

# Vlaamse aanmoedigingspremie

voor loopbaanonderbreking voor personeelsleden van de  
Vlaamse openbare sector en het Nederlandstalig onderwijs

Het is vaak niet eenvoudig om een goed evenwicht te vinden tussen werk en privéleven. Daarom scheidt de Vlaamse overheid mogelijkheden voor een soepele loopbaanplanning met aanmoedigingspremies voor wie een tijdscrediet of een loopbaanonderbreking neemt.

Naargelang de sector waar je tewerkgesteld bent, verschilt de regeling. De Vlaamse aanmoedigingspremies worden toegekend in drie sectoren: de openbare sector, de privé sector en de social profit sector.

In deze brochure vind je alle nodige informatie over de Vlaamse aanmoedigingspremies in de openbare sector. Informatie over de social profit sector en de privé sector vind je in de respectievelijke brochures of op [www.werk.be](http://www.werk.be)

*Deze brochure is met de grootste zorg samengesteld, maar niet alle bijzonderheden en uitzonderingsgevallen worden vermeld. Alleen de tekst van het besluit van de Vlaamse regering van 22 september 1998 heeft rechtskracht. Je vindt dit terug op de website: [www.werk.be](http://www.werk.be).*

## Inhoud

<b>1. Wie komt voor een aanmoedigingspremie in aanmerking?</b>	<b>4</b>
1.1 Loopbaanonderbreking als basis .....	4
1.2 Voor wie? .....	4
<b>2. Hoe vraag je een aanmoedigingspremie aan?</b>	<b>5</b>
2.2 Online aanvraagprocedure.....	5
2.3 Schriftelijke aanvraagprocedure.....	6
<b>3. Wat zijn de toekenningsvoorwaarden?</b>	<b>7</b>
3.1 Algemene voorwaarden .....	7
3.2 Combinatie met andere activiteiten .....	8
<b>4. Hoeveel bedraagt de aanmoedigingspremie?</b>	<b>9</b>
4.1 Gewone aanmoedigingspremie .....	9
4.2 Dubbele aanmoedigingspremie .....	9
<b>5. Hoe wordt de aanmoedigingspremie uitbetaald?</b>	<b>10</b>
<b>6. Waar vind je meer informatie?</b>	<b>10</b>
6.1 Over de aanmoedigingspremies .....	10
6.2 Over de loopbaanonderbreking.....	10
<b>7. Wat als je persoonlijke situatie verandert?</b>	<b>10</b>

# 1. Wie komt voor een aanmoedigingspremie in aanmerking?

## 1.1 Loopbaanonderbreking als basis

De federale loopbaanonderbreking is de basisvoorwaarde om een aanmoedigingspremie te verkrijgen. Voor meer inlichtingen hierover kun je terecht bij je plaatselijk RVA- kantoor. Je vindt de adressen in het telefoonboek of op [www.rva.be](http://www.rva.be).

## 1.2 Voor wie?

De volgende personen kunnen een aanmoedigingspremie ontvangen:

- personeelsleden van de Vlaamse departementen en agentschappen;
- personeelsleden van de Vlaamse openbare instellingen en de Vlaamse wetenschappelijke instellingen;
- personeelsleden van het onderwijs dat door de Vlaamse overheid wordt georganiseerd en gesubsidieerd, met inbegrip van de personeelsleden op wie het decreet van 13 juli 1994 betreffende de hogescholen van toepassing is;
- personeelsleden van de universiteiten in de Vlaamse Gemeenschap, de onderwijsinspectie, de pedagogische begeleidingsdiensten en de dienst voor onderwijsontwikkeling;
- personeelsleden van de centra voor leerlingenbegeleiding (CLB's);
- personeelsleden van de gemeenten, de openbare centra voor maatschappelijk werk (OCMW's), de autonome gemeentebedrijven, de autonome provinciale bedrijven, de provincies van het Vlaamse Gewest, de intercommunales met maatschappelijke zetel in het Vlaamse Gewest, met inbegrip van de personeelsleden van de vzw's die door die overheden zijn opgericht, maar met uitsluiting van de personeelsleden van de provincies die onder de federale overheid ressorteren.

Om in aanmerking te komen voor een aanmoedigingspremie moet je aan de onderstaande voorwaarden voldoen:

- statutair of contractueel zijn en een standplaats hebben in het Vlaamse Gewest of in Brussel;
- niet onder het toepassingsgebied vallen van de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités.

## 2. Hoe vraag je een aanmoedigingspremie aan?

### 2.1 Wanneer indienen?

Als werknemer ben je zelf verantwoordelijk voor het indienen van je aanvraag voor een aanmoedigingspremie bij het Subsidieagentschap voor Werk en Sociale Economie.

Om geldig te zijn moet je je volledige aanvraag tot het verkrijgen van een aanmoedigingspremie indienen **binnen de 6 maanden na de start van je federale loopbaanonderbreking.**

De aanvraag bestaat uit:

- het volledig ingevulde aanvraagformulier.
- een kopie van de C62 beslissingsbrief van de RVA.

Opgelet! Zowel het aanvraagformulier, de kopie van de C62 beslissingsbrief als eventuele andere bijlagen moeten binnen de 6 maanden na aanvang van je federale loopbaanonderbreking de Dienst Aanmoedigingspremies bereiken. Zoniet wordt je aanvraag geweigerd wegens te laat.

Als je je loopbaanonderbreking verlengt, moet je een nieuwe aanvraag indienen. Deze aanvraag bestaat net als je eerste aanvraag uit het formulier, een kopie van de C62 beslissingsbrief en eventuele bijlagen. Ook bij een verlenging moet je volledige aanvraag binnen de 6 maanden na de start van je verlenging ingediend zijn.

### 2.2 Online aanvraagprocedure

Via [www.werk.be](http://www.werk.be) kun je online een aanmoedigingspremie aanvragen, behalve wanneer je ook een opleiding volgt. Als je een opleiding volgt, moet je de aanmoedigingspremie aanvragen met een papieren aanvraagformulier.

Om een elektronische premieaanvraag te doen, moet je beschikken over een elektronische identiteitskaart met kaartlezer of over een federaal token. Meer informatie over online aanvragen vind je op [www.werk.be](http://www.werk.be).

Als je geen premieaanvraag via het internet kunt indienen, heb je nog altijd de mogelijkheid om de papieren versie van het aanvraagformulier te gebruiken. Zie <schriftelijke aanvraagprocedure>.

### **2.3 Schriftelijke aanvraagprocedure**

Je vraagt de aanmoedigingspremie aan met het **formulier** *Aanvraag van een Vlaamse aanmoedigingspremie bij loopbaanonderbreking in de openbare sector*. Dit formulier vind je op de website [www.werk.be](http://www.werk.be).

Het formulier bestaat uit drie delen:

- deel A vul je zelf in.
- deel B laat je invullen door je werkgever.
- deel C laat je invullen door de opleidings- of onderwijsinstelling als je een opleiding volgt.

Bij het aanvraagformulier moet je een kopie van de **C62 beslissingsbrief** van de RVA toevoegen. Dit document stuurt de RVA naar jou op en bevat de beslissing over je federale loopbaanonderbreking. Dit document is eveneens online (<https://www.socialsecurity.be>) beschikbaar en kan afgedrukt worden.

Bezorg het formulier en de nodige bijlagen binnen de 6 maanden na het begin van de loopbaanonderbreking of het tijdskrediet aan:

Vlaams Subsidieagentschap voor Werk en Sociale Economie  
Dienst aanmoedigingspremies  
Koning Albert II- laan 35, bus 21  
1030 BRUSSEL

### 3. Wat zijn de toekenningsvoorwaarden?

#### 3.1 Algemene voorwaarden

De aanmoedigingspremie wordt gedurende maximaal twee jaar tijdens je volledige beroepsloopbaan toegekend als je aan de volgende voorwaarden voldoet:

- Je hebt gedurende de periode van zes maanden vóór de aanvang van de loopbaanonderbreking ononderbroken gewerkt in dezelfde arbeidsregeling en effectieve arbeidsprestaties verricht.
- Je vermindert je loopbaan met minstens 1/5 van het normale aantal arbeidsuren van een voltijdse betrekking.
- Je werkt vóór aanvang van je loopbaanonderbreking minimum 50% van een voltijdse arbeidsregeling.

Als je vóór de aanvraag onderbroken tewerkgesteld was, omdat je een verlof, gelijkgesteld met dienstactiviteit, of verlof of afwezigheid voor verminderde prestaties hebt opgenomen, dan kom je wel in aanmerking voor een aanmoedigingspremie. Die periodes van onderbroken tewerkstelling worden immers beschouwd als periodes waarin effectieve prestaties werden verricht.

#### **Gelijkgesteld verlof**

Als de arbeidsovereenkomst tijdelijk wordt geschorst wegens jaarlijkse vakantie, zwangerschapsverlof, ziekteverlof, loopbaanonderbreking, borstvoedingsverlof enzovoort, dan bevindt het personeelslid zich in de administratieve toestand van dienstactiviteit. Tijdens die verlopen word je geacht de prestaties verder te hebben verricht die je uitoefende op de vooravond van dat verlof.

**Voorbeeld:** Je hebt steeds voltijds gewerkt, maar in de periode van zes maanden voor de loopbaanonderbreking heb je je prestaties onderbroken voor een zwangerschapsverlof: een verlof dat met dienstactiviteit gelijkgesteld wordt. Je hebt in dat geval wel recht op een aanmoedigingspremie.

#### **Verminderde prestaties**

Verlof of afwezigheid voor verminderde prestaties wordt beschouwd als dezelfde prestaties.

**Voorbeeld:** Je bent titularis van een voltijdse betrekking, maar in de maand mei neem je verlof voor verminderde prestaties op, in juni werk je opnieuw voltijds en op 1 september begint je loopbaanonderbreking te lopen. Je wordt dan geacht in de periode van zes maanden voor het begin van je loopbaanonderbreking voltijds te hebben gewerkt.

### **Tijdelijke werknemers uit het onderwijs**

Voor de tijdelijke werknemers uit het onderwijs geldt een speciale regeling: de maanden juli en augustus worden beschouwd als maanden waarin je in eenzelfde arbeidsregeling was tewerkgesteld als die op 30 juni. Je wordt dus geacht gedurende die maanden de prestaties die je op 30 juni hebt uitgeoefend, effectief te hebben voortgezet.

## ***3.2 Combinatie met andere activiteiten***

Je kunt de aanmoedigingspremie niet combineren met een vervangende deeltijdse of voltijdse tewerkstelling, met de uitoefening van een winstgevende activiteit of met een uitkering in het kader van de werkloosheidsreglementering.

Er is één uitzondering op deze regel: je kunt de aanmoedigingspremie gedurende één jaar ontvangen als je loopbaanonderbreking opneemt om als zelfstandige te starten. In dat geval is de aanmoedigingspremie dus wel voor één jaar combineerbaar met een winstgevende activiteit.



## **4. Hoeveel bedraagt de aanmoedigingspremie?**

### **4.1 Gewone aanmoedigingspremie**

De aanmoedigingspremie wordt per volledige kalendermaand berekend en is afhankelijk van het percentage waarmee je je loopbaan onderbreekt. De volgende situaties zijn mogelijk:

\* Je neemt volledige loopbaanonderbreking of volledig tijdskrediet op en:

- je werkt ten minste 75 %: 123,95 euro bruto (110,31 euro netto) per maand;
- je werkt ten minste 50 %: 74,37 euro bruto (66,19 euro netto) per maand.

\* Je neemt gedeeltelijke loopbaanonderbreking of gedeeltelijk tijdskrediet op en:

- je vermindert je arbeidsprestaties met de helft of met 1/3 van een voltijdse arbeidsregeling: 74,37 euro bruto (66,19 euro netto) per maand;
- je vermindert je arbeidsprestaties met 1/4 of 1/5 van een voltijdse arbeidsregeling: 49,58 euro bruto (44,13 euro netto) per maand.

Op de Vlaamse aanmoedigingspremie wordt 11% bedrijfsvoorheffing ingehouden.

### **4.2 Dubbele aanmoedigingspremie**

Het bedrag van de aanmoedigingspremie kan worden verdubbeld als je tijdens je loopbaanonderbreking een opleiding volgt. Die verdubbeling blijft beperkt tot de duur van de opleiding en tot zolang je in aanmerking komt voor de aanmoedigingspremie.

De volgende opleidingen komen in aanmerking voor een dubbele aanmoedigingspremie:

- de beroepsopleidingen die de VDAB organiseert;
- elke andere vorm van onderwijs en opleiding die georganiseerd, gefinancierd, gesubsidieerd of erkend wordt door de Vlaamse overheid en waarvan het programma op jaarbasis ten minste 120 lessen omvat.

## 5. Hoe wordt de aanmoedigingspremie uitbetaald?

De aanmoedigingspremie wordt maandelijks uitbetaald via overschrijving op je bankrekeningnummer.

## 6. Waar vind je meer informatie?

### 6.1 Over de aanmoedigingspremies

Voor meer informatie over de aanmoedigingspremies kun je terecht op [www.werk.be](http://www.werk.be)

Je kunt ook contact opnemen met:

Vlaams Subsidieagentschap voor Werk en Sociale Economie  
Dienst aanmoedigingspremies  
Koning Albert II-laan 35 bus 21, 1030 Brussel

Bel gratis 1700 (elke werkdag van 9 tot 19 uur)

Fax 02 553 44 22

Email: [aanmoedigingspremie@vlaanderen.be](mailto:aanmoedigingspremie@vlaanderen.be)

### 6.2 Over de loopbaanonderbreking

Voor meer en gedetailleerde informatie over de loopbaanonderbreking en de diverse formules zoals ouderschapsverlof, verlof voor medische bijstand of palliatief verlof, neem je contact op met de dienst onderbrekingsuitkeringen van het plaatselijk RVA- kantoor. Je vindt de adressen in het telefoonboek of op [www.rva.be](http://www.rva.be).

Je kunt publicaties over loopbaanonderbreking of tijdskrediet bestellen bij het hoofdbestuur van de Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid per brief of via hun website: [www.werk.belgie.be](http://www.werk.belgie.be)

## 7. Wat als je persoonlijke situatie verandert?

Vanaf de eerste dag van de maand die volgt op de datum waarop je niet meer voldoet aan de voorwaarden voor een aanmoedigingspremie, verlies je het recht op de premie.

Elke wijziging in je persoonlijke situatie moet je onmiddellijk en schriftelijk (brief, fax, e-mail) aan de dienst aanmoedigingspremies meedelen. Onrechtmatig verkregen premies worden teruggevorderd. De afdeling Inspectie van het Departement Werk en Sociale Economie oefent de controle uit op de naleving van de voorwaarden van de regelgeving.

Samenstelling: Vlaams Subsidieagentschap voor Werk en Sociale Economie

Ellipsgebouw  
Dienst aanmoedigingspremies  
Koning Albert II-laan 35 bus 21  
1030 Brussel

Verantwoordelijke uitgever:  
Eric Vernailen  
Administrateur-generaal