

Besluit van de Vlaamse Regering van 12 november 2010 houdende de minimale voorwaarden voor de personeelsformatie en het mandaatstelsel van het personeel van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn en houdende de minimale voorwaarden voor sommige aspecten van de rechtspositieregeling van bepaalde personeelsgroepen van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn, afgekort BVR RPR O

Tabel "Samenvatting BVR RPR O per personeelsgroep" als werkinstrument

Beste gebruiker,

Het Agentschap voor Binnenlands Bestuur biedt aan de OCMW-functionarissen die voor de opdracht staan het BVR RPR O uit te voeren, een samenvattende tabel van dat besluit aan. De tabel focust op de rechtspositieregeling. De personeelsformatie en het mandaatstelsel komen er niet in aan bod. De tabel is vrij technisch en is op de eerste plaats bedoeld als werkinstrument. Voor een zinvol gebruik ervan is het aangewezen dat u als gebruiker, naast de bestaande rechtspositieregeling van het specifieke OCMW-personeel, ook de rechtspositieregeling van het gemeentepersoneel bij de hand hebt. De plaatselijke rechtspositieregeling van het gemeentepersoneel is nu eenmaal het vertrekpunt bij uitstek voor uw opdracht.

Leeswijzer

Naast de afkorting BVR RPR O worden in de tabel verder de volgende afkortingen gebruikt:

- BVR RPR G: het besluit van de Vlaamse regering van 7 december 2007 met de minimale voorwaarden waaraan de rechtspositieregeling van gemeentepersoneel moet voldoen.
- RPR G: de plaatselijke rechtspositieregeling van het gemeentepersoneel.

De tabel bevat, per personeelsgroep, een overzicht van de aangelegenheden die in de plaatselijke rechtspositieregeling vastgesteld moeten worden, met vermelding van de beleidsruimte die de OCMW's daarbij hebben, te weten, verplichte overname van de regels voor het gemeentepersoneel of ruimte voor eigen invulling en beleidskeuzes.

De personeelsgroepen in de tabel stemmen overeen met het toepassingsgebied van de rechtspositieregeling: het specifieke personeel, waarmee de OCMW-secretaris en de financieel beheerder gelijkgesteld worden (art. 104, §2, van het OCMW-decreet), en het voltallig personeel van de bijzondere diensten van het OCMW (art. 104, §6, van het OCMW-decreet).

Die minimale voorwaarden voor de rechtspositieregeling van de genoemde personeelsgroepen zijn in grote mate een kopie van de minimale voorwaarden die gelden voor de rechtspositieregeling van het gemeentepersoneel. Niettemin krijgt de OCMW-raad binnen de grenzen van het BVR RPR O voor

belangrijke onderdelen van de rechtspositieregeling voor die personeelsgroepen beleidsvrijheid en kan hij in eigen specifieke regels voorzien die verschillen van de gemeentelijke regels. Hij kan in die aangelegenheden de gemeentelijke regels ook gewoon overnemen. De OCMW-raad weegt dat zelf geval per geval af en beslist daarover zelf.

In de tabel wordt per personeelsgroep in kaart gebracht bij welke aangelegenheden de raad beleidsvrijheid dan wel een overnameplicht heeft. In geval van overnameplicht wordt verduidelijkt wat moet overgenomen worden (RPR G of BVR RPR O) en of die overname wordt opgelegd door het BVR RPR O of door het OCMW-decreet. In het laatste geval is er in de tabel sprake van "Overnameplicht RPR G op basis van art. 104, §4 en §5, van het OCMW-decreet". Artikel 104, §4 en §5, van het OCMW-decreet hebben voor het specifieke personeel en voor de secretaris en de financieel beheerder van het OCMW een rechtstreekse uitwerking voor alle aspecten van de rechtspositieregeling die niet in het BVR RPR O geregeld worden. De raden moeten daarvoor de regels in de plaatselijke rechtspositieregeling van het gemeentepersoneel overnemen.

Waar er sprake is van "Eigen invulling binnen grenzen BVR RPR O" wordt bedoeld dat de raad ruimte heeft om in eigen specifieke regels te voorzien, uiteraard mits respect voor de minimale voorwaarden in het BVR RPR O.

Bij de meeste aangelegenheden vindt u ook een rubriek "Praktijk". Als overname van de gemeentelijke regels of eigen invulling tot de mogelijke beleidskeuzes behoren, dan wordt in de rubriek "Praktijk" onder de vorm van voorbeelden tegelijk ook aangegeven waar de verschillen met de gemeentelijke regels zich zouden kunnen situeren. De voorbeelden zijn ontleend aan de commentaar artikelsgewijs in het Verslag aan de Vlaamse Regering bij het besluit.

Voor elke aangelegenheid worden tot slot ook de overeenstemmende artikels van het BVR RPR O vermeld. Dat vergemakkelijkt het raadplegen van dat besluit en het Verslag aan de Vlaamse Regering daarbij.

Tabel "Samenvatting BVR RPR O per personeelsgroep

Te regelen aangelegenheid	specifiek personeel, de secretaris en de financieel beheerder (art. 104, §2)	voltallig personeel van de bijzondere diensten (art. 104, §6)	
Bepalingen betreffende de loopbaan			
Procedures voor de vervulling van betrekkingen	<p>Eigen invulling binnen grenzen BVR RPR O</p> <p><i>Praktijk: Overname RPR G, maar kan verschillen van RPR G (1) wat betreft welke betrekkingen via welke interne procedure worden vervuld en (2) wat betreft de gebeurlijke voorrang onder deze interne procedures</i></p>	<p>Eigen invulling binnen grenzen BVR RPR O</p> <p><i>Praktijk: Overname RPR G, maar kan verschillen van RPR G (1) wat betreft welke betrekkingen via welke interne procedure worden vervuld en (2) wat betreft de gebeurlijke voorrang onder deze interne procedures</i></p>	28-29
Algemene toelatingsvoorwaarden	<p>Eigen invulling binnen grenzen BVR RPR O</p> <p><i>Praktijk: overname RPR G en rekening houden met bestaande dwingende regels m.b.t. passend gedrag en de toetsing daarvan</i></p>	<p>Eigen invulling binnen grenzen BVR RPR O</p> <p><i>Praktijk: overname RPR G en rekening houden met bestaande dwingende regels m.b.t. passend gedrag en de toetsing daarvan</i></p>	30
'Minimale' aanwervingsvoorwaarden	<p>Eigen invulling binnen grenzen BVR RPR O</p> <p><i>Praktijk: overname RPR G, tenzij wat het te voorzien minimum aantal jaren relevante beroepservaring betreft. De raad kan hetzelfde, een hoger of een lager minimum voorzien dan het minimum in de RPR G.</i></p>	<p>Eigen invulling binnen grenzen BVR RPR O</p> <p><i>Praktijk: overname RPR G, tenzij wat het te voorzien minimum aantal jaren relevante beroepservaring betreft. De raad kan hetzelfde, een hoger of een lager minimum voorzien dan het minimum in de RPR G.</i></p>	31, §1 en §2
Aanvullende aanwervingsvoorwaarden	<p>Eigen invulling binnen grenzen BVR RPR O en met respect voor dwingende hogere regels over de toegang tot bepaalde functies</p> <p><i>Praktijk: overname RPR G kan, moet niet. <u>bv.</u> een bepaald getuigschrift wordt bijkomend vereist daar waar dat in de RPR G niet is voorzien. Het omgekeerde kan ook.</i></p>	<p>Eigen invulling binnen grenzen BVR RPR O en met respect voor dwingende hogere regels over de toegang tot bepaalde functies</p> <p><i>Praktijk: overname RPR G kan, moet niet. <u>bv.</u> een bepaald getuigschrift wordt bijkomend vereist daar waar dat in de RPR G niet is voorzien. Het omgekeerde kan ook.</i></p>	31, §2
Wegvallen diplomaverreichte	<p>Eigen invulling binnen grenzen BVR RPR O</p> <p><i>Praktijk: overname RPR G kan, moet niet. <u>bv.</u> de raad voorziet geen vervalmogelijkheid daar waar dit wel is voorzien in de RPR G <u>bv.</u> de raad voorziet de vervalmogelijkheid voor andere betrekkingen dan die voorzien in de RPR G <u>bv.</u> de raad voorziet een vereiste betreffende specifieke beroepservaring, dat afwijkt van dat in de RPR G <u>bv.</u> de raad stelt andere objectieve criteria vast</i></p>	<p>Eigen invulling binnen grenzen BVR RPR O</p> <p><i>Praktijk: overname RPR G kan, moet niet. <u>bv.</u> de raad voorziet geen vervalmogelijkheid daar waar dit wel is voorzien in de RPR G <u>bv.</u> de raad voorziet de vervalmogelijkheid voor andere betrekkingen dan die voorzien in de RPR G <u>bv.</u> de raad voorziet een vereiste betreffende specifieke beroepservaring, dat afwijkt van dat in de RPR G <u>bv.</u> de raad stelt andere objectieve criteria vast</i></p>	32
Vrijstelling selectieproeven	<p>Eigen invulling binnen grenzen BVR RPR O</p> <p><i>Praktijk: overname RPR G kan, moet niet. <u>bv.</u> voor kandidaten die al geslaagd zijn voor gelijkwaardige selectieproeven voor een functie in dezelfde graad als de vacante functie voorziet de raad geen vrijstelling of een vrijstellingsregime</i></p>	<p>Eigen invulling binnen grenzen BVR RPR O</p> <p><i>Praktijk: overname RPR G kan, moet niet. <u>bv.</u> voor kandidaten die al geslaagd zijn voor gelijkwaardige selectieproeven voor een functie in dezelfde graad als de vacante functie voorziet de raad geen vrijstelling of een vrijstellingsregime</i></p>	33

Tabel "Samenvatting BVR RPR O per personeelsgroep"

Te regelen aangelegenheid	specifiek personeel, de secretaris en de financieel beheerder (art. 104, §2)	voltallig personeel van de bijzondere diensten (art. 104, §6)	art. BVR RPR O
Aanwervingsprocedure	<p><i>dat afwijkt van dat in het RPR G</i></p> <p>Eigen invulling binnen grenzen BVR RPR O</p> <p>Praktijk: overname RPR G kan, moet niet. <i>bv. de raad stelt andere algemene regels (onder meer betreffende inhoud vacaturebericht of bekendmakingskanalen) vast dan deze voorzien in de RPR G</i> <i>bv. de raad stelt afwijkend ogenblik vast waarop bewijs moet geleverd worden dat voldaan is aan:</i> - de algemene toelatingsvoorwaarden - de diplomavereiste - de andere aanwervingsvoorwaarden</p>	<p><i>dat afwijkt van dat in het RPR G</i></p> <p>Eigen invulling binnen grenzen BVR RPR O</p> <p>Praktijk: overname RPR G kan, moet niet. <i>bv. de raad stelt andere algemene regels (onder meer inzake inhoud vacaturebericht of bekendmakingskanalen) vast dan deze voorzien in de RPR G</i> <i>bv. de raad stelt afwijkend ogenblik vast waarop bewijs moet geleverd worden dat voldaan is aan:</i> - de algemene toelatingsvoorwaarden - de diplomavereiste - de andere aanwervingsvoorwaarden</p>	34-36
Selectieprocedure	<p>Eigen invulling binnen grenzen BVR RPR O</p> <p>Praktijk: overname RPR G kan, moet niet. <i>bv. de raad voorziet geen mogelijkheid om af te wijken van het minimum aantal externe deskundigen dat lid moet zijn van examencommissie terwijl de RPR G dit wel voorziet of omgekeerd</i> <i>bv. de raad stelt andere algemene regels voor de selectieprocedure vast dan deze voorzien in de RPR G</i> <i>bv. de raad voorziet geen mogelijkheid tot uitbesteding van de selectiemogelijkheid terwijl dit wel is voorzien in de RPR G of omgekeerd</i></p>	<p>Eigen invulling binnen grenzen BVR RPR O</p> <p>Praktijk: overname RPR G kan, moet niet. <i>bv. de raad voorziet geen mogelijkheid om af te wijken van het minimum aantal externe deskundigen dat lid moet zijn van examencommissie terwijl de RPR G dit wel voorziet of omgekeerd</i> <i>bv. de raad stelt andere algemene regels voor de selectieprocedure vast dan deze voorzien in de RPR G</i> <i>bv. de raad voorziet geen mogelijkheid tot uitbesteding van de selectiemogelijkheid terwijl dit wel is voorzien in de RPR G of omgekeerd</i></p>	37-40
Wervingsreserves	<p>Eigen invulling binnen grenzen BVR RPR O</p> <p>Praktijk: overname RPR G kan, moet niet. <i>bv. de raad voorziet niet in de mogelijkheid tot aanleg van aanwervingsreserves, de RPR G wel</i> <i>bv. de raad bepaalt andere regels voor de aanwervingsreserves:</i> - andere maximale geldigheidsduur van de aanwervingsreserve - andere regels inzake behoud/verlies van opname in de aanwervingsreserve</p>	<p>Eigen invulling binnen grenzen BVR RPR O</p> <p>Praktijk: overname RPR G kan, moet niet. <i>bv. de raad voorziet niet in de mogelijkheid tot aanleg van aanwervingsreserves, de RPR G wel</i> <i>bv. de raad bepaalt andere regels voor de aanwervingsreserves:</i> - andere maximale geldigheidsduur van de aanwervingsreserve - andere regels inzake behoud/verlies van opname in de aanwervingsreserve</p>	41
Specifieke bepalingen bij aanwerving secretaris, financieel beheerder en maatschappelijk assistent	<p>Eigen invulling binnen grenzen BVR RPR O</p> <p>Praktijk: overname RPR G kan, moet niet + <i>raad voorziet een regeling voor de maatschappelijk assistenten</i></p>	<p>Eigen invulling binnen grenzen BVR RPR O</p> <p>Praktijk: raad voorziet een regeling voor de maatschappelijk assistenten</p>	42-44
Specifieke bepalingen werving werkgelegenheidsmaatregelen en sommige tijdelijken	<p>Eigen invulling binnen grenzen BVR RPR O</p> <p>Praktijk: overname RPR G kan, moet niet. <i>bv. raad voorziet in vergelijking tot de RPR G geen of een andere specifieke, aan de doelgroep aangepaste, aanwervings- en</i></p>	<p>Eigen invulling binnen grenzen BVR RPR O</p> <p>Praktijk: overname RPR G kan, moet niet. <i>bv. raad voorziet in vergelijking tot de RPR G geen of een andere specifieke, aan de doelgroep aangepaste, aanwervings- en</i></p>	45

Tabel "Samenvatting BVR RPR O per personeelsgroep"

Te regelen aangelegenheid	specifiek personeel, de secretaris en de financieel beheerder (art. 104, §2)	voltallig personeel van de bijzondere diensten (art. 104, §6)	art. BVR RPR O
	<i>selectieprocedure</i> <i>bv. de raad verklaart de normale aanwervings- en selectieprocedure van toepassing op de tijdelijke vervanging van afwezig personeel, terwijl de RPR G het tegengestelde voorziet</i> <i>bv. in vergelijking tot de RPR G voorziet de raad een andere aanwervings- en selectieprocedure voor contractuele betrekkingen met een maximale tewerkstellingsduur van 2 jaar</i>	<i>selectieprocedure</i> <i>bv. de raad verklaart de normale aanwervings- en selectieprocedure van toepassing op de tijdelijke vervanging van afwezig personeel, terwijl de RPR G het tegengestelde voorziet</i> <i>bv. in vergelijking tot de RPR G voorziet de raad een andere aanwervings- en selectieprocedure voor contractuele betrekkingen met een maximale tewerkstellingsduur van 2 jaar</i>	
Aanwerving personen met arbeidshandicap Opgelet: de regeling geldt organisatiebreed en is gelijk voor alle personeelsgroepen, inclusief artikel 104, §1	Eigen invulling binnen grenzen BVR RPR O Minimumpercentage van 2% idem, maar voor berekening aantal functies worden betrekkingen van verplegend en verzorgend personeel niet meegerekend Praktijk: overname RPR G maar afwijken kan: - raad kan in vergelijking tot RPR G wel of niet of andere 'gereserveerde' functies vaststellen - raad kan in vergelijking tot RPR G wel of niet aangepaste, functiegerichte selectieprocedure voorzien	Idem voor alle personeelsgroepen	23-25
Indiensttreding	Overname BVR RPR O	Overname BVR RPR O	46
Proeftijd en de evaluatie van de proeftijd (met oog op vaste aanstelling in statutair verband)	Eigen invulling binnen grenzen BVR RPR O Praktijk: overname RPR G maar kan afwijken inzake (1) duur van de proeftijd en (2) inzake verlengingsmogelijkheid	Eigen invulling binnen grenzen BVR RPR O Praktijk: overname RPR G maar kan afwijken inzake (1) duur van de proeftijd en (2) inzake verlengingsmogelijkheid	47
Vaste aanstelling in statutair verband	Overnameplicht RPR G op basis van art. 104, §4 en §5, van het OCMW-decreet Praktijk: overname RPR G	Overname BVR RPR O	48
Evaluatie tijdens de loopbaan	Overnameplicht RPR G op basis van art. 104, §4 en §5, van het OCMW-decreet Praktijk: overname RPR G	Overnameplicht RPR G op basis van BVR RPR O Praktijk: overname RPR G	49
Evaluatie secretaris, financieel beheerder en ombudsman	Eigen invulling binnen grenzen BVR RPR O Specifieke regeling: - verbod van toepassing van de evaluatieregeling voor het overig personeel - overname RPR G inzake: (1) evaluatie tijdens de proeftijd (2) duur van de evaluatieperiodes (3) evaluatieresultaten en gevolgen ervan, met inbegrip van de gebeurlijke ontslagmogelijkheid en regels daarover	Niet van toepassing	50-53

Tabel "Samenvatting BVR RPR O per personeelsgroep"

Te regelen aangelegenheid	specifiek personeel, de secretaris en de financieel beheerder (art. 104, §2)	voltallig personeel van de bijzondere diensten (art. 104, §6)	art. BVR RPR O
	<ul style="list-style-type: none"> - eigen invulling binnen de grenzen van BVR RPR O inzake: <ul style="list-style-type: none"> (1) evaluatiecriteria (2) de rol van de externe deskundigen (3) de tussentijdse feedback 		
Personeelsvorming	<p>Eigen invulling binnen grenzen BVR RPR O, maar m.b.t. terugbetaling kosten van niet-opgelegde toegestane vorming moet de raad de gemeente volgen</p> <p><i>Praktijk: eigen vormingsreglement, maar afwijken (verschillen) van RPR G kan in principe enkel inzake:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> - vereiste vorming tijdens proeftijd - verplichtingen personeel bij deelname aan vorming - algemene criteria om vormingsaanvragen te weigeren - faciliteiten toegekend bij volgen van vorming (andere dan dienstvrijstelling voor vorming op uitdrukkelijk verzoek van het bestuur) 	<p>Eigen invulling binnen grenzen BVR RPR O, maar m.b.t. terugbetaling kosten van niet-opgelegde toegestane vorming moet de raad de gemeente volgen</p> <p><i>Praktijk: eigen vormingsreglement, maar afwijken (verschillen) van RPR G kan in principe enkel inzake:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> - vereiste vorming tijdens proeftijd - verplichtingen personeel bij deelname aan vorming - algemene criteria om vormingsaanvragen te weigeren - faciliteiten toegekend bij volgen van vorming (andere dan dienstvrijstelling voor vorming op uitdrukkelijk verzoek van het bestuur) 	54
Administratieve anciënniteiten	<p>Overnameplicht RPR G op basis van art. 104, §4 en §5, van het OCMW-decreet</p> <p><i>Praktijk: overname RPR G</i></p>	<p>Overnameplicht RPR G op basis van BVR RPR O</p> <p><i>Praktijk: overname RPR G moet, behalve m.b.t. toekenning van anciënniteit o.b.v. van functierelevante (externe) beroepservaring</i> <i>Over de al dan niet toekenning en hoeveel beslist de raad zelf.</i></p>	55
Functionele loopbanen	<p>Eigen invulling binnen grenzen BVR RPR O</p> <p><i>Praktijk: overname RPR G met inbegrip van de keuze voor A1a-A2a-A3a of A1a-A1b-A2a + aangevuld met specifieke graden</i></p>	<p>Eigen invulling binnen grenzen BVR RPR O</p> <p><i>Praktijk: overname RPR G met inbegrip van de keuze voor A1a-A2a-A3a of A1a-A1b-A2a + aangevuld met specifieke graden</i></p>	56-61
Bevordering – toepassingsgebied - algemene bepalingen	<p>Eigen invulling binnen grenzen BVR RPR O</p> <p><i>Praktijk: overname RPR G met mogelijks verschil inzake:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> - regels bekendmaking vacature, wijze en minimale termijn van indiening kandidaturen - proeftijd (geen, korter of langer) 	<p>Eigen invulling binnen grenzen BVR RPR O</p> <p><i>Praktijk: overname RPR G met mogelijks verschil inzake:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> - regels bekendmaking vacature, wijze en minimale termijn van indiening kandidaturen - proeftijd (geen, korter of langer) 	62-64
Bevordering – voorwaarden en selectie	<p>Eigen invulling binnen grenzen BVR RPR O</p> <p><i>Praktijk: overname RPR G met mogelijks verschil inzake:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> - vereiste soort en duur minimale anciënniteit - aanvullende bevorderingsvoorwaarden op gebied van ervaring, vorming en opleiding (of specifiek diploma) - vrijstelling (geheel/deels) van selectieproeven indien reeds geslaagd voor gelijkwaardige selectieproeven voor een functie bij het OCMW in dezelfde graad als de vacante functie 	<p>Eigen invulling binnen grenzen BVR RPR O</p> <p><i>Praktijk: overname RPR G met mogelijks verschil inzake:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> - vereiste soort en duur minimale anciënniteit - aanvullende bevorderingsvoorwaarden op gebied van ervaring, vorming en opleiding (of specifiek diploma) - vrijstelling (geheel/deels) van selectieproeven indien reeds geslaagd voor gelijkwaardige selectieproeven voor een functie bij het OCMW in dezelfde graad als de vacante functie 	65-67

Tabel "Samenvatting BVR RPR O per personeelsgroep"

Te regelen aangelegenheid	specifiek personeel, de secretaris en de financieel beheerder (art. 104, §2)	voltallig personeel van de bijzondere diensten (art. 104, §6)	art. BVR RPR O
	<p>- <i>aanleg bevorderingsreserve of onbeperkt behoud van selectieresultaat:</i> <i>bv. raad kiest alléén voor onbeperkt behoud</i> <i>bv. raad kiest alléén voor bevorderingsreserve</i> <i>bv. raad voorziet beide mogelijkheden maar stelt een kortere/ langere maximale geldigheidsduur van de bevorderingsreserve vast</i></p>	<p>- <i>aanleg bevorderingsreserve of onbeperkt behoud van selectieresultaat</i> <i>bv. raad kiest alléén voor onbeperkt behoud</i> <i>bv. raad kiest alléén voor bevorderingsreserve</i> <i>bv. raad voorziet beide mogelijkheden maar stelt een kortere/ langere maximale geldigheidsduur van de bevorderingsreserve vast</i></p>	
Interne personeelsmobiliteit – toepassingsgebied - algemene bepalingen	<p>Eigen invulling binnen grenzen BVR RPR O</p> <p>Praktijk: overname RPR G</p>	<p>Eigen invulling binnen grenzen BVR RPR O</p> <p>Praktijk: overname RPR G</p>	68
Interne personeelsmobiliteit – voorwaarden en procedures	<p>Eigen invulling binnen grenzen BVR RPR O</p> <p>Praktijk: overname RPR G kan, maar afwijken kan inzake: - <i>duur minimale graadanciënniteit</i> - <i>competentievereisten (in functiebeschrijving)</i> - <i>diploma-, kwalificatievereisten of aanvullende voorwaarden financierende of subsidiërende overheid</i></p>	<p>Eigen invulling binnen grenzen BVR RPR O</p> <p>Praktijk: overname RPR G kan, maar afwijken kan inzake: - <i>duur minimale graadanciënniteit</i> - <i>competentievereisten (in functiebeschrijving)</i> - <i>diploma-, kwalificatievereisten of aanvullende voorwaarden financierende of subsidiërende overheid</i></p>	69-71
Stelsel van waarneming hogere functie	<p>Eigen invulling binnen grenzen BVR RPR O</p> <p>Praktijk: (geregeld via artikel 107 toelagen) - <i>de raad kan in navolging van de gemeente in een stelsel van waarneming van een hogere functie voorzien, maar moet dat niet</i> - <i>als de raad een stelsel van waarneming van een hogere functie vaststelt, dan moet overname RPR G</i></p>	<p>Eigen invulling binnen grenzen BVR RPR O</p> <p>Praktijk: (geregeld via artikel 107 toelagen) - <i>de raad kan in navolging van de gemeente in een stelsel van waarneming van een hogere functie voorzien, maar moet dat niet</i> - <i>als de raad een stelsel van waarneming van een hogere functie vaststelt, dan moet overname RPR G</i></p>	107
Stelsel van opdrachthouderschap	<p>Eigen invulling binnen grenzen BVR RPR O</p> <p>Praktijk: - <i>(geregeld via artikel 114 toelagen)</i> - <i>de raad kan in navolging van de gemeente in een stelsel van opdrachthouderschap voorzien, maar is daar niet toe verplicht</i> - <i>als de raad stelsel van opdrachthouderschap vaststelt, dan moet overname RPR G</i></p>	<p>Eigen invulling binnen grenzen BVR RPR O</p> <p>Praktijk: - <i>(geregeld via artikel 114 toelagen)</i> - <i>de raad kan in navolging van de gemeente in een stelsel van opdrachthouderschap voorzien, maar is daar niet toe verplicht</i> - <i>als de raad stelsel van opdrachthouderschap vaststelt, dan moet overname RPR G</i></p>	114
Ambtshalve herplaatsing	<p>Eigen invulling binnen grenzen BVR RPR O</p> <p>Praktijk: overname RPR G + raad kan ambtshalve herplaatsing om gezondheidsredenen, of op verzoek van personeelslid voorzien indien gemeente dit niet voorzien heeft</p>	<p>Eigen invulling binnen grenzen BVR RPR O</p> <p>Praktijk: overname RPR G + raad kan ambtshalve herplaatsing om gezondheidsredenen, of op verzoek van personeelslid voorzien indien gemeente dit niet voorzien heeft</p>	72
Verlies van hoedanigheid van statutair personeelslid	<p>Overnameplicht RPR G op basis van art. 104, §4 en §5, van het OCMW-decreet</p>	<p>Overnameplicht RPR G op basis van BVR RPR O</p>	73-74

Tabel "Samenvatting BVR RPR O per personeelsgroep"

Te regelen aangelegenheid	specifiek personeel, de secretaris en de financieel beheerder (art. 104, §2)	voltallig personeel van de bijzondere diensten (art. 104, §6)	art. BVR RPR O
en definitieve ambtsneerlegging	Praktijk: overname RPR G	Praktijk: overname RPR G	
Het salaris			
Algemene bepalingen	Eigen invulling binnen grenzen BVR RPR O Praktijk: overname RPR G en aanvullen met specifieke salarisschalen (die niet zijn opgenomen in RPR G)	Eigen invulling binnen grenzen BVR RPR O Praktijk: overname RPR G en aanvullen met specifieke salarisschalen (die niet zijn opgenomen in RPR G)	75-78
Toekenning van periodieke salarisverhogingen door de opbouw van geldelijke anciënniteit	Eigen invulling binnen grenzen BVR RPR O Praktijk: kan enkel verschillen van RPR G wat betreft geldelijk valoriseren van (functie)relevante beroepservaring: <u>bv.</u> al dan niet geldelijk valoriseren <u>bv.</u> meerekenbaarheid voor alle functies of alléén voor functies in knelpuntberoepen <u>bv.</u> datum vanaf wanneer deeltijdse diensten voor 100% worden meegerekend <u>bv.</u> meerekenbaarheid van 'oude' deeltijdse prestaties. MAAR meerekenbaarheid van deeltijdse prestaties geleverd sinds 1/1/2002 kan alléén als de RPR G dit voorziet.	Eigen invulling binnen grenzen BVR RPR O Praktijk: kan enkel verschillen van RPR G wat betreft geldelijk valoriseren van (functie)relevante beroepservaring: <u>bv.</u> al dan niet geldelijk valoriseren <u>bv.</u> meerekenbaarheid voor alle functies of alléén voor functies in knelpuntberoepen <u>bv.</u> datum vanaf wanneer deeltijdse diensten voor 100% worden meegerekend <u>bv.</u> meerekenbaarheid van 'oude' deeltijdse prestaties. MAAR meerekenbaarheid van deeltijdse prestaties geleverd sinds 1/1/2002 kan alléén als de RPR G dit voorziet.	79-84
Bijzondere bepalingen	Eigen invulling binnen grenzen BVR RPR O Praktijk: overname RPR G maar: - kan verschillen wat betreft datum vanaf wanneer gegarandeerde minimale salarisverhoging geldt - extra aandacht vereist voor de na 1/1/2008 federaal ingevoerde extra jaarpremies, functiecomplementen (voor de hoofdverpleegkundigen) en salarisbijslagen	Eigen invulling binnen grenzen BVR RPR O Praktijk: overname RPR G maar: - kan verschillen wat betreft datum vanaf wanneer gegarandeerde minimale salarisverhoging geldt - extra aandacht vereist voor de na 1/1/2008 federaal ingevoerde extra jaarpremies, functiecomplementen (voor de hoofdverpleegkundigen) en salarisbijslagen	85-88
De betaling van het salaris	Eigen invulling binnen grenzen BVR RPR O Praktijk: overname RPR G maar het verslag bij het BVR RPR O geeft een mogelijkheid tot afwijken aan voor het systeem om het salaris voor onvolledig gepresteerde maanden te berekenen	Eigen invulling binnen grenzen BVR RPR O Praktijk: overname RPR G maar het verslag bij het BVR RPR O geeft een mogelijkheid tot afwijken aan voor het systeem om het salaris voor onvolledig gepresteerde maanden te berekenen	89-92
Toelagen, vergoedingen en sociale voordelen			
Algemene bepalingen	Eigen invulling binnen grenzen BVR RPR O Praktijk: overname RPR G	Eigen invulling binnen grenzen BVR RPR O Praktijk: overname RPR G	93-94
Haard- en standplaatstoelage	Overnameplicht RPR G op basis van BVR RPR O Praktijk: overname RPR G	Overnameplicht RPR G op basis van BVR RPR O Praktijk: overname RPR G	95
Vakantiegeld vast statutair	Overnameplicht RPR G op basis van BVR RPR O	Overnameplicht RPR G op basis van BVR RPR O	95

Tabel "Samenvatting BVR RPR O per personeelsgroep"

Te regelen aangelegenheid	specifiek personeel, de secretaris en de financieel beheerder (art. 104, §2)	voltallig personeel van de bijzondere diensten (art. 104, §6)	art. BVR RPR O
aangestelde	<i>Praktijk: overname RPR G</i>	<i>Praktijk: overname RPR G</i>	
Eindejaarstoelage	Overnameplicht RPR G op basis van BVR RPR O <i>Praktijk: overname RPR G maar mét aandacht voor de invloed van de federale jaarlijkse premie en attractiviteitspremie op de verhogingen van het forfaitair gedeelte! (// cumulverbod: wie die premies geniet, geniet géén verhoging van forfaitair gedeelte van eindejaarstoelage)</i>	Overnameplicht RPR G op basis van BVR RPR O <i>Praktijk: overname RPR G maar mét aandacht voor de invloed van de federale jaarlijkse premie en attractiviteitspremie op de verhogingen van het forfaitair gedeelte! (// cumulverbod: wie die premies geniet, geniet géén verhoging van forfaitair gedeelte van eindejaarstoelage)</i>	96-100
Nachtprestaties en prestaties op zaterdagen, zondagen en feestdagen	Eigen invulling binnen grenzen BVR RPR O + overnameplicht RPR G m.b.t. cumul <i>Praktijk: overname RPR G, kan enkel verschillen m.b.t.:</i> - keuze tussen extra inhaalrust of extra toeslag op uursalaris voor nachtprestaties - keuze tussen extra inhaalrust of extra toeslag op uursalaris voor prestaties op zon- en feestdag - keuze tussen extra inhaalrust of extra toeslag op uursalaris voor prestaties op zon- en feestdag én inzake hoeveel er aan extra wordt toegekend	Eigen invulling binnen grenzen BVR RPR O + overnameplicht RPR G m.b.t. cumul <i>Praktijk: overname RPR G, kan enkel verschillen m.b.t.:</i> - keuze tussen extra inhaalrust of extra toeslag op uursalaris voor nachtprestaties - keuze tussen extra inhaalrust of extra toeslag op uursalaris voor prestaties op zon- en feestdag - keuze tussen extra inhaalrust of extra toeslag op uursalaris voor prestaties op zon- en feestdag én inzake hoeveel er aan extra wordt toegekend	101-102
Onregelmatige prestaties van sommige personeelscategorieën in de federaal gefinancierde gezondheidsinstellingen	Niet van toepassing	Cumulverbod tussen Vlaamse extra vergoeding voor onregelmatige prestaties en federale vergoedingen voor onregelmatige prestaties Cf. de voorwaarden en de bedragen van de federale financierende overheid (RIZIV)	103
Overuren (toepassingsgebied beperkt, vooral bij personeelsgroep artikel 104, §6)	Eigen invulling binnen grenzen BVR RPR O <i>Praktijk: overname RPR G, kan afwijken wat betreft:</i> - de keuze tussen overloon of extra inhaalrust - het percentage overloon of extra inhaalrust voor overuren op zaterdagen - het percentage overloon of extra inhaalrust voor overuren op zon- en feestdagen	Eigen invulling binnen grenzen BVR RPR O <i>Praktijk: overname RPR G, kan afwijken wat betreft:</i> - de keuze tussen overloon of extra inhaalrust - het percentage overloon of extra inhaalrust voor overuren op zaterdagen - het percentage overloon of extra inhaalrust voor overuren op zon- en feestdagen	104-105
Verstoringstoelage	Eigen invulling binnen grenzen BVR RPR O <i>Praktijk: overname RPR G, kan afwijken wat betreft:</i> - al dan niet voorzien van de toelage - de hoegrootheid van de toelage - de cumulatiemogelijkheid	Eigen invulling binnen grenzen BVR RPR O <i>Praktijk: overname RPR G, kan afwijken wat betreft:</i> - al dan niet voorzien van de toelage - de hoegrootheid van de toelage - de cumulatiemogelijkheid	106
De toelage voor het	Eigen invulling binnen grenzen BVR RPR O	Eigen invulling binnen grenzen BVR RPR O	107

Tabel "Samenvatting BVR RPR O per personeelsgroep"

Te regelen aangelegenheid	specifiek personeel, de secretaris en de financieel beheerder (art. 104, §2)	voltallig personeel van de bijzondere diensten (art. 104, §6)	art. BVR RPR O
waarnemen van een hogere functie	Specifieke regeling: raad kan toelage alleen voorzien "als" RPR G die voorziet. In voorkomend geval moet dit gebeuren door overname stelsel en toelage RPR G	Specifieke regeling: raad kan toelage alleen voorzien "als" RPR G die voorziet. In voorkomend geval moet dit gebeuren door overname stelsel en toelage RPR G	
Gevarentoelage	Eigen invulling binnen grenzen BVR RPR O Specifieke regeling: 1) Gevaarlijke werken bij gemeente én OCMW + RPR G voorziet toelage = verplichte overname RPR G 2) Gevaarlijke werken bij gemeente en OCMW + RPR G voorziet géén toelage = toelage kan niet (= moet gemeente volgen) 3) Géén gevaarlijke werken bij gemeente + wél bij OCMW = toelage kan volgens regels van artikel 110	Eigen invulling binnen grenzen BVR RPR O Specifieke regeling: 1) Gevaarlijke werken bij gemeente én OCMW + RPR G voorziet toelage = verplichte overname RPR G 2) Gevaarlijke werken bij gemeente en OCMW + RPR G voorziet géén toelage = toelage kan niet (= moet gemeente volgen) 3) Géén gevaarlijke werken bij gemeente + wél bij OCMW = toelage kan volgens regels van artikel 110	108-110
Permanentietoelage	Eigen invulling binnen grenzen BVR RPR O Specifieke regeling: 1) Wachtdiensten bij gemeente én bij OCMW + RPR G voorziet toelage = toelage kan (moet niet) 2) Wachtdiensten bij gemeente en bij OCMW + RPR G voorziet géén toelage = toelage kan niet = moet gemeente volgen 3) Geen wachtdiensten bij gemeente doch wel bij OCMW = toelage kan	Eigen invulling binnen grenzen BVR RPR O Specifieke regeling: 1) Wachtdiensten bij gemeente én bij OCMW + RPR G voorziet toelage = toelage kan (moet niet) 2) Wachtdiensten bij gemeente en bij OCMW + RPR G voorziet géén toelage = toelage kan niet = moet gemeente volgen 3) Geen wachtdiensten bij gemeente doch wel bij OCMW = toelage kan	111-112
Toelage voor opdrachthouderschap	Eigen invulling binnen grenzen BVR RPR O Specifieke regeling: raad kan toelage alleen voorzien "als" RPR G die voorziet. In voorkomend geval moet dit gebeuren door overname stelsel en toelage RPR G.	Eigen invulling binnen grenzen BVR RPR O Specifieke regeling: raad kan toelage alleen voorzien "als" RPR G die voorziet. In voorkomend geval moet dit gebeuren door overname stelsel en toelage RPR G.	114
Functioneringstoelage en managementstoelage	Overnameplicht RPR G op basis van BVR RPR O Specifieke regeling: gemeente is te volgen - overname als RPR G hierin voorziet - als RPR G niets voorziet, kan raad dit ook niet	Overnameplicht RPR G op basis van BVR RPR O Specifieke regeling: gemeente is te volgen - overname als RPR G hierin voorziet - als RPR G niets voorziet, kan raad dit ook niet	115
Vergoeding voor reis- en verblijfkosten	Overnameplicht RPR G op basis van BVR RPR O Praktijk: overname RPR G, maar afwijken kan inzake: - <i>procedureregels (indiening, bewijs...)</i>	Overnameplicht RPR G op basis van BVR RPR O Praktijk: overname RPR G, maar afwijken kan inzake: - <i>procedureregels (indiening, bewijs...)</i>	116-121
Maaltijdcheques	Eigen invulling binnen grenzen BVR RPR O Praktijk: overname RPR G kan	Eigen invulling binnen grenzen BVR RPR O Praktijk: overname RPR G kan, <u>behalve</u> dat dit facultatief is voor het personeel van de federaal gefinancierde gezondheidsinstellingen (waarbij dan ook het bedrag lager zou	122

Tabel "Samenvatting BVR RPR O per personeelsgroep"

Te regelen aangelegenheid	specifiek personeel, de secretaris en de financieel beheerder (art. 104, §2)	voltallig personeel van de bijzondere diensten (art. 104, §6)	art. BVR RPR O
		kunnen liggen)	
Hospitalisatieverzekering	Overnameplicht RPR G op basis van BVR RPR O <i>Praktijk: overname RPR G</i>	Overnameplicht RPR G op basis van BVR RPR O <i>Praktijk: overname RPR G</i>	123- 125
Vergoeding woon- werkverkeer	Overnameplicht RPR G op basis van BVR RPR O <i>Praktijk: overname RPR G</i>	Overnameplicht RPR G op basis van BVR RPR O <i>Praktijk: overname RPR G</i>	126- 128
Begrafnisvergoeding	Overnameplicht RPR G op basis van BVR RPR O <i>Praktijk: overname RPR G</i>	Overnameplicht RPR G op basis van BVR RPR O <i>Praktijk: overname RPR G</i>	129
Vergoeding van de conciërge	Eigen invulling binnen grenzen BVR RPR O <i>Praktijk: kan afwijken van RPR G wat de keuze tussen huisvesting en toelage betreft. Bij keuze voor een geldelijke toelage én RPR G voorziet ook een geldelijke toelage = overname moet</i>	Eigen invulling binnen grenzen BVR RPR O <i>Praktijk: kan afwijken van RPR G wat de keuze tussen huisvesting en toelage betreft. Bij keuze voor een geldelijke toelage én RPR G voorziet ook een geldelijke toelage = overname moet</i>	130
Verloven en afwezigheden			
Algemene bepalingen	Overnameplicht RPR G op basis van art. 104, §4 en §5, van het OCMW-decreet <i>Praktijk: overname RPR G</i>	Eigen invulling binnen grenzen BVR RPR O <i>Praktijk: overname RPR G maar raad kan m.b.t. de aanvraag- en opzegprocedures eigen accenten leggen</i>	132- 137
Jaarlijkse vakantie	Overnameplicht RPR G op basis van art. 104, §4 en §5, van het OCMW-decreet <i>Praktijk: overname RPR G</i>	Overname BVR RPR O Als raad voor omrekeningsstelsel kiest en RPR G voorziet een pro- rata berekening van het aantal dagen jaarlijkse vakantie moet raad die overnemen	138
Feestdagen	Overnameplicht RPR G op basis van art. 104, §4 en §5, van het OCMW-decreet <i>Praktijk: overname RPR G</i>	Overname BVR RPR O De raad stelt de compensatieregels vast	139
Bevallingsverlof en opvangverlof	Overnameplicht RPR G op basis van art. 104, §4 en §5, van het OCMW-decreet <i>Praktijk: overname RPR G</i>	Overnameplicht RPR G op basis van BVR RPR O <i>Praktijk: overname RPR G</i>	140
Ziekteverlof	Overnameplicht RPR G op basis van art. 104, §4 en §5, van het	Overnameplicht RPR G op basis van BVR RPR O	140

Tabel "Samenvatting BVR RPR O per personeelsgroep"

Te regelen aangelegenheid	specifiek personeel, de secretaris en de financieel beheerder (art. 104, §2)	voltallig personeel van de bijzondere diensten (art. 104, §6)	art. BVR RPR O
	OCMW-decreet <i>Praktijk: overname RPR G</i>	<i>Praktijk: overname RPR G</i>	
Disponibiliteit	Overnameplicht RPR G op basis van art. 104, §4 en §5, van het OCMW-decreet <i>Praktijk: overname RPR G</i>	Overnameplicht RPR G op basis van BVR RPR O <i>Praktijk: overname RPR G als die iets voorziet (= gebonden aan gemeente)</i>	140
Omstandigheidsverlof	Overnameplicht RPR G op basis van art. 104, §4 en §5, van het OCMW-decreet <i>Praktijk: overname RPR G</i>	Overnameplicht RPR G op basis van BVR RPR O <i>Praktijk: overname RPR G</i>	140
Verlof voor deeltijdse prestaties	Overnameplicht RPR G op basis van art. 104, §4 en §5, van het OCMW-decreet <i>Praktijk: overname RPR G</i>	Eigen invulling binnen grenzen BVR RPR O Specifieke regeling - beperkte keuze tussen: - Integrale overname RPR G - Integrale overname RPR G mét beperking inzake toepassingsgebied en/of duur - Niets overnemen (en ook niets anders voorzien)	141
Verlof voor opdracht	Overnameplicht RPR G op basis van art. 104, §4 en §5, van het OCMW-decreet <i>Praktijk: overname RPR G</i>	Eigen invulling binnen grenzen BVR RPR O Specifieke regeling - beperkte keuze: - Integrale overname RPR G - Integrale overname RPR G mét beperking inzake toepassingsgebied en/of duur - Niets overnemen (en ook niets anders voorzien)	141
Onbetaald verlof	Overnameplicht RPR G op basis van art. 104, §4 en §5, van het OCMW-decreet <i>Praktijk: overname RPR G</i>	Eigen invulling binnen grenzen BVR RPR O Specifieke regeling - beperkte keuze: - Integrale overname RPR G - Integrale overname RPR G mét beperking inzake toepassingsgebied en/of duur - Niets overnemen (en ook niets anders voorzien) Daarnaast: - Ambtshalve onbetaald verlof in bepaalde situaties - Raad beslist of mandaat bij ander bestuur recht geeft op ambtshalve verlof	141
Dienstvrijstellingen verkiezingen	Overnameplicht RPR G op basis van art. 104, §4 en §5, van het OCMW-decreet <i>Praktijk: overname RPR G</i>	Overnameplicht RPR G op basis van BVR RPR O <i>Praktijk: overname RPR G</i>	142, §1

Tabel "Samenvatting BVR RPR O per personeelsgroep"

Te regelen aangelegenheid	specifiek personeel, de secretaris en de financieel beheerder (art. 104, §2)	voltallig personeel van de bijzondere diensten (art. 104, §6)	art. BVR RPR O
Dienstvrijstellingen borstvoeding	Overnameplicht RPR G op basis van art. 104, §4 en §5, van het OCMW-decreet <i>Praktijk: overname RPR G</i>	Overnameplicht RPR G op basis van BVR RPR O <i>Praktijk: overname RPR G</i>	142, §1
Overige dienstvrijstellingen	Overnameplicht RPR G op basis van art. 104, §4 en §5, van het OCMW-decreet <i>Praktijk: overname RPR G</i>	Eigen invulling binnen grenzen BVR RPR O <i>Praktijk: raad mag géén gunstiger regeling voorzien dan dat voorzien in RPR G maar kan wel een minder gunstige regeling voorzien (= RPR G is bovengrens voor RPR O)</i>	142, §2
Slotbepalingen	Zie BVR RPR O	Zie BVR RPR O	