



---

## Kijk @ LRB

---

Beste militanten

De zomer laat nog altijd op zich wachten.... Een ideale gelegenheid om een 'kijk@LRB' te schrijven en jullie wat leesvoer te bezorgen voor 'regenachtige momenten'.

En als de zomer dan toch nog zou beginnen : geniet ervan ! Prettig verlof !

Vinciane Mortier

---

### Comité C1 : Verplichte fietsvergoeding & bloedgift gevrijwaard

De fietsvergoeding moet vanaf 1 januari 2013 verplicht worden toegekend. De vergoeding bedraagt ten minste 15 cent per kilometer. Bij bloedgift zijn compensatiedagen volgens Europese regelgeving niet meer mogelijk. De Vlaamse overheid wilde nog verder gaan door de huidige jaarlijkse twaalf compensatiedagen terug te brengen tot jaarlijks vier keer de benodigde tijd voor een gift. Ook hier hebben we de situatie kunnen ombuigen. Een bloedgift tijdens de diensturen blijft tien keer per jaar mogelijk. Het personeelslid krijgt dienstvrijstelling voor de nodige tijd.

[Meer informatie](#)

---

### Comité C1 : Vierdagenweek en halftijdse vervroegde uittreding 55+ uitdovend vanaf 2013

Het Vlaams parlement heeft op 4 juli een decreet goedgekeurd dat voor een uitvoerscenario zorgt voor de vrijwillige vierdagenweek en halftijdse vervroegde uittreding 55+. Door onze tussenkomsten ziet de Vlaamse overheid af van haar voornemen tot onmiddellijke afschaffing van die verloven.

[Meer informatie](#)

[FAQ](#)

---

### Interne staatshervorming: stand van zaken.

De interne staatshervorming zal op 1 januari 2014 op kruissnelheid komen. Op die datum treedt de aanpassing van het provinciedecreet in werking. Die concentreert de provinciale taakstelling rond grondgebonden bevoegdheden. Een revolutie zal dat in de praktijk niet opleveren, wel een evolutie in het takenpakket en de verhouding tegenover de andere bestuurslagen. Een stand van zaken kan je vinden op bij de Vereniging van de Vlaamse Provincies.

[Meer informatie](#)

---

### Interne staatshervorming: regioscreening.

De regioscreening vormt een onderdeel van de interne staatshervorming. Ze heeft tot doel alle samenwerkingsverbanden waarin gemeenten participeren in kaart te brengen. Vervolgen zal worden nagegaan hoe de structuren kunnen worden verbeterd en vereenvoudigd.

De eerste resultaten van de regioscreening zijn beschikbaar. De volledige inventarisatie van alle samenwerkingsverbanden is achter de rug. De informatie werd opgenomen op de website van het Agentschap Binnenlands Bestuur (ABB). Ga zeker eens kijken op de site als je wil weten met wie jou gemeente allemaal samenwerkt.

[Meer informatie](#)

---

### VIA 4 (Vlaams intersectorieel akkoord) openbare sector is bijna een feit....

Na anderhalf jaar onderhandelen zitten de openbare sociale partners met de Vlaamse regering in de laatste rechte lijn voor een VIA 4 akkoord. Het gaat om een sociaal akkoord voor de Vlaamse zorgsectoren. Er is 16 miljoen € voorzien. In het kader van de onderhandelingen moesten de voorstellen die we deden, beantwoorden aan

verschillende criteria.

We hebben onderhandeld over managementondersteuning, kwaliteit en koopkracht. Voor de 2e pensioenpijl uit het VIA3 akkoord hebben we ook een voorstel akkoord om het geld te verdelen. Van zodra het akkoord definitief is, dwz het protocol getekend is, zullen we alle elementen toelichten.

---

### **Federale zorg**

Ons laatste overleg met het Kabinet Onkelinx rond een nieuw federaal zorgakkoord dateert van februari.... Daar kregen we te horen dat we alleen financiële middelen mogen inzetten voor extra tewerkstelling. Daar konden we niet mee akkoord gaan gezien de vele eisen in onze eisenbundel die dateert van februari 2010. Er is ondertussen een uitnodiging toegekomen voor eind augustus.

We zullen ons moeten beraden hoe we dit verder zullen aanpakken.

---

### **Provinciale Zorgdagen: sleutelen aan onze toekomstvisie voor de zorgsector.**

ACV-Openbare Diensten organiseerde vier Provinciale Zorgdagen, met militanten uit de Zorgsector, om na te denken over de toekomstige uitdagingen. De militanten kregen de kans om te brainstormen over hoe we het zorgberoep aantrekkelijk kunnen maken, hoe we jonge mensen kunnen overtuigen om te kiezen voor een zorgberoep en hoe levensfasegerichte maatregelen de combinatie arbeid –gezin kunnen mogelijk maken, zowel voor gezinnen met jonge kinderen, alsook voor oudere personeelsleden, die zorg dragen voor hun ouders. Resultaat, een hele rits voorstellen, ideeën, aanbevelingen. Bedoeling is om hieromtrent een aantal concrete voorstellen te formuleren naar het beleid en alzo in te spelen op de huidige en toekomstige uitdagingen in de zorgsector ! Wordt vervolgd!

---

### **Langer werken voor een lager pensioen: wat betekent de pensioenhervorming voor u?**

ACV-Openbare Diensten organiseert infoavonden over de pensioen-hervorming. We leggen de pensioenhervorming uit en beantwoorden uw persoonlijke vragen.

Noteer alvast de onderstaande data in uw agenda. De exacte locatie wordt u later meegedeeld. Elke infoavond start om 19u30 en eindigt om 21u30, behalve in Brussel, daar starten we om 17u30.

[Agenda](#)

---

### **Hervorming overheidspensioenen valt in definitieve plooi**

Eind juni werd de onderhandelronde afgesloten over de correcties op de pensioenhervorming in de overheidssector. Hiermee is één van de laatste horden genomen om de pensioenhervorming haar definitieve beslag te laten krijgen in het parlement. De correcties zijn het resultaat van onze inspanningen om te komen tot een evenwichtiger pensioenhervorming. Hoewel we blij zijn met de correcties blijven we de hervorming uitdrukkelijk afwijzen. Langer werken voor een lager pensioen: daar gaan wij niet in mee!

[Meer informatie hierover vind je in ons laatste nummer van De Nieuwe Tijd](#)

---

### **Vervroegd pensioen voor werknemers: de definitieve overgangmaatregelen.**

Net als ambtenaren zullen ook werknemers vanaf 2013 later met vervroegd pensioen kunnen. In de beide stelsels wordt werken tot de leeftijd van 62 jaar en na een loopbaan van 40 jaar de norm. Een recent verschenen KB stelt een aantal overgangmaatregelen vast.

[Meer informatie hierover vind je in ons laatste nummer van De Nieuwe Tijd](#)

---

### **Nieuwe brochures weddenschalen LRB**

Er zijn nieuwe weddenbrochures voor het personeel van de lokale besturen en voor het brandweerpersoneel beschikbaar.

De weddenbrochures laten u toe na te gaan welk maandelijks brutoloon u moet ontvangen.

Daarnaast bevatten ze een korte toelichting over toelagen en sociale voordelen in de lokale besturen.

[De brochure](#)

---

