseerd als operatie-assistent en als instrumentist, nog niet gepubliceerd is.																		
Brandwondencentrum	Recht voor een betiteld IZS verpleegkundig?	Ja, want de normen die deze centra bepalen (KB van 19/03/2007) leggen de aanwezigheid van verpleegkundigen die houder zijn van de titel IZS op.																		
Referentieperiode	Wat is de referentieperiode in 2010 om de volledige jaarlijkse premie te krijgen?	<p>Van 1 september 2009 tot 31 augustus 2010.</p> <p>Men mag de referentieperiode, die in aanmerking komt voor de berekening van het individueel recht op de premie, en de opening van dit recht zelf, niet verwarren.</p> <p>Om recht te hebben op een volledige premie in 2010, dient de verpleegkundige gedurende de volledige referentieperiode gewerkt te hebben, dus van 1 september 2009 tot 31 augustus 2010. De berekening wordt dus in twaalfden gemaakt. Indien de verpleegkundige slechts gedurende een deel van deze periode gewerkt heeft, wordt de premie berekend pro rata de arbeidstijd gedurende deze periode.</p> <p>Vermits het recht wordt geopend vanaf 1/1/2010, geeft het vertrek uit het ziekenhuis voor deze datum geen recht op betaling van een gedeelte van de premie.</p> <p>Voorbeelden :</p> <table border="1" data-bbox="1010 1019 2022 1360"> <thead> <tr> <th>Premie 2010</th> <th>Referentieperiode 09/2009 – 08/2010 Aantal te rekenen maanden</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Vertrek van de persoon op 30/11/2009</td> <td>0</td> </tr> <tr> <td>Vertrek van de persoon op 30/04/2010</td> <td>8/12</td> </tr> <tr> <td>Behalen van de titel op 1 november 2009</td> <td>10/12</td> </tr> <tr> <td>Behalen van de titel op 1 juli 2010</td> <td>2/12</td> </tr> <tr> <td>Behalen van de titel op 15 maart 2010 *</td> <td>6/12</td> </tr> <tr> <th>Premie 2011</th> <th>Referentieperiode 09/2010 – 08/2011 Aantal te rekenen maanden</th> </tr> <tr> <td>Vertrek van de persoon op 30/11/2010</td> <td>3/12</td> </tr> <tr> <td>Behalen van de titel op 01/03/2011</td> <td>6/12</td> </tr> </tbody> </table> <p>* Voor de bepaling van de datum van begin van het recht op de premie, zal de administratie het in rekening brengen van een volledige maand aanvaarden indien dit werd zo werd overeengekomen in de CAO van de onderneming of het lokaal akkoord.</p>	Premie 2010	Referentieperiode 09/2009 – 08/2010 Aantal te rekenen maanden	Vertrek van de persoon op 30/11/2009	0	Vertrek van de persoon op 30/04/2010	8/12	Behalen van de titel op 1 november 2009	10/12	Behalen van de titel op 1 juli 2010	2/12	Behalen van de titel op 15 maart 2010 *	6/12	Premie 2011	Referentieperiode 09/2010 – 08/2011 Aantal te rekenen maanden	Vertrek van de persoon op 30/11/2010	3/12	Behalen van de titel op 01/03/2011	6/12
Premie 2010	Referentieperiode 09/2009 – 08/2010 Aantal te rekenen maanden																			
Vertrek van de persoon op 30/11/2009	0																			
Vertrek van de persoon op 30/04/2010	8/12																			
Behalen van de titel op 1 november 2009	10/12																			
Behalen van de titel op 1 juli 2010	2/12																			
Behalen van de titel op 15 maart 2010 *	6/12																			
Premie 2011	Referentieperiode 09/2010 – 08/2011 Aantal te rekenen maanden																			
Vertrek van de persoon op 30/11/2010	3/12																			
Behalen van de titel op 01/03/2011	6/12																			

Afwezigheden gedurende de referentieperiode	Op welke manier moeten deze afwezigheden in rekening gebracht worden?	Voor de premies, worden de periodes van dienstactiviteit en hiermee gelijkgestelde periodes (betaald door de werkgever en binnen de grens van de eerste maand, met inbegrip van de statutaire verpleegkundigen) gefinancierd.
Verpleegkunde in de dienst 100 erkend voor een BBT of BBK	Heeft hij recht op de premie binnen een ziekenhuis?	Neen. Één van de voorwaarden om aanspraak te maken op de premie is: <u>binnen een ziekenhuis</u> effectief tewerkgesteld zijn in een erkende dienst, een functie of een zorgprogramma.
Mobiele equipe	Hebben de verpleegkundigen van de mobiele equipe recht op de premie?	Als de verpleegkundige van de mobiele equipe in een dienst werkt, die in een ministerieel besluit voor elke titel en bekwaamheid bepaald is en die hem toelaat de voorwaarden van de vereiste permanente vorming te respecteren, dan kan hij genieten van de premie pro rata de tijd die hij effectief heeft gewerkt in deze dienst of sector. → Zie de diensten in de Ministeriële Besluiten hoger beschreven Voorbeeld: een voltijds verpleegkundige met IZS titel die gedurende 4 maanden in de functie intensieve zorg en 3 maanden in een spoeddienst werkt, heeft recht op 7/12 ^{de} van de premie
Interim personeel met erkenning voor BBT of BBK	Kan het interim personeel aanspraak maken op de premie?	Er is geen financiering via het budget van financiële middelen voor de jaarlijkse voordelen toegekend aan het interim personeel.
Hoofdverpleegkundige	Recht op de premie?	Ja, gefinancierd op basis van de effectieve activiteit in een erkende dienst, een functie of een zorgprogramma die deze specialisatie voorziet.
Verpleegkundig hoofd van een dienst (middenkader)	Recht op de premie?	Ja, gefinancierd naar rata van de effectieve activiteit in een erkende dienst, een functie of een zorgprogramma die deze specialisatie voorziet.
Directie Nursing	Recht op de premie?	Neen.
Indexatie	Wanneer moeten de bedragen geïndexeerd worden?	De in het besluit vermelde bedragen houden reeds rekening met de index die van toepassing is op 1 januari 2010. Ze zullen enkel achteraf kunnen geïndexeerd worden omwille van indexesprongen die na de inwerkingtreding van het koninklijk besluit van 22 juni 2010 zouden vallen. De in september 2010 toe te passen indexatie, zal meetellen voor de betaling van de premie in 2011.
Vakantiegeld	Wordt deze premie in aanmerking genomen bij de berekening van het vakantiegeld	Dit is een bevoegdheid van de FOD Werkgelegenheid. De ziekenhuizen kunnen op deze premie dezelfde regels toepassen, als deze voorzien voor andere jaarlijkse premies
Herziening	Wanneer zal de door het ziekenhuis verkregen financiering herzien worden?	Tijdens de herziening van het jaar 2010.
	Wat zal er gecontroleerd worden?	Men zal het werkelijk aantal verplegers die drager zijn van een BBT of BBK erkend door de Erkenningscommissie van de Nationale Raad voor de Verpleegkunde nakijken; Men zal nakijken of de verpleger effectief gewerkt heeft in een erkende dienst, een functie of een zorgprogramma die deze specialisatie voorziet.
Ongemakkelijke prestaties *		
Sleutelwoorden	Vragen	Antwoorden vanuit het oogpunt van de financiering van het ziekenhuis

Prestaties van 19h tot 20h	Is de prestatie tussen 19h en 20h een nieuwe onregelmatige prestatie die in aanmerking komt voor de 11% regel?	Neen, deze prestatie wordt "ongemakkelijk" genoemd en niet "onregelmatig", dit juist om alle verwarring met de toekenningsregels voor de 11% uit te sluiten.
Betrokken diensten	Welke diensten komen in aanmerking voor het werk gepresteerd door het personeel aan het bed van de patiënt?	Uitsluitend: daghospitalisatie, zorgeenheden en de volgende ondersteunende diensten: anesthesie, operatiekwartier, gipskamer, verloskwartier, centrale sterilisatie, spoedgevallendienst, de aan de A-, T-, K- en Sp-diensten verbonden revalidatie- en readaptatiediensten. Uitgesloten : medisch-technische diensten, apotheek en consultaties.
Vroedvrouwen	Recht?	Neen. De toekenning is beperkt tot verpleegkundigen en zorgkundigen. Het recht om (een deel) van de verpleegkunde uit te oefenen toegestaan aan de vroedvrouwen, laat hun nochtans de titel van verpleegkundige niet toe. De oude gemengde diploma's van verpleegkundige-vroedvrouw, zoals zij vóór 1994-1995 volgens de gemeenschappen werden uitgereikt, geven recht op toeslagen.
Interim personeel	Kan het interim personeel aanspraak maken op de uurroostertoeslag?	De toeslag toegestaan aan interim personeel is dezelfde dan dat betaald is aan het personeel tewerkgesteld door het instituut in functie van elk (deel) uur van de effectieve prestatie.
Opvoeder	Moet men een diploma van opvoeder hebben?	Neen, het uitoefenen van de functie van opvoeder in een psychiatrische dienst van een ziekenhuis of van een initiatieve van beschut wonen volstaat.
Assistent in ziekenhuisverzorging	Recht?	Ja.
Kinderverzorgster	Recht?	Een kinderverzorgster moet, om zorgen te kunnen toedienen, beschikken over een inschrijving als zorgkundige. → Zie KB van 12/1/2006 betreft de zorgkundige en de ministeriële omzendbrief van 8 november 2006
Mobiele equipe	Mogen de ongemakkelijke prestaties van de verpleegkundigen in een mobiele equipe gevaloriseerd worden?	Ja, voor de prestaties die effectief in de hoger vermelde diensten worden uitgevoerd.
Zorgkundige met een voorlopige registratie	Recht?	Ja.
Vakantiegeld	Wordt deze premie in aanmerking genomen bij de berekening van het vakantiegeld	Dit is een bevoegdheid van de FOD Werkgelegenheid. Het gaat niet over een premie maar wel over een uurtoeslag. De ziekenhuizen kunnen dezelfde regels toepassen als deze voorzien voor de reeds toegestane salaristoeslag.
Herziening	Welke zullen de modaliteiten voor de herziening 2010 zijn?	Het budget toegestaan aan elk ziekenhuis zal herzien worden, binnen de grens van het beschikbare budget. Dit op basis van het werkelijk aantal VTE's, aan het bed van de patiënt, voldoen aan de voorwaarden van het KB van 22 juni 2010.

* Ter herinnering, een in Comité C gesloten protocolakkoord laat toe de ongemakkelijke prestaties gepresteerd tussen 19 en 20 uur voor de andere personeelscategorieën in alle diensten van het ziekenhuis die niet gedekt zijn door deze huidige maatregel, te financieren. Dit vloeit voort uit het sociaal akkoord van 2005 en wordt apart gefinancierd in het onderdeel B9 van het budget van financiële middelen.