



openbare diensten

**FAQ: VRIJWILLIGE VIERDAGENWEEK (4DW) EN HALFTIJDSE VERVROEGDE UITTREDING (HVU) IN DE
LOKALE SECTOR – 16/07/2012**

Welke WETGEVING is momenteel van toepassing?

De wet van 10 april 1995 werd niet verlengd, maar blijft van toepassing op de lopende stelsels. Het decreet van 4 juli 2012 houdende de wijziging van de wet van 1995 zal ingaan vanaf 1 januari 2013. Het decreet voorziet enerzijds dat vanaf de ingangsdatum geen aanvragen meer kunnen worden ingediend. Anderzijds schrapt het decreet de mogelijkheid om ambtshalve een einde te stellen aan de lopende stelsels.

Bestaat er nog een ALGEMEEN RECHT om in te stappen in de 4DW/HVU vanaf 1 januari 2012?

Neen, een algemeen recht is er niet meer, enkel een mogelijkheid voor individuele besturen om het verlot toe te kennen. Artikel 27 §2 2e lid van de wet van 10 april 1995 voorziet dat vanaf 1 januari 2012 geen gebruik meer kan worden gemaakt van het recht op een halftijdse vervroegde uittreding noch van het recht op de vrijwillige vierdagenweek.

Kan een bestuur nog 4DW/HVU TOESTAAN VANAF 1 JANUARI 2012?

Ja, lokale besturen kunnen op grond van hun lokale rechtspositieregeling uiterlijk op 31/12/2012 aangevraagde 4DW/HVU nog toestaan. Indien de rechtspositieregeling in 2012 nog in een het verlot voorziet, moet het verlot worden toegestaan volgens de modaliteiten voorzien in de rechtspositieregeling. Voorwaarde is dus dat de rechtspositieregeling een 4DW/HVU-regeling bevat die nog kan worden toegepast. Let op: gezien de federale regeling niet werd verlengd zijn er geen garanties meer op de gelijkstelling voor het overheidspensioen voor verloven die pas na 31/12/2011 zijn ingegaan.

Kan een bestuur NA 31 DECEMBER 2012 aangevraagde 4DW/HVU nog TOESTAAN?

Neen, het decreet van 4 juli 2012 houdende de wijziging van de wet van 1995 voorziet dat personeelsleden vanaf 1 januari 2013 geen aanvragen 4DW/HVU meer zullen kunnen indienen.

Blijven op 31 DECEMBER 2011 LOPENDE 4DW/HVU behouden?

Ja, tenzij het bestuur zou beslissen het stelsel 4DW stop te zetten (zie volgende vraag). Artikel 27 §2 3^e lid van de wet van 10 april 1995 voorziet immers dat de op 31 december 2011 lopende stelsels geregeld blijven volgens de bepalingen van de wet. Individuele stopzettingen kunnen dus niet.

Blijven op 31 DECEMBER 2012 LOPENDE OF AANGEVRAAGDE 4DW/HVU behouden?

Ja, het decreet van 4 juli 2012 houdende de wijziging van de wet van 1995 voorziet dat de lopende stelsels van 4DW/HVU onderworpen blijven aan de bepalingen van de wet van 10 april 1995 zoals die geldt voor 31 december 2011.

Kunnen besturen hun 4DW-stelsel stopzetten?

Stopzetting van de HVU is nooit mogelijk. Het decreet van 4 juli 2012 houdende de wijziging van de wet van 1995 schrapt de mogelijkheid tot stopzetting van de 4DW vanaf 1 januari 2013. Vanaf die datum kunnen de lopende verloven niet meer worden stopgezet. Besturen kunnen wel hun 4DW-stelsel stopzetten met ingang van 1 januari 2012. Het verlof stopt dan voor iedereen die in het stel zit. Nieuwe aanvragen kunnen dan uiteraard ook niet meer. Artikel 27 §2 1^e lid van de wet van 10 april 1995 voorziet immers dat besturen kunnen bepalen dat aan de lopende periodes van vrijwillige vierdagenweek ambtshalve een einde gesteld wordt met ingang van 1 januari 2012.

Blijft de vrijstelling van sociale zekerheidsbijdragen voor de vervangers na 31 december 2011 behouden?

Neen, artikel 27 § 2 van de wet van 10 april 1995 voorziet dat: *“de artikelen 9, § 3, 10quater, § 2, en 12, § 1, voor zover deze de vrijstelling van de betaling van de werkgeversbijdragen voor de sociale zekerheid betreffen, van toepassing zijn tot en met 31 december 2011”*.

Blijven de periodes van 4DW/HVU na 31 december 2011 gelijkgesteld voor het overheidspensioen?

De periodes van 4DW/HVU zijn gelijkgesteld met dienstactiviteit en zijn dus gelijkgesteld voor het overheidspensioen. De gelijkgestelde verloven worden evenwel beperkt door een relatieve maximumgrens. Gelijkgestelde verloven zijn hierbij steeds aanneembaar wanneer ze niet meer bedragen dan 20% van de effectieve diensten. De federale wet niet werd verlengd vanaf 1 januari 2012. Er is daardoor geen garantie op de gelijkstelling voor het overheidspensioen van 4DW/HVU ingegaan vanaf 1 januari 2012.