

Fusie dossier: ACV is tegen het verzwijgen van informatie!

Gent, 23 mei 2011

Beste collega's

Op 16 mei 2011 hadden we een vergadering met de vakbonden en het bestuur i.v.m. de fusie van de huisvestingsmaatschappijen WoninGent, De Goede Werkmanswoning & Scheldevallei.

We stellen vast op het terrein dat er onder andere via pamfletten,... informatie wordt gegeven over de stand van zaken. Maar... voor het **ACV** is het aangewezen om aan het personeel **geen informatie te verzwijgen** en **alle informatie te geven**, vandaar dit pamflet.

We vernemen dat er in alle talen wordt gezwegen over het feit dat het bestuur:

- **(functie)toeslag van 1 % voorziet enkel voor de bedienden** en in een aantal gevallen een bijkomende tweejaarlijkse toeslag van 0,3 %. Dit als compensatie voor het mogelijk verlies dat de bedienden hebben door de fusie. **Voor alle duidelijkheid wij hebben als ACV tijdens de vergadering gesteld dat wij daar niet tegen zijn, maar dat deze opslag alsook moet worden toegekend aan de arbeiders.**

- Onze eis voor de invoering **BRUGPENSIOEN vanaf 58 jaar werd afgevoerd**, maar blijft voor het **ACV heel belangrijk**, hier staan we na één vergadering alleen en de directie gaat niet in op deze terechte eindeloopbaan eis...

Op de ommezijde van dit pamflet bezorgen wij u een volledig overzicht, van wat er momenteel op tafel ligt, op de vergadering hebben wij gesteld dat er **in het voorstel goede zaken zijn opgenomen voor het personeel**, maar dat wij als ACV niet zomaar een akkoord geven en dat bovenstaande zaken voor het personeel ook heel belangrijk zijn, vandaar dat wij geen 'voorakkoord' hebben afgesloten. Trouwens het eerst en laatste woord is altijd aan het personeel!

Met vriendelijke groeten

Peter Wieme
Gewestelijk Secretaris
ACV-Openbare Diensten Gent-Eeklo

Een overzicht wat er op tafel ligt op 16 mei 2011 – meer info op www.acv-lrb-gent.be

1. Algemene invoering **39-uren week** met **6 dagen ADV**. Voor een aantal personeelsleden is dit 6 dagen minder per jaar, voor een aantal personeelsleden is dat 6 dagen meer (uiteraard moet je hiervoor werken want het is compensatie). Wij hebben gesteld dat dit een heel gevoelig punt is, men voorziet spijtig genoeg hier geen overgangsmaatregelen.
2. Totaal aantal **verlofdagen 40**, bestaande uit **20 wettelijke verlofdagen, 10 feestdagen, 3 extra feestdagen** (2 januari, 11 juli en 26 december), **collectieve sluiting 4 dagen + 3 dagen extra**.
3. **Rimpeldagen** vanaf
 - a. 45 – 50 jaar 1 dag
 - b. 50 – 55 jaar 2 dagen
 - c. 55 – 60 jaar 3 dagen
 - d. 60 – 65 jaar 4 dagen
4. **Educatief verlof**: 76 u.
5. **Opzeg Arbeiders**: Volgens de voorziene wetgeving (CAO 75)
6. Verlof om **dwingende redenen**: maximum 10 dagen, waarvan **4 betaald en 6 onbetaald**.
7. Bij **ziekte arbeiders**: Carensdag wordt afgeschaft (carensdag was bij bedienden niet bestaande).
8. **Maandloon bedienden** (zie tekst op website en op ommezijde)
9. Een **halve dag** verlof bij **bloed-en plasmageven**. Dit per kwartaal en op te nemen de dag zelf.
10. **Tijdskrediet** (zie tekst website)
11. **Loon en getrouwheidspremie arbeiders (9 % op brutojaarloon)**, keuze tussen maandelijks of jaarlijkse premie (eenmaal de keuze gemaakt, blijft deze definitief). Bij nieuwkomers wordt de premie jaarlijks uitbetaald. Bedienden: één brutomaandloon.
12. **Uitbetaling loon arbeiders** (voorschot 20^e en afrekening uiterlijk 4^e van de maand), bij bedienden uiterlijk 4^e van de maand volgend op de prestatie.
13. **Vakantiegeld** wordt uitbetaald op 15 mei.
14. **Maaltijdcheques**: totaal **6 euro** (aandeel Werkgever = € 4,91 Aandeel Werknemer = € 1,09)
15. **Hospitalisatieverzekering**: **18 euro per maand** betaald door de werkgever (voor inwonende gezinsleden mits betaling bijdrage).
16. **Groepsverzekering**: **6 %** (aandeel Werkgever = 4,2 % Aandeel Werknemer = 1,8 %)
17. **Woon-werkverkeer** (zie tekst op website), omnium bij beroepsverplaatsingen met eigen wagen (de directie heeft blijkbaar stappen gezet om dienstvoertuigen te voorzien).
18. **Syndicale premie**: **135 euro** per jaar vanaf 2011.
19. **Syndicale afvaardiging** en **OR, CPBW** (zie tekst op website).
20. **Nog te bespreken**: overuren, regeling wacht, regeling huisbewaarders, GSM, internet, premie huwelijk, gevaarlijk werk, aankoop materiaal, werkkledij, ...

Als ACV zullen wij blijven ijveren voor het collectief belang van alle personeelsleden en een correcte en duidelijke communicatie (geen vage omschrijvingen). Het volledige dossier is dan ook te consulteren op onze website www.acv-lrb-gent.be in de rubriek 'Huisvestingsmaatschappij'

Het bestuur ging ervan uit om met de 3 vakbonden een voorakkoord af te sluiten, maar als ACV zijn wij daar niet op ingegaan, gezien onze fundamentele opmerkingen op de ommezijde van dit pamflet. Het bestuur gaat dit voorleggen aan de raad van bestuur... wordt vervolgd?