

COLLECTIEVE ARBEIDOVEREENKOMST VAN 21-11-2011 TOT INVOERING VAN EEN SYNDICALE PREMIE

TUSSEN:

Enerzijds de **werkgever:**

WoninGent C.V.B.A. - S.O., met ondernemingsnummer 0400 032 156 en met maatschappelijke zetel te 9000 Gent, Langesteestraat 54;

Hierbij vertegenwoordigd door Mevrouw Karin Wouters in haar hoedanigheid van algemeen directeur en door de heer Rudy Coddens in zijn hoedanigheid van voorzitter van de Raad van Bestuur.

Hierna 'Werkgever' genoemd.

EN:

Anderzijds de volgende **representatieve werknemersorganisaties:**

Voor de arbeiders:

- ACLVB hierbij vertegenwoordigd door de heer Johan Vandycke in zijn hoedanigheid van secretaris van ACLVB;
- ABVV- Algemene Centrale hierbij vertegenwoordigd door de heer Alex Swings in zijn hoedanigheid van secretaris van ABVV-Algemene Centrale;

Voor de bedienden:


- ACLVB hierbij vertegenwoordigd door de heer Johan Vandycke in zijn hoedanigheid van secretaris van ACLVB;
- BBTK hierbij vertegenwoordigd door de heer Kristof Vergauwen in zijn/haar hoedanigheid van secretaris van BBTK;

Werkgever en Werknemersorganisaties hierna gezamenlijk 'Partijen' genaamd;

WERD HET VOLGENDE OVEREENGEKOMEN

Artikel 1 – Inleiding

Deze Collectieve Arbeidsovereenkomst wordt afgesloten in toepassing van het protocol akkoord van 29 juni 2011 tot harmonisatie van loon- en arbeidsvoorwaarden.



Artikel 2 – Toepassingsgebied en duurtijd

De CAO is van toepassing voor de arbeiders en bedienden tewerkgesteld bij de Werkgever, hierna 'Werknemers' genoemd.

De CAO is niet van toepassing op de algemene directeur en de departementale directeurs.

Onderhavige CAO is van onbepaalde duur.

Elke partij kan de CAO opzeggen met een opzegtermijn van drie (3) maanden, per aangetekend schrijven.

Artikel 3 – Invoering syndicale premie

De Werknemers, aangesloten bij één van de representatieve werknemersorganisaties (ABVV, ACLVB, ACV), hebben recht op een syndicale premie van maximum 135 Euro per jaar.

De syndicale premie wordt berekend pro rata de periode van tewerkstelling per kalenderjaar (kalenderjaar = referteperiode).

Een begonnen tewerkstellingsmaand telt hierbij als een volledige maand.

Per (begonnen) maand van tewerkstelling in de referteperiode van het kalenderjaar verkrijgt de Werknemer aldus een recht op syndicale premie van 11,25 Euro.

De Werknemer die uit dienst treedt in de loop van de referteperiode behoudt het recht op de syndicale premie.

De syndicale premie wordt ingevoerd vanaf de referteperiode 1 januari 2011 – 31 december 2011.

Artikel 4 – Procedure en verrekening met de representatieve werknemersorganisaties

1. Jaarlijks bezorgt de Werkgever aan alle Werknemers een attest (bevattende de gegevens in bijlage) ten laatste op 7 december. (De eerste keer ten laatste op 7 december 2011.)
2. De Werknemer, lid van een representatieve werknemersorganisatie, bezorgt het attest aan zijn/haar werknemersorganisatie.
3. De representatieve werknemersorganisatie controleert het lidmaatschap en betaalt de syndicale premie aan het lid, pro rata de tewerkstelling in de referteperiode, conform de informatie op het door de Werkgever afgeleverde attest.
4. Op 31 maart van het jaar, volgend op de referteperiode, bezorgt de representatieve werknemersorganisatie een betalingsnota aan de Werkgever ter terugbetaling, bevattende de uitbetaalde syndicale premies.
5. De informatie in de betalingsnota omvat het totaal bedrag van de betaalde premies alsook het aantal Werknemers aan wie een syndicale premie werd betaald.
6. De Werkgever stort het totaal bedrag op de aangegeven bankrekening van de representatieve werknemersorganisatie.
7. De betalingsnota van de representatieve werknemersorganisatie bevat geen nominatieve informatie, de nota vermeldt het aantal uitbetaalde premies en het totaal uitbetaalde bedrag.
8. Attesten, ingeleverd door het lid bij de representatieve werknemersorganisatie, na 31 maart volgend op de referteperiode, worden verrekend in het navolgende jaar.

Artikel 5 – Beroepsprocedure

De Werkgever kan, indien hij de verrekeningsnota's van de representatieve werknemersorganisaties in vraag stelt, een onderzoek laten instellen door de voorzitter van het bevoegde Paritair Comité of, bij onstentennis, door de Sociale Inspectie.



De representatieve werknemersorganisaties zullen desgevallend alle informatie transparant overmaken in functie van dit onderzoek.

Artikel 6 – Ondertekening en neerlegging

Deze CAO wordt opgemaakt en ondertekend in 6 exemplaren : één voor elke ondertekenaar + één ter registratie bij de FOD Tewerkstelling en Arbeid.

Voor de Werkgever, Mevrouw Karin Wouters in haar hoedanigheid van algemeen directeur en door de heer Rudy Coddens in zijn hoedanigheid van [voorzitter]	
Voor de Vakorganisaties,	
ACLVB hierbij vertegenwoordigd door de heer Johan Vandycke in zijn hoedanigheid van secretaris van ACLVB;	BBTK hierbij vertegenwoordigd door de heer Kristof Vergauwen in zijn/haar hoedanigheid van secretaris van het BBTK
ABVV- Algemene Centrale hierbij vertegenwoordigd door de heer Alex Swings in zijn hoedanigheid van secretaris van de ABVV-Algemene Centrale	ACLVB hierbij vertegenwoordigd door de heer Johan Vandycke in zijn hoedanigheid van secretaris van ACLVB;

BIJLAGE

WONINGENT

ATTEST SYNDICALE PREMIE

(Af te leveren aan de vakbond – Zie onderaan)

Referte periode (= jaartal)

Werknemer :

- Naam
- Voornaam
- Adres
- Rijksregisternummer

- Arbeider / Bediende

Tewerkstelling Werknemer tijdens de referteperiode :

- Van : Tot :

Syndicale Premie

..... maanden x 11,25 Euro = Euro

Vakbonden :

- ABVV - Algemene Centrale
- ABVV - Bond Bedienden Technici en Kaders
- ACLVB
- ACV – Christelijk Centrale Openbare Diensten

