

Brussel, 24 MARS 2010

**Stafdienst Personeel en Organisatie
Cel Juridische en Budgettaire Ondersteuning
Comité voor de provinciale en
plaatselijke overheidsdiensten (Comité C)
(Artikel 3, § 1, 2° - Wet van 19.XII.1974)
Secretariaat**

PROTOCOL Nr. 2010/01 BETREFFENDE DE ONDERHANDELINGEN DIE
OP WOENSDAG 17 MAART 2010 WERDEN
GEVOERD IN HET COMITE VOOR DE PROVINCIALE EN PLAATSELIJKE
OVERHEIDSDIENSTEN (COMITE C)

betreffende

*** Attractiviteitsplan voor het verpleegkundig beroep – maatregelen 2010**

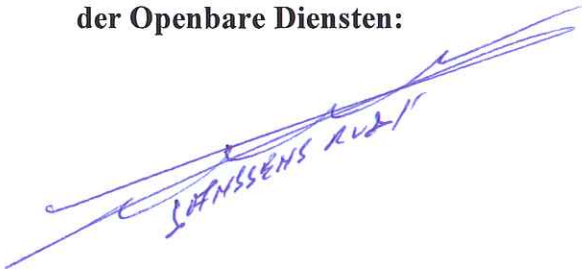
Conclusies van de onderhandelingen:

De ACOD, het ACV en het VSOA willen een protocol van akkoord ondertekenen betreffende het Attractiviteitsplan voor het verpleegkundig beroep – maatregelen 2010.

Brussel, 24 MARS 2010

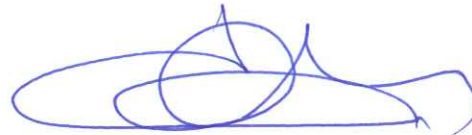
De representatieve vakorganisaties,

**Voor de Algemene Centrale
der Openbare Diensten:**



De overheidsafvaardiging,

De Ondervoorzitter,

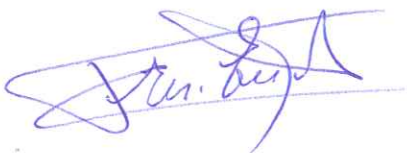


**Voor het Algemeen Christelijk
Vakverbond – Openbare diensten:**



**L. ONKELINX
Minister van Sociale Zaken en
Volksgezondheid**

**Voor het Vrij Syndicaat van
het Openbaar Ambt:**



Protocol betreffende de maatregelen 2010 Attractiviteitsplan voor het verpleegkundig beroep

I. Premies met betrekking tot de titels en bekwaamheden.

Art. 1. Vanaf 2010 zal een jaarlijkse bijkomende (overeenkomstig de indexatieregels die traditioneel van toepassing zijn in de betrokken sectoren) te indexeren premie van 1500 euro, alle lasten inbegrepen¹, (index 1 januari 2010) toegekend worden aan de verpleegkundigen die houder zijn van een bijzondere beroepsbekwaamheid (BBB).

Art. 2. Voor wat de verpleegkundigen betreft die houder zijn van een bijzondere beroepstitel (BBT), zal het bedrag van de jaarlijkse bijkomende (overeenkomstig de indexatieregels die traditioneel van toepassing zijn in de betrokken sectoren) te indexeren premie 6750 euro bedragen, alle lasten inbegrepen, (index 1 januari 2010) met dien verstande dat een eerste etappe in 2010 zal gerealiseerd worden met de toekenning van een jaarlijkse bijkomende (overeenkomstig de indexatieregels die traditioneel van toepassing zijn in de betrokken sectoren) te indexeren premie van 4500 euro, alle lasten inbegrepen (index 1 januari 2010). De tweede etappe kan gerealiseerd worden indien de budgettaire context het mogelijk maakt.

Art. 3. Onder BBT en BBB moet men alle BBT en BBB begrijpen naarmate hun erkenning via ministerieel besluit, genomen in overeenstemming met artikel 4 van het koninklijk besluit van 27 september 2006, houdende de lijst van bijzondere beroepstitels en bijzondere beroepsbekwaamheden voor de beoefenaars van de verpleegkunde.

De premie zal jaarlijks betaald worden aan de houders van BBT/BBB die voldoen aan de voorwaarden die bepaald zijn of bepaald zullen worden in de ministeriele besluiten, a prorata van hun werktijd en het aantal gewerkte maanden.

- a. in een ROB/RVT instelling: volgens gepresteerde en gelijkgestelde uren;
- b. in een ziekenhuisinstelling: in elke dienst, functie/zorgprogramma waar de normen verpleegkundigen die houder zijn van deze titel of deze bekwaamheid zouden voorzien: volgens de gegevens Finhosta.

Art. 4. De minister engageert zich om, in samenwerking met de deelstaten, een valorisatiemechanisme te bestuderen van de verworven ervaring (professionele activiteit + bijkomende opleiding en/of test), opdat al degenen die niet konden genieten van de overgangsmaatregelen voorzien bij de publicatie van elke titel of bekwaamheid, deze zouden kunnen verwerven in de loop van hun loopbaan, teneinde van dezelfde voordelen te kunnen genieten.

Art. 5. De sociale partners worden verwezen naar het lokaal overleg voor een eventuele maandelijks uitbetaling van deze premie betreft.

¹ Onder "alle lasten inbegrepen » wordt verstaan de 34,67% patronale lasten waarmee dus de vermelde bedragen verminderd worden in de private en de publieke sector.

Art. 6. Indien het integreren van deze premies in de toekomstige IFIC-barema's concreet wordt in de privésector, zou een gelijkaardige aanpassing kunnen overwogen worden in de publieke sector, op voorwaarde dat het geldelijk voordeel van de premie behouden blijft.

Er werd aan de minister van Pensioenen gevraagd om de nuttige maatregelen te nemen, opdat deze premies meegeteld worden voor de berekening van het pensioen van de statutairen.

Art. 7. De werkgevers engageren zich om de maatregelen te nemen die het aan het personeel mogelijk maken om de opleidingen te volgen die vereist zijn voor het behoud van de titels en bekwaamheden zoals bepaald in de ministeriële besluiten genomen in uitvoering van het koninklijk besluit van 27 september 2006 houdende de lijst van bijzondere beroepstitels en bijzondere beroepsbekwaamheden voor de beoefenaars van de verpleegkunde.

II. Uurroostertoeslagen

De 24 uren van een dag worden verdeeld in 4 uurperiodes:

- Dag: 8 tot 18 uur
- Avond: 18 tot 20 uur
- Nacht: 20 tot 6 uur
- Ochtend: 6 tot 8 uur

De huidige regels die van toepassing zijn voor de uren gepresteerd tijdens de uurperiode van de dag (8 uur tot 18 uur) en van de ochtend (6 uur tot 8 uur) in de week, op zaterdag, zondag en feestdagen blijven onveranderd.

Avondprestaties

Art. 8. Op voorwaarde dat de regels en voorwaarden bepaald in artikel 12 worden gerespecteerd, zal een toeslag voor avondprestaties, toegekend worden aan het personeel van de instellingen bedoeld in de artikels 9 en 11 voor de uurschijf van 19 tot 20 uur, en dit a prorata van de effectief uitgevoerde prestaties in deze uurschijf.

Art. 9. Deze toeslagen gelden voor het personeel aan het bed van de patiënt

- in de diensten in de ziekenhuizen (algemeen en psychiatrisch) bedoeld artikel 8, a) en b) van het koninklijk besluit van 25 april 2002 betreffende de vaststelling van het budget van financiële middelen van de ziekenhuizen en alle vormen van daghospitalisatie
- in de ROB/RVT;
- in de PVT;
- in de thuisverpleging.

Art. 10. Onder personeel aan het bed van de patiënt worden volgende personeelsleden verstaan:

- de verpleegkundigen;
- de zorgkundigen;
- de personen die de functie uitoefenen van opvoeder in de psychiatrische equipes van de algemene ziekenhuizen, in de psychiatrische ziekenhuizen en de psychiatrische verzorgingstehuizen.

Art. 11. In toepassing van het akkoordprotocol van 21 december 2009, wordt de toekenning van deze toeslag toegekend aan al het personeel en onder dezelfde voorwaarden.

Art. 12. Deze toeslag voor de avond zal als volgt berekend en toegekend worden:

- voor het personeel dat betaald wordt volgens het zogenaamde regime "per prestatie": 20% van het barema-uurloon ongeacht de dag van de week gezien de toeslag op zaterdag, zon- en feestdagen van toepassing is indien voordeliger..
- Voor het personeel dat momenteel forfaitair betaald wordt (11%): de toeslag voor het nachtuurloon (TNU) toegevoegd aan het basisbarema van 111%, ongeacht de dag van de week, inclusief zaterdag en zon- en feestdagen.

Art. 13. De akkoorden of gebruiken die betere voorwaarden bepalen blijven van toepassing ook wat betreft de andere personeelscategorieën en andere sectoren.

Nachtprestaties

Art. 14. Alle uren gepresteerd tussen 20u en 6u worden beschouwd als nachturen en als dusdanig betaald, volgens de geldende voorwaarden op 31 december 2009, zowel voor de week als voor de zaterdagen, zondagen en feestdagen.

Art. 15. Bovendien worden alle uren (of fractie ervan) van een prestatie die middernacht overschrijdt, beschouwd en betaald als nachturen zelfs indien de prestatie start voor 20u of eindigt na 6u.

Art. 16. De akkoorden of gebruiken die betere voorwaarden bepalen, blijven van toepassing ook wat betreft de andere personeelscategorieën en andere sectoren.

III. Bijkomende akkoorden

Art. 17. Een tweede etappe betreffende de uurschijf 18-19 uur zou gerealiseerd kunnen worden ten voordele van het personeel aan het bed van de patiënt zoals hierboven gedefinieerd, in het kader van het toekomstig sociaal akkoord en dit indien de budgettaire context het mogelijk maakt.

Art. 18. Indien voor een deel van een prestatie twee verschillende premies bestaan, wordt de hoogste premie toegekend.

Art. 19. Het geheel van de voordelen is van toepassing vanaf 1 januari 2010. De werkgevers verbinden zich ertoe, eens dit protocol ondertekend is, al de nodige maatregelen te nemen opdat de betaling van de toeslagen zal gebeuren vanaf 1 juli 2010. De toeslagen die verdiend werden in de periode van 1 januari tot en met 30 juni 2010 zullen tevens ten laatste op 1 juli 2010 uitbetaald worden.

Art. 20. Rekening houdend met de vastleggingsmodaliteiten van de budgetten betreffende deze maatregelen voor de verschillende sectoren, zal het bedrag met betrekking tot het protocol van 21 december 2009 verdeeld worden voor 300.000 euro naar de ROB/RVT en PVT; het saldo komt toe aan de ziekenhuizen en onder hen verdeeld worden, volgens dezelfde

voorwaarden als die welke zullen toegepast worden in het BFM voor de 40 miljoen euro vanaf het budget 2010.

Prestations de soirée - secteur public

Payement à la prestation - semaine

18:00-19:00	salaires 100%
19:00-20:00	salaires 100% + 20%
20:00-22:00	salaires 100% + sursalaire de nuit en vigueur

**si ce sursalaire est sup. à celui prévu pour les mêmes tranches horaires en semaine*

Payement à la prestation - sam/dim

salaires 100% + sursalaire de sam/dim en vigueur*
salaires 100% + sursalaire de sam/dim en vigueur*
salaires 100% + sursalaire de sam/dim en vigueur*

11% - semaine

18:00-19:00	Salaires 111% (+ CHN**)
19:00-20:00	Salaires 111% + CHN
20:00-22:00	Salaires 111% + CHN

**** si l'horaire va jusque ou au-delà de 22:00 - art. 16**

11% - WE

Salaires 111% + complément de WE (ou Salaires 111% + CHN**)
Salaires 111% + CHN
Salaires 111% + CHN

Prestations de nuit (20:00-6:00)

Payement à la prestation - semaine

20:00-6:00	salaires 100% + sursalaire de nuit en vigueur
------------	---

11% - semaine

20:00-6:00	Salaires 111% + CHN
------------	---------------------

Payement à la prestation - sam/dim

salaires 100% + sursalaire de nuit en vigueur

11% - WE

Salaires 111% + CHN

Article 15 : Exemples

19:00-06:00	Toute les heures sont payées comme heure de nuits
21:00-07:00	Toute les heures sont payées comme heure de nuits
22:00-08:00	Toute les heures sont payées comme heure de nuits
24:00-08:00	Toute les heures sont payées comme heure de nuits
19:00-01:00	Toute les heures sont payées comme heure de nuits