

WELKOM

Info-Avonden

Rechtspositieregeling OCMW

Dinsdag 1 februari 2011 - Gent
Donderdag 3 februari 2011 - Zelzate
Dinsdag 8 februari 2011 - Gentbrugge
Donderdag 10 februari 2011 - Deinze
Dinsdag 15 februari 2011 - Evergem
Donderdag 17 februari 2011- Lochristi
Dinsdag 22 februari 2011 - Gent
Donderdag 24 februari 2011 - Maldegem

www.acv-lrb-gent.be



Peter Wieme Gewestelijk Secretaris
ACV-Openbare Diensten Gewest Gent-Eeklo



Wat is de bedoeling van deze avond?

- Korte **Historiek onderhandelingen** en standpunt ACV
- Uitleg **toepassingsgebied**
- De **GROOTSTE Knelpunten...**
- Wat zijn de **overgangsbepalingen?**
- Waarover nog **onderhandelen?**
- Verlof **dwingende redenen contractuelen**
- Overzicht **situatie Gent-Eeklo**
- Hoe gaan we u verder **informereren?**
(inlichtingenblad en pamflet website)

Korte Historiek.....

- ***Voorjaar 2010:*** Onderhandelingen Comité C1
- ***19 juli 2010:*** Protocol van NIET-AKKOORD 3 vakbonden
- ***23 juli 2010:*** Besluit Vlaamse Regering, éézijdige doorvoering
- ***12 november 2010:***
Definitieve tekst na goedkeuring Raad van State / VLABEST
(Naar het besluit Vlaamse Regering wordt verder verwezen met 'BVR RPR OCMW')
- ***3 december 2010:*** Publicatie Belgisch Staatsblad
- ***1 januari 2011 tot en met 30 juni 2011:***
Termijn om nieuwe rechtspositieregeling lokaal in te voeren

Toepassingsgebied

1. Art. 104 § 1 = De 'gelijklopende graden':

Betrekkingen die ook bestaan bij de gemeente bijvoorbeeld:

- Het **secretariaat**
- De **personeelsdienst**
- De dienst **Financiën**
- **ICT en communicatie**
- Eventuele **staffuncties** ter ondersteuning
- **Logistieke en technische functies** met uitzondering evenwel van logistieke en technische functies die rechtstreeks opgenomen zijn in **extern werkende diensten en instellingen.**

Toepassingsgebied.....

2. Art. 104 § 2 = het 'specifieke personeel':

Bestaat voornamelijk uit sociale diensten, bijvoorbeeld:

- **Leefloon, andere vorm financiële of materiële hulp**
- **Budgetbegeleiding**
- **Juridische bijstand**
- **Hulp bij huisvesting**
- **Toeleiding door de maatschappelijk werker van cliënten naar opleiding of tewerkstelling**

Toepassingsgebied.....

3. **Art. 104 § 6** = voltallige personeel uit de ‘**bijzondere diensten**’
Betreft personeel van de instellingen waarvan de werking is gebaseerd op **federale financiering, gewestelijke financiering** of **waarvan de activiteiten** worden hoofdzakelijk **verricht in mededinging met andere marktdeelnemers**.

Dit zijn o.m. de instellingen opgesomd in het **woonzorgdecreet**:

- de **rusthuizen** voor bejaarden **ROB** en de **RVT**
- de diensten voor **thuisverpleging**
- de diensten voor **thuisverzorging**
- de **dienstencentra** en de **serviceflats**
- de **dagverzorgingscentra**
- de **centra voor kortverblijf**

Toepassingsgebied.....

Ook het personeel in de volgende activiteiten wordt, in voorkomend geval, tot de personeelsgroep, vermeld in artikel **104**, § **6**, van het OCMW-decreet gerekend:

- de revalidatiecentra
- de psychiatrische verzorgingstehuizen (PVT)
- de kinderdagverblijven
- de dienst voor buitenschoolse kinderopvang
- de diensten voor opvoedingsondersteuning
- de diensten voor onthaalouders
- de instellingen voor gehandicapten
- de instellingen voor bijzondere jeugdbijstand
- het dienstenchequebedrijf
- het sociale inschakelingsbedrijf (SINE)

BVR RPR OCMW

Niet van toepassing op:
- Openbare Ziekenhuizen
- Art. 60's

Toepassingsgebied.....

1. Personeelsleden bedoeld door **art. 104 § 1** volgen integraal de rechtspositieregeling gemeente .
2. Voor de personeelsgroep **art. 104 § 2** verplicht het OCMW-decreet de OCMW's om de regels RPR gemeente zonder meer over te nemen, m.b.t. onderwerpen die niet in **BVR RPR OCMW** geregeld worden.

Het betreft onder meer:

- Regels over vaste aanstelling als statutair
- Regels i.v.m. evaluatie
- Regels over administratieve anciënniteiten
- Regels over verlies hoedanigheid statutair personeel
- Overgangsbepalingen statutair personeel in dienst

Toepassingsgebied.....

3. Voor het voltallige personeel, vermeld in **art. 104 § 6** stelt het besluit (BVR RPR OCMW) echter dwingend belangrijke afwijkingen vast van de rechtspositieregeling. Het betreft hoofdzakelijk afwijkingen inzake **jaarlijks verlof en feestdagen**.

Daarnaast kan het OCMW voor de personeelsgroepen in **art 104 § 2 en § 6** op bepaalde vlakken afwijken van de gemeentelijke rechtspositieregeling. Dit zijn zaken waarover onderhandeld zal moeten worden (zie verder).

De grootste KNELPUNTEN!

- 26 verlofdagen
- **11 Feestdagen** (1 januari, paasmaandag, 1 mei, Hemelvaartsdag, pinkstermaandag, 11 juli, 21 juli, 15 augustus, 1 november, 11 november en 25 december)

Maar.... er zijn **overgangsbepalingen** voor het **bestaande personeel**, voor **statutairen** liggen deze vast, voor **contractuelen** dienen we er voor te zorgen dat deze personeelsleden **ook worden meegenomen** in de **overgangsbepalingen** (moeten we laten inschrijven in de RPR).

Voor de **nieuwe personeelsleden vanaf 1 januari 2011** zijn er dus **maximaal 26 verlofdagen** en **11 Feestdagen**

Waarover nog onderhandelen? (1)

- Overgangsmaatregelen voor **alle** contractuelen
- Vastleggen van garanties bij verlenging van bestaande contracten **bepaalde duur, vervangingscontract, uitbreiding contract, bijkomend contract,...**
- Afwijkingen **administratieve anciënniteiten**
- Meerekenbaarheid diensten **privé/zelfstandige**
- Niet-verplichte verlofstelsels (**onbetaald verlof, verlof voor deeltijdse prestaties, verlof voor opdracht**)
- Keuze **uurtoeslag of inhaalrust voor nachtprestaties of prestaties op zon- of feestdag**
- **% overloon of inhaalrust voor overuren op zaterdag – zondag of feestdagen**

Waarover nog onderhandelen? (2)

- Interpretatie 'aanvullende vrijafdagen'
- Cumulatiemogelijkheid **ADV/Loopbaanonderbreking**
- Bedrag maaltijdcheques
- **Toelatings- & aanwervingsvoorwaarden, selectieprocedure**
- **Diverse toelagen** al dan niet over te nemen van gemeente (verstoringstoelage, permanentietoelage, waarnemingstoelage,...)
- Uitbreiding **overgangsbepalingen**
- ...

Overgangsbepalingen 1:

Functionele Loopbaan

- **Art. 148 – 155** (Besluit Vlaamse Regering)
- Personeel Art. 104 § 2 § 6
- **Functionele loopbaan C1-C2**
(na 4 jaar i.p.v. na 9 jaar art. 59 BVR RPR OCMW)
- **Ingangsdatum voor de nieuwe functionele loopbaan vastleggen**
(01/01/2011 = onze voorkeur en niet ingangsdatum RPR OCMW)

Is te onderhandelen, zal niet vanzelfsprekend worden toegepast!

Overgangsbepaling 2:

Contractuelen: Vakantie en Feestdagen

- **Art. 156** (Besluit Vlaamse Regering)
- Personeel **Art. 104 § 6**
- **Behoud van rechten inschrijven voor volledige loopbaan**
- Ook ingeval van een **nieuw contract** (bv. Interne mobiliteit, hogere functie,...)
- Ook ingeval van een **aansluitende contracten van bepaalde duur, vervangingscontracten,...**

Is te onderhandelen, zal niet vanzelfsprekend worden toegepast!

Overgangsbepaling 3: Jaarlijkse Vakantie en Feestdagen

- **Art. 156** (Besluit Vlaamse Regering)
- Personeel **Art. 104 § 6**
- Bepalen of het **gaat om behoud van de situatie op 31 december 2010**
- Of als het ook gaat om **anciënniteitsdagen – plaatselijke feestdagen/vrijafdagen**

Is te onderhandelen, zal niet vanzelfsprekend worden toegepast!

Overgangsbepaling 4:

Interne (externe) mobiliteit naar specifieke/bijzondere diensten

- Personeel **Art. 104 § 2 § 6**
- Behoud van rechten inzake (voor **Art. 104 § 6**):
 - **Jaarlijkse Vakantie** en
 - **Feestdagen**
 - inschrijven ingeval van **mobiliteit** naar **specifieke/bijzondere diensten**.

Is te onderhandelen, zal niet vanzelfsprekend worden toegepast!

Verlof om dwingende redenen

- Mogelijkheid om **4 dagen dienstvrijstelling** om **beperkte afwezigheden** omwille van **onvoorziene familiale omstandigheden** (verlof voor overmacht) toe te kennen vervalt bij de invoering van de **plaatselijke rechtspositieregeling** (dus vanaf de **invoeringsdatum**).
- **Voor de contractuele personeelsleden:**
 - **Art. 30** arbeidsovereenkomsten wet
 - Recht op **10 dagen onbetaalde afwezigheid** per kalenderjaar
 - Blijkbaar geven een aantal OCMW's hier hun **eigen interpretatie** aan deze wettelijke regeling
 - **De redenering van deze OCMW's gaat niet op!**
 - Het **recht op deze onbetaalde dagen blijft bestaan**
 - Zie pamflet van 24 januari 2011

Situatie Gent-Eeklo: Aantal OCMW ROB/RVT

OCMW De Pinte	SCHELDEVELDE
OCMW Deinze	ONZE LIEVE VROUW RUSTOORD
OCMW Destelbergen	WZC KOUTERHOF
OCMW Evergem	WZC TEN OUDENVOORDE
OCMW Evergem	WZC TER CAELE
OCMW Evergem	TER HOLLEBEKE
OCMW Gent	CAMPUS DE LIBERTEYT
OCMW Gent	RVT HEIVELD
OCMW Gent	DE VIJVERS
OCMW Gent	ZONNEBLOEM
OCMW Kaprijke	ST. JOZEF
OCMW Lochristi	SINT-PIETER
OCMW Maldegem	WZC WARMHOF
OCMW Merelbeke	'T LINDEKE
OCMW Nazareth	RUSTHUIS WIELKINE
OCMW Nevele	TER LEENEN
OCMW Sint-Laureins	SINT-JOZEF
OCMW Wachtebeke	TEHUIS DE MEY
OCMW Zelzate	HOME BLOEMENBOS

26 OCMW's
19 Rust- & Verzorgingstehuizen

+ Inventaris andere betrokken
OCMW diensten per bestuur
is in uitwerking

Situatie Gent-Eeklo: Andere diensten OCMW

Naar aanleiding van de opstart Rechtspositieregeling OCMW's, gaan we:

- Inventaris opmaken:
 - Van alle diensten waarover ieder OCMW beschikt
 - Personeelsaantallen opvragen per dienst binnen het OCMW
 - Overzicht contractueel/statutair
 - Overzicht reeds bestaande
 - Verlofdagen,
 - feestdagen,
 - dienstvrijstellingen, vrijafdagen,...
 - Vergelijking maken tussen RPR Gemeente en bestaande statuut OCMW
 - Overzicht van het aantal contracten bepaalde duur, vervangingscontracten,...

Hoe gaan we u verder informeren?

- Via www.acv-lrb-gent.be Rubriek OCMW, dit voor algemene informatie
- Via [Kijk-Op-Actua @ Lokaal OCMW](#) in de rubriek OCMW, kan u informatie terug vinden specifiek voor uw OCMW bestuur
- Via onze militanten zal u alsook geïnformeerd worden via pamfletten,...
- Via ACW Visie, ons ledenblad Nieuwe Tijd,...
- Op regelmatige tijdstippen gaan we **personeelsvergaderingen** en **overlegmomenten** organiseren per regio

Onze contactgegevens:

ACV-Openbare Diensten, Poel 7 – 9000 GENT

Telefoon (09) 265 43 30 – Fax (09) 265 43 35

e-mail: openbarediensten.gent@acv-csc.be