



ACV

openbare diensten

Volg ACV-Openbare Diensten

Oost-Vlaanderen op:



Poel 7

9000 GENT

☎ (09) 265 43 30

☎ (09) 265 43 35

@ openbarediensten.gent@acv-csc.be

www.acv-openbarediensten.be

Kijk-op Actua @

#Memorandum #OnmisbaarOpenbaar
Gemeente- & Provincieraadsverkiezingen **#VK18**

Gewest
LRB Gent-Eeklo

20 juni 2018

Geachte mevrouw

Geachte heer

Hierbij ons **#memorandum #OnmisbaarOpenbaar #VK18** Lokale Regionale Besturen Gent-Eeklo voor de komende **Gemeente- & Provincieraadsverkiezingen** van **14 oktober 2018**. Dit memorandum werd unaniem bevestigd op ons Gewestelijk Sectorcomité LRB Gent-Eeklo van 20 juni 2018.

We gaan dit bezorgen aan alle **democratische politieke partijen** uit de **Steden/Gemeenten** in ons Gewest Gent-Eeklo en alsook binnen de **Provincie Oost-Vlaanderen**.

We gaan alsook met **lijststrekkers** en onze **afgevaardigden** en **leden** diverse '**gesprekrondes**' organiseren (later meer hierover).

Hierbij een overzicht van onze **standpunten** uit ons

#Memorandum #OnmisbaarOpenbaar #VK18

Als Lokale Regionale Openbare Werkgever:

- **Werkzekerheid** voor alle personeelsleden;
- **#GeenZelzateBis** m.a.w. **geen (verdoken) privatiseringen** (we blijven alsook waakzaam inzake mogelijke belangenvermenging), we zetten verder in op een pro-actieve aanpak;
- Garanties dat de **uitvoerende jobs niet worden uitgehoud**;
- **Besturen** moeten blijven investeren:
 - In **alle openbare diensten** en in de **openbare zorg**;
 - In het **bestaande** en in **nieuw personeel**;
- Investeren in **voldoende werkingsmiddelen**, zodoende dat het personeel hun taken goed kunnen uitvoeren;
- **Geen verdere afbraak** van het **provinciaal** niveau;
- We zijn pro sociale tewerkstelling, maar dit mag **geen afbouw** betekenen van **de reguliere tewerkstelling**;
- Regulier personeel **niet vervangen door vrijwilligers**;
- **Werkbaar/Wendbaar** Werk;
- Combinatie **arbeid/gezin**;
- Structurele maatregelen om de **werkdruk te verlagen**;
- **Maximale invulling** van de openstaande vacatures;
- Examens organiseren voor het aanleggen van **wervingsreserves**;
- Bij voldoende personeel en middelen **is de openbare sector concurrentieel** met de privé sector;



openbare diensten

@ openbardiensten.gent@acv-csc.be

🌐 www.acv-openbardiensten.be

- **Interim arbeid / oproepkrachten** maximaal beperken;
- **Digitalisering** van personeelsdossier, digitalisering werkopdrachten,... het is noodzakelijk dat er een **goede ondersteuning** en **opleiding** is voorzien voor het personeel;
- E-loket voor de burgers, **niet ten koste** van het **personeel**;
- **Diversiteit** moet een werkwoord zijn voor alle functies, **meer dan een slogan**;
- **Neutraliteit** in het personeelsbeleid;
- Zorgen voor een **positieve cultuur** en **kennisoverdracht tussen generaties**;
- Een **correcte eenduidige communicatie** naar het personeel, niet enkel digitaal.
- **Respect** voor de **personeelsvertegenwoordigers**;

Loon- & Arbeidsvoorwaarden als Lokale Regionale Openbare Werkgever:

- **Behoud** en **verdere uitbouw** van de **statutaire tewerkstelling**, dit voor **alle** functies;
- Contractuele personeelsleden **structureel statutariseren**;
- De **tweede pensioenpijler** verder uitbouwen voor het contractueel personeel;
- Aanwervingen via de **reguliere weg** (niet via allerhande verkorte procedures);
- **Regularisatie** van vroegere verkorte procedures;
- Geen afbouw van **huidige verworven loon- & arbeidsvoorwaarden**;
- **Opwaardering** van de loonschalen te beginnen met laagste niveau;
- **Functieprofielen** moeten aangepast worden;
- Loon moet **mee evolueren** met het functieprofiel;
- **Samenwerking** mag niet leiden tot afbouw van de **huidige loon- & arbeidsvoorwaarden**;
- Inzetten op **promotiekansen** voor het personeel;
- Meer inzetten op **vorming, opleiding, coaching van personeel**;

Veiligheid en Welzijn als Lokale Regionale Openbare Werkgever:

- Wederzijds **respect**;
- **Goede samenwerking** bevorderen tussen de verschillende diensten;
- Investeren in **veilige** en **gezonde werkomstandigheden**;
- **Preventie** is heel belangrijk (bv. Burn-out, psychosociale belasting, fysieke en mentale belasting,...);
- **Intergenerationele samenwerking** bevorderen;
- Investeren in een **beter onthaal** van **nieuwe medewerkers** met meer aandacht voor veiligheid en welzijn;
- Aandacht voor de **gezondheid** van de medewerker;
- Modern personeelsbeleid, gericht op de **noden van de medewerker**. Kloof dichten tussen de **theoretische mooie doelstellingen** en de **gevoeligheden** op de **werkvloer**.

Met vriendelijke groeten

Peter De Paepe
Voorzitter

Kim Colman
Coördinator ZORGplatform LRB Gent-Eeklo
Vlaams Voorzitter ZORGcomité

Peter Wieme
Gewestelijk Secretaris