

COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST CONVENTIONEEL BRUGPENSIOEN - Arbeiders

Tussen, cvba - so VOLKSHAARD, Ravensteinstraat 12, 9000 Gent, vertegenwoordigd door dhr. B. Vandendriessche, voorzitter en dhr. H. Heyse directeur, hierna de werkgever genoemd.

En:
- ACV-Openbare Diensten Gent-Eeklo, Poel 7, 9000 Gent vertegenwoordigd door Peter Wieme, Gewestelijk Secretaris.

wordt volgende collectieve arbeidsovereenkomst gesloten.

Artikel 1

Deze collectieve arbeidsovereenkomst (CAO) is van toepassing op de arbeiders en arbeidsters tewerkgesteld bij de cvba - so Volkshaard, hierna arbeiders genoemd.

Artikel 2

De arbeiders die worden ontslagen om een andere reden dan een dringende reden en die voldoen aan de hieronder vermelde voorwaarden, hebben ten laste van de werkgever recht op de aanvullende vergoeding, ingesteld door de CAO nr. 17, gesloten op 19 december 1974 in de Nationale Arbeidsraad tot invoering van een regeling voor aanvullende vergoeding ten gunste van sommige werklieden indien zij worden ontslagen.

Artikel 3

Om recht te hebben op de vergoeding vermeld in artikel 2 dienen de arbeiders

- de leeftijd van 58 jaar te hebben bereikt;
- te voldoen aan de voorwaarde van dienstjaren (zie tabel hieronder) als loontrekkende berekend volgens het KB van 7 december 1992 en het KB van 3 mei 2007 betreffende de toekenning van werkloosheidsuitkeringen in geval van conventioneel brugpensioen;

Jaren	Loopbaan mannen	Loopbaan vrouwen
2011	37 jaar	33 jaar
2012 & 2013	38 jaar	35 jaar

- het bewijs te leveren dat zij recht hebben op de werkloosheidsuitkeringen.

Het ontslag moet plaatsvinden gedurende de looptijd van deze CAO.

De vermelde leeftijdsvoorwaarde van 58 jaar moet vervuld zijn gedurende de looptijd van deze collectieve arbeidsovereenkomst en op het ogenblik van de effectieve beëindiging van de arbeidsovereenkomst.

De vermelde voorwaarde van het aantal dienstjaren (zie tabel hierboven) als loontrekkende moet vervuld zijn op het ogenblik van de effectieve beëindiging van de arbeidsovereenkomst.

Artikel 4

De opzeggingstermijnen zijn deze die bepaald zijn volgens de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten.

Onder voorbehoud van de bepalingen van deze wet, kan het ontslag dat aanleiding geeft tot het statuut van bruggepensioneerde het gevolg zijn van een initiatief van de werkgever.

Artikel 5

De aanvullende vergoeding ten laste van de werkgever zal worden berekend volgens de hiernavolgende berekeningswijze. Eerst wordt het percentage berekend dat zal worden gebruikt om de aanvullende vergoeding te berekenen. Het percentage bedraagt 60 % als basispercentage vermeerderd met 1% per dienstjaar in de maatschappij met een maximum van 80 %.

De som hiervan zal worden gebruikt als berekeningspercentage om de aanvullende vergoeding te berekenen. De aanvullende vergoeding ten laste van de werkgever is gelijk aan het aldus bekomen berekeningspercentage van het verschil tussen het nettoreferteloon en de werkloosheidsuitkeringen.

De berekening van het netto-referteloon gebeurt op basis van het loon van de kalenderrmaand voorafgaand aan de uitdiensttreding. Voor de berekening van het brutoreferteloon dienen eveneens alle premies in aanmerking genomen waarop RSZ inhoudingen gebeuren evenals het vakantiegeld van het afgelopen jaar.

Het referteloon wordt niet begrensd zoals voorzien in CAO 17.

Op deze aanvullende vergoeding worden desgevallend de wettelijke inhoudingen verricht.

Artikel 6

De aanvullende vergoeding wordt aan de betrokken arbeiders maandelijks betaald tot de wettelijke pensioengerechtigde leeftijd is bereikt, tenzij zij voor die tijd overlijden.

De aanvullende vergoeding wordt geïndexeerd en geherwaardeerd volgens de bepalingen van de CAO 17 van de Nationale Arbeidsraad.

Artikel 7

Overeenkomstig de wettelijke bepalingen is de vervanging van een bruggepensioneerde verplicht. Dit dient niet te gebeuren in dezelfde dienst of functie.

Artikel 8

Voor alles wat niet uitdrukkelijk in deze overeenkomst is voorzien, gelden de bepalingen van de CAO nr. 17 van de Nationale Arbeidsraad van 19 december 1974 evenals alle wettelijke en reglementaire bepalingen die hierop van toepassing zijn.

Artikel 9

Deze CAO wordt gesloten voor een duur van 3 jaar, ingaande op 12 december 2011 en eindigend op 11 december 2014.

Opgemaakt te Gent, op 12 december 2011, in vier exemplaren waarvan twee bestemd voor registratie. ACV Openbare diensten zorgt voor de neerlegging en registratie ter griffie van de dienst collectieve arbeidsbetrekkingen van de Federale Overheidsdienst.

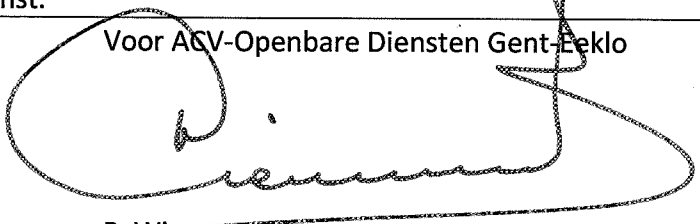
Voor cvba Volkshaard (0400.067.887)



H. Heyse
Directeur

B. Vandendriessche
Voorzitter

Voor ACV-Openbare Diensten Gent-Eeklo



P. Wieme
Gewestelijk Secretaris