

Kijk-op Actua @

De Rechtspositieregeling OCMW's
en het verlof om dwingende redenen



Gent, 24 januari 2011

Per 1 januari 2011 treden -als gevolg van het besluit van de Vlaamse Regering tot regeling van de rechtspositie der OCMW's- voor bepaalde personeelsgroepen in de OCMW's dwingend een aantal regels in voege met betrekking tot hun verloven.

De mogelijkheid om 4 dagen dienstvrijstelling om beperkte afwezigheden omwille van onvoorziene familiale omstandigheden (zgn. verlof voor overmacht) toe te kennen, vervalt voor het personeel van de verzorgingsinstellingen op het ogenblik dat er een plaatselijke rechtspositieregeling ingevoerd wordt, in overeenstemming met het besluit van de Vlaamse Regering.

Voor contractuelen willen we echter wijzen op een andere regeling die voor dergelijke omstandigheden bestaat. In artikel 30 van de arbeidsovereenkomstenwet en middels het koninklijk besluit van 29 oktober 1991 wordt het recht op 10 dagen onbetaalde afwezigheid per kalenderjaar omwille van dwingende redenen voor contractuelen in overheidsdienst gewaarborgd. Het gaat onder meer over afwezigheden wegens ziekte, ongeval of hospitalisatie overkomen aan:

- een met de werknemer onder hetzelfde dak wonende persoon, zoals:
 - de echtgeno(o)t(e) of de persoon, die met hem (haar) samenwoont
 - een ascendant, een descendent evenals een adoptie- of pleegkind, een tante of een oom van de werknemer, van zijn (haar) echtgeno(e)t(e) of van de persoon die met hem (haar) samenwoont.
- een aan- of bloedverwant in de eerste graad die niet met de werknemer onder hetzelfde dak woont, zoals een ouder, een schoonouder, een kind of schoonkind van de werknemer
- ernstige materiële beschadiging aan de bezittingen van de werknemer, zoals schade aan de woning door een brand of een natuurramp;
- het bevel tot verschijning in persoon in een rechtszitting wanneer de werknemer partij is in het geding;
- andere gebeurtenissen vastgesteld in onderling akkoord tussen de werkgever en de werknemer die als een dwingende reden moeten beschouwd worden.

In de praktijk stellen we vast dat een aantal OCMW's hun eigen interpretatie aan het voorgaande geven. Zo zou volgens sommige besturen ook het recht op verlof om dwingende reden niet langer toegekend mogen worden. Of menen zij onterecht dat op basis van het Vlaamse rechtspositiebesluit de dagen sociaal verlof steeds vanaf 1 januari 2011 automatisch vervallen.

Deze redenering gaat voor beide interpretaties echter niet op:

- Door de hiërarchie van rechtsbronnen, waaruit voortvloeit dat een wet - en meer specifiek dus de arbeidsovereenkomstenwet van 3 juli 1978 - zwaarder doorweegt dan een besluit van de Vlaamse regering, kunnen de OCMW's de 10 dagen onbetaald verlof om dwingende redenen voor contractuelen niet weigeren.
- De dienstvrijstelling die het verlof wegens overmacht uitmaakte, behoort niet tot de artikelen die reeds vanaf 1 januari dwingend in werking traden, en kunnen (behoudens de aanpassing van het oude statuut) bijgevolg maar verdwijnen bij de invoering van de nieuwe plaatselijke rechtspositieregeling.