



## Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening

Voor meer inlichtingen, gelieve contact op te nemen met uw RVA-kantoor. De adressen kunt u vinden in het telefoonboek of op de site : [www.rva.be](http://www.rva.be)

# Infoblad - werknemers

## Loopbaanonderbreking in het kader van het palliatief verlof

### Wat is loopbaanonderbreking in het kader van het palliatief verlof?

Het gaat om een *thematisch verlof* dit wil zeggen een volledige of gedeeltelijke loopbaanonderbreking die u de mogelijkheid biedt uw arbeidsprestaties tijdelijk te schorsen om palliatieve zorgen te verstrekken.

Onder palliatieve verzorging verstaat men elke vorm van bijstand (medische, sociale, administratieve en psychologische) en van verzorging van ongeneeslijk zieke personen die zich in een terminale fase bevinden.

### Welke reglementering is van toepassing?

De toepasselijke reglementering hangt af van de sector waarin u tewerkgesteld bent.

- Het koninklijk besluit van 02.01.1991 is van toepassing:
  - op de werknemers tewerkgesteld bij een werkgever die onder de toepassing valt van de wet van 05.12.1968 betreffende de CAO's en de paritaire comités. Het betreft:
    - de werknemers van de privé-sector;
    - de werknemers van gemengde ondernemingen;
    - de niet-gesubsidieerde contractuele personeelsleden van het vrij onderwijs ;
    - het personeel van de vrije universiteiten;
    - de werknemers van de gemengde intercommunales voor gas- en elektriciteitsvoorziening;
    - de werknemers van gewestelijke en plaatselijke openbare vervoersmaatschappijen= tram, bus en metro.
  - op de contractuele en statutaire personeelsleden van de lokale en provinciale besturen;
  - op de personeelsleden van de Kamer van Volksvertegenwoordigers tewerkgesteld onder het statuut van medewerker van de erkende politieke fracties of onder het statuut van administratief medewerker van de leden van de Kamer van Volksvertegenwoordigers.
  - op de contractuele personeelsleden van het onderwijs;
  - op de contractuele personeelsleden van de openbare diensten.
- Het koninklijk besluit van 07.05.1999 is van toepassing op de statutaire personeelsleden van de openbare diensten;
- Het koninklijk besluit van 12.08.1991 is van toepassing op de vastbenoemde of definitief aangeworven personeelsleden in het onderwijs en de CLB-centra van de gemeenschappen;
- Het koninklijk besluit van 10.06.2002 is van toepassing op de statutaire en contractuele personeelsleden van de autonome overheidsbedrijven, d.w.z. de Post, Belgacom, de NMBS en Belgocontrol.

### Wie kan genieten van een loopbaanonderbreking in het kader van het palliatief verlof?

De meeste werknemers kunnen genieten van een loopbaanonderbreking in het kader van het palliatief verlof.

Indien u werkt in de openbare sector of in een autonoom overheidsbedrijf, neemt u best contact op met uw personeelsdienst om na te gaan of de overheid waarvan u afhangt de verschillende hierna vermelde mogelijkheden reglementair heeft voorzien.

## Welke vormen van loopbaanonderbreking zijn mogelijk in het kader van het palliatief verlof?

Ongeacht de sector waarin u tewerkgesteld bent, kunt u:

- hetzij uw **prestaties volledig schorsen** gedurende 1 maand (verlengbaar met 1 maand);
- hetzij uw **prestaties verminderen** gedurende 1 maand (verlengbaar met 1 maand).

U kunt maximum 2 attesten indienen per patiënt.

## Kan de loopbaanonderbreking in het kader van de palliatieve verzorging u geweigerd worden?

### Privé-sector en lokale en provinciale besturen

Deze vorm van loopbaanonderbreking kan u niet geweigerd worden.

### Openbare sector en onderwijs

Dit thematisch verlof kan u niet geweigerd worden indien de overheid waarvan u afhangt, dit reglementair heeft voorzien.

### Autonome overheidsbedrijven

Indien u een contractueel personeeslid bent van een autonoom overheidsbedrijf, neemt u best contact op met uw personeelsdienst om na te gaan of de mogelijkheid bestaat.

## De volledige loopbaanonderbreking

### Wat is de duur van de volledige loopbaanonderbreking?

Ongeacht uw uurrooster (voltijds of deeltijds), kunt u uw prestaties volledig onderbreken gedurende 1 maand, verlengbaar met 1 maand per patiënt.

### Op welke uitkering hebt u recht?

Om de vermindering van uw inkomsten te compenseren, ontvangt u een vergoeding van de overheid. Het gaat om een maandelijkse uitkering toegekend door de RVA. Deze uitkering is forfaitair.

#### Volledige onderbreking

	Voltijdse tewerkstelling	Deeltijdse tewerkstelling
Maandelijkse brutobedragen	771,33 EUR	771,33 EUR x (aantal onderbroken uren) / (aantal uren voltijds)
<b>Maandelijkse nettobedragen</b> (zie vraag over de belastbaarheid van de onderbrekingsuitkeringen).	693,20 EUR	693,20 EUR x (aantal onderbroken uren) / (aantal uren voltijds)

**NB** Het bedrag van deze uitkeringen is van kracht sinds 01.02.2012. Voor een onvolledige maand worden deze bedragen proportioneel verminderd.

## De gedeeltelijke loopbaanonderbreking

### Welke vormen van gedeeltelijke loopbaanonderbreking kunt u nemen?

U kunt uw prestaties verminderen met 1/5 of tot een halftijdse betrekking.

Indien u uw prestaties wenst te verminderen met 1/5, moet u voltijds tewerkgesteld zijn.

Indien u uw prestaties wenst te verminderen tot een halftijdse betrekking, moet u minstens 3/4 tewerkgesteld zijn.

## Wat is de duur van de gedeeltelijke loopbaanonderbreking?

U kunt uw prestaties gedeeltelijk onderbreken gedurende 1 maand, verlengbaar met 1 maand per patiënt.

## Op welke uitkering hebt u recht?

Om de vermindering van uw inkomsten te compenseren, ontvangt u een vergoeding van de overheid. Het gaat om een maandelijkse uitkering toegekend door de RVA. Deze uitkering is forfaitair.

### Vermindering van de prestaties tot een halftijdse betrekking

	- 50 jaar	+ 50 jaar
<b>Maandelijkse brutobedragen</b>	385,66 EUR	654,17 EUR (1)
<b>Maandelijkse nettobedragen</b> (zie vraag over de belastbaarheid van de onderbrekingsuitkeringen).	319,52 EUR	541,98 EUR (1)

(1) Neem contact op met uw personeelsdienst of met de RVA om te weten of u recht hebt op dit verhoogde bedrag.

(2) Enkel voor alleenwonende werknemers ( behalve voor de statutairen van het onderwijs), d.w.z. voor de personen die uitsluitend met 1 of meerdere kinderen ten laste samenwonen.

**NB** Het bedrag van deze uitkeringen is van kracht sinds **01.02.2012**. Voor deeltijdse werknemers worden deze bedragen proportioneel berekend.

Voor een onvolledige maand worden deze bedragen proportioneel verminderd.

### Vermindering van de prestaties met 1/5

	- 50 jaar	+ 50 jaar
<b>Maandelijkse brutobedragen</b>	130,83 EUR of 175,94 EUR (2)	261,67 EUR (1)
<b>Maandelijkse nettobedragen</b> (zie vraag over de belastbaarheid van de onderbrekingsuitkeringen).	108,40 EUR of 145,77 EUR (2)	216,80 EUR (1)

(1) Neem contact op met uw personeelsdienst of met de RVA om te weten of u recht hebt op dit verhoogde bedrag.

(2) Enkel voor alleenwonende werknemers ( behalve voor de statutairen van het onderwijs), d.w.z. voor de personen die uitsluitend met 1 of meerdere kinderen ten laste samenwonen.

**NB** Het bedrag van deze uitkeringen is van kracht sinds **01.02.2012**. Voor deeltijdse werknemers worden deze bedragen proportioneel berekend.

Voor een onvolledige maand worden deze bedragen proportioneel verminderd.

## Welke zijn de voorwaarden om het recht op palliatief verlof te bekommen?

U hebt recht op een loopbaanonderbreking in het kader van het palliatief verlof, indien u een attest voorlegt van de behandelende geneesheer van de patiënt waaruit blijkt dat u bereid bent om palliatieve verzorging te verstrekken.

## Welke formaliteiten moet u vervullen?

### Ten opzichte van uw werkgever/administratie :

U moet uw werkgever / uw administratie een aanvraagformulier voor onderbrekingsuitkeringen overhandigen waarin de behandelende geneesheer van de persoon die palliatieve verzorging nodig heeft verklaart dat u bereid bent palliatieve verzorging te verstrekken aan deze persoon. Hiervoor is een vakje voorzien op het aanvraagformulier. De identiteit van de patiënt moet niet vermeld worden.

Uw recht gaat in op de 1<sup>ste</sup> dag van de week die volgt op de week tijdens dewelke u het attest aan uw werkgever hebt overhandigd. Uw werkgever kan een kortere termijn aanvaarden.

In geval van verlenging, moet u voormelde procedure opnieuw volgen.

Bij overlijden van de patiënt vóór het einde van uw loopbaanonderbreking, kunt u in loopbaanonderbreking blijven tot de voorziene datum of het werk al eerder hervatten.

### Ten opzichte van de RVA

U moet onderbrekingsuitkeringen aanvragen door middel van het:

- **Formulier C61 SV** indien u deel uitmaakt van de privé-sector, de openbare sector of de sector van het onderwijs;
- **Formulier C61 OB-SV** indien u deel uitmaakt van het personeel van een autonoom overheidsbedrijf (Belgacom, de Post, de NMBS en Belgocontrol).

U kunt deze formulieren ook downloaden van de RVA-site: [www.rva.be](http://www.rva.be) Deze formulieren zijn eveneens beschikbaar in de verschillende RVA-kantoren en bij de Infodienst Loopbaanonderbreking van het Hoofdbestuur van RVA..

- U vult deel I van het aanvraagformulier in, en laat het vak “attest” invullen door de behandelende geneesheer;
- Uw werkgever moet deel II van dit document invullen.

U stuurt het behoorlijk ingevuld, aangetekend, terug naar de dienst Loopbaanonderbreking van het **RVA-kantoor** van het ambtsgebied van uw woonplaats.

De RVA aanvaardt eveneens verzendingen bij gewone brief, maar in geval van betwisting valt de bewijslast van de indiening van de aanvraag dan op u.

**NB** *Woont u in een land dat behoort tot de Europese Economische Ruimte of Zwitserland, dan dient u het formulier in bij de dienst Loopbaanonderbreking van het RVA-kantoor van het ambtsgebied waar de technische bedrijfseenheid van de onderneming of de overheid die u tewerkstelt, is gevestigd.*

De gegevens van de RVA-kantoren zijn beschikbaar op onze website. Zij kunnen u eveneens worden meegedeeld door de Infodienst Loopbaanonderbreking van het Hoofdbestuur van de RVA.

U stuurt het formulier op **ten vroegste zes maanden vóór de aanvangsdatum van de onderbreking en ten laatste twee maanden na de aanvangsdatum van de onderbreking.**

Zolang de maximumduur niet is bereikt, kunt u een verlenging van uw loopbaanonderbreking verkrijgen of een nieuwe aanvraag indienen.

**Opmerking:** elke nieuwe aanvraag of vraag tot verlenging, moet in dezelfde vormen en termijnen worden ingediend als een eerste aanvraag.

## Waar moet u wonen tijdens de loopbaanonderbreking?

Tijdens de periodes van loopbaanonderbreking moet u wonen:

- in **België**;
- in een ander land van de **Europese economische ruimte** (dit wil zeggen de 27 landen van de Europese Unie + Noorwegen, IJsland en Liechtenstein);
- in **Zwitserland**.

## Uitzondering

Indien u uw echtgeno(o)t(e) of uw wettelijk samenwonende volgt die tijdelijk en beroepshalve voor rekening van zijn/haar werkgever naar een land vertrekt dat gelegen is buiten de Europese Economische Ruimte of Zwitserland, dan mag u voor de duur van deze opdracht daar gedomicilieerd zijn.

Onder wettelijke samenwoning wordt verstaan de samenlevingsvorm van 2 personen (ongeacht de aard van de verhouding en het geslacht) die een verklaring van wettelijke samenwoning hebben afgelegd bij de ambtenaar van de burgerlijke stand van de gemeenschappelijke woonplaats.

In dat geval moet u een attest van de werkgever van uw echtgeno(o)t(e) of van de werkgever van uw wettelijk samenwonende toevoegen, waaruit blijkt dat de professionele opdracht niet vereist dat u zich definitief in het buitenland vestigt.

Als u uw wettelijk samenwonende volgt, moet u eveneens een bewijs van wettelijke samenwoning voegen bij uw uitkeringsaanvraag.

## Waar mogen de onderbrekingsuitkeringen betaald worden?

De betaling van de onderbrekingsuitkeringen kan verricht worden per circulaire cheque of bankoverschrijving.

In het geval van een bankoverschrijving, kan de betaling verricht worden op een financiële rekening in:

- België ;
- een land dat behoort tot de gemeenschappelijke betalingsruimte voor de euro, of SEPA (= Single Euro Payments Area).

*NB : Het gaat om de volgende landen: Frankrijk, Guadeloupe, Martinique, Frans Guyana, La Réunion, Oostenrijk, Bulgarije, Zwitserland, Cyprus, Tsjechische Republiek, Duitsland, Denemarken, Estland, Spanje (met inbegrip van de Canarische Eilanden, Ceuta & Melilla), Finland, Verenigd Koninkrijk (met inbegrip van Gibraltar en Noord-Ierland), Griekenland, Hongarije, Ierland, IJsland, Italië, Liechtenstein, Litouwen, Luxemburg, Letland, Malta, Noorwegen, Polen, Portugal (met inbegrip van de Azoren en Madeira), Roemenië, Zweden, Slovenië, Nederland.*

## Welke inkomsten zijn cumuleerbaar met de uitkering toegekend in het kader van het palliatief verlof?

De onderbrekingsuitkering kan onder bepaalde voorwaarden gecumuleerd worden met de inkomsten van ofwel de uitoefening van een politiek mandaat, ofwel een nevenactiviteit als loontrekkende die u reeds uitoefende gedurende minstens 3 maanden voorafgaand aan uw loopbaanonderbreking.

In geval van volledige loopbaanonderbreking mag de uitkering worden gecumuleerd met de inkomsten van de uitoefening van een zelfstandige activiteit gedurende een maximumperiode van een jaar. In geval van verminderde prestaties is deze cumulatie niet mogelijk.

De rechthebbenden op een overlevingspensioen kunnen hun recht op loopbaanonderbreking behouden maar zonder uitkeringen.

De onderbrekingsuitkeringen zijn wel cumuleerbaar met een pensioen van de openbare sector wanneer u tewerkgesteld bent als statutair personeelslid in de openbare sector met uitsluiting van het onderwijs en de plaatselijke en provinciale besturen.

### **Indien u bij een autonoom overheidsbedrijf werkt en statutair bent:**

U kunt de onderbrekingsuitkeringen cumuleren met een mandaat als gemeenteraadslid of raadslid van een openbaar centrum voor maatschappelijk welzijn, met uitsluiting van elk ander politiek mandaat. U kunt deze ook cumuleren met de inkomsten uit een nevenactiviteit als loontrekkende, op voorwaarde dat deze gedurende minstens 12 maanden vóór het ingaan van de loopbaanonderbreking/verminderde prestaties werd uitgeoefend. In geval van volledige loopbaanonderbreking kunt u de uitkeringen cumuleren met de inkomsten uit een nevenactiviteit als zelfstandige, indien u die minstens gedurende de 12 maanden vóór de onderbreking hebt uitgeoefend. In dit laatste geval is de cumulatie toegelaten gedurende een periode van maximum één jaar. De rechthebbenden op een overlevingspensioen behouden hun recht op loopbaanonderbreking maar zonder uitkeringen.

## Wat doet de directeur van het RVA-kantoor?

De directeur van het RVA-kantoor:

- kent u het recht op onderbrekingsuitkeringen toe en stuurt u het document **C 62** waarop uw persoonlijke gegevens, het soort onderbreking, het bedrag van uw uitkeringen en de betrokken periode vermeld staan. Elke maand, na vervallen termijn, betaalt de RVA uw uitkering per circulaire cheque of per overschrijving;
- of weigert u de onderbrekingsuitkeringen en deelt u zijn beslissing mee via het formulier **C 62** dat u aangetekend wordt toegestuurd.

## Kunt u de beslissing van de RVA betwisten?

Ja, u kunt in beroep gaan tegen de beslissing van de RVA bij de bevoegde arbeidsrechtbank.

Voor meer informatie over de te volgen procedure, kunt u het infoblad "Beroep tegen de beslissing van de RVA inzake loopbaanonderbreking / tijdskrediet" raadplegen.

Dit infoblad is beschikbaar op onze website, in de verschillende RVA-kantoren en bij de infodienst tijdskrediet van het Hoofdbestuur van de RVA.

## Hoe kunt u uw dossier opvolgen ?

U kunt uw dossier raadplegen op de portaalsite van de sociale zekerheid <https://www.socialsecurity.be>, rubriek "On-line diensten" via De sociaal verzekerde / Dossier loopbaanonderbreking / Raadpleging.

Om toegang te hebben moet u beschikken over een burgertoken of een elektronische identiteitskaart. Wilt u dit token aanvragen of informatie krijgen over de elektronische identiteitskaart, dan kunt u terecht op dezelfde site.

**NB** Via een link vanop de website van de RVA [www.rva.be](http://www.rva.be), rubriek "Loopbaanonderbreking" / "Raadpleeg uw dossier", kunt u eveneens toegang krijgen tot de portaalsite van de sociale zekerheid om uw dossier op te volgen.

Dankzij de toepassing E-LO, kunt u de volgende zaken on-line raadplegen:

- de vooruitgang van uw dossier ;
- het bedrag van de uitkeringen;
- de betaaldatum ;
- de historiek van de uitkeringen ;
- de belastingsfiche;
- de periodes onderbreking/tijdskrediet die u reeds genoten hebt.

U kunt ook het formulier C62 (het formulier tot toekenning van een loopbaanonderbreking ) dat op u van toepassing is, raadplegen en afdrucken indien de beslissing positief is. Sommige administraties kunnen u dit formulier C62 immers vragen om voordelen te bekomen.

## Wanneer verliest u uw recht op onderbrekingsuitkeringen?

Uw recht op onderbrekingsuitkeringen gaat verloren:

- aan het einde van de maximum vergoedbaarheidstermijn of aan het einde van de termijn vermeld in de overeenkomst met uw werkgever, behalve indien deze termijn wordt verlengd na onderling akkoord;
- vanaf de dag waarop u het werk hervat bij dezelfde of bij een andere werkgever;
- vanaf de dag waarop uw arbeidsovereenkomst eindigt;
- vanaf de dag waarop u een pensioen ontvangt;  
Uitzondering: de onderbrekingsuitkeringen zijn wel cumuleerbaar met een pensioen van de openbare sector wanneer u tewerkgesteld bent als statutair personeelslid in de openbare sector met uitsluiting van het onderwijs en de plaatselijke en provinciale besturen;
- vanaf de dag waarop u een ander politiek mandaat uitoefent dan gemeenteraadslid of OCMW-raadslid (in geval van tewerkstelling bij een autonoom overheidsbedrijf);
- vanaf de dag waarop u een zelfstandige activiteit aanvat tijdens een periode van gedeeltelijke onderbreking;
- vanaf de dag waarop u een zelfstandige activiteit aanvat tijdens een periode van volledige of gedeeltelijke loopbaanonderbreking (in geval van tewerkstelling bij een autonoom overheidsbedrijf);
- vanaf de dag waarop u gedurende meer dan 12 maanden een volledige loopbaanonderbreking cumuleert met een zelfstandige activiteit;
- vanaf de dag waarop u een nevenactiviteit in loondienst aanvat;
- vanaf de dag waarop u het aantal uren van uw nevenactiviteit in loondienst uitbreidt.

## Wanneer worden uw onderbrekingsuitkeringen teruggevorderd?

Alle onrechtmatig geïnde onderbrekingsuitkeringen worden teruggevorderd, onder meer:

- wanneer uw effectieve periode van loopbaanonderbreking met uitkeringen niet de minimumduur van één maand bereikt;  
**NB** indien u omwille van uitzonderlijke omstandigheden deze minimumduur niet hebt gerespecteerd, kunt u een gemotiveerde aanvraag indienen tot verzaking aan de terugvordering van de uitkeringen. U moet deze aanvraag opsturen naar de directeur van het RVA-kantoor, die ze zal overmaken aan de administrateur-generaal. De administrateur-generaal kan afzien van de terugvordering van de uitkeringen, indien hij de omstandigheden als uitzonderlijk beschouwt.
- wanneer u het RVA-kantoor niet vooraf schriftelijk op de hoogte brengt van het aanvangen of uitbreiden van een nevenactiviteit of van het uitoefenen van een zelfstandige activiteit.

## Komen de periodes van loopbaanonderbreking in het kader van het palliatief verlof in aanmerking voor de berekening van de totale duur van de loopbaanonderbreking of van het «tijdskrediet»?

**NEEN**, er wordt geen rekening gehouden met de periodes van loopbaanonderbreking in het kader van het palliatief verlof voor de berekening van de maximumduur van de loopbaanonderbreking of van het «tijdskrediet» die u in het totaal kunt genieten tijdens uw loopbaan.

## Bent u tijdens het palliatief verlof beschermd tegen ontslag?

**Zowel bij volledige als bij gedeeltelijke loopbaanonderbreking bent u beschermd tegen ontslag.**

Deze bescherming gaat in op de dag van het akkoord of, indien u gebruik maakt van een recht, op de dag van de schriftelijke kennisgeving aan de werkgever. Ze eindigt 3 maanden na de loopbaanonderbreking.

Tijdens deze beschermde periode mag uw werkgever uw arbeidsovereenkomst niet eenzijdig beëindigen, tenzij om dringende of voldoende redenen.

Als voldoende reden wordt beschouwd een door de rechter als zodanig erkende reden waarvan de aard en de oorzaak vreemd zijn aan de loopbaanonderbreking.

Ontslag wegens conventioneel brugpensioen geldt onder meer als voldoende reden.

Geeft uw werkgever toch een opzegging wanneer u in volledige onderbreking bent, dan kan de opzeggingstermijn pas beginnen lopen na het einde van uw volledige onderbreking. De opzeggingstermijn kan daarentegen wel beginnen lopen tijdens een periode van vermindering van de prestaties tot een halftijdse betrekking of met een vijfde.

In geval van onmiddellijke verbreking van de overeenkomst (zonder het presteren van de opzegging), is de verbrekingsvergoeding gelijk aan de duur van de opzeggingstermijn (berekend alsof de werknemer zijn prestaties niet verminderd had) en in functie van het laatste loon (d.w.z. op grond van het verschuldigd loon voor verminderde prestaties).

Ontslaat uw werkgever u tijdens de beschermde periode zonder dringende of voldoende reden, dan moet hij u - bovenop de normale opzeggings- of verbrekingsvergoeding - een forfaitaire vergoeding betalen die gelijk is aan 6 maanden loon op grond van het verminderd loon in geval van vermindering van de prestaties.

Bij ontslag moet u onmiddellijk en schriftelijk het bevoegde RVA-kantoor verwittigen.

## Welke invloed hebben de onderbrekingsuitkeringen op uw belastingen?

Vooraf: De hierna vermelde bepalingen behoren tot de bevoegdheid van de Federale Overheidsdienst Financiën.

De onderbrekingsuitkering is belastbaar. Fiscaal gezien wordt zij beschouwd als een vervangingsinkomen.

Alle onderbrekingsuitkeringen zijn onderworpen aan een bedrijfsvoorheffing sinds 01.01.2004.

Door deze inhouding aan de bron daalt het bedrag van uw onderbrekingsuitkering maar het voordeel daarvan is dat u minder belastingen zal moeten bijbetalen na de definitieve berekening ervan.

De bedrijfsvoorheffing die ingehouden wordt op uw uitkering bedraagt **10,13% indien u in volledige loopbaanonderbreking bent en 17,15% indien u uw prestaties verminderd hebt.**

Indien u een Franse grensarbeider bent en u hiervan het bewijs aan de RVA levert via het document 276 FRONT./GRENS, afgeleverd door de Federale Overheidsdienst Financiën, kan u vrijstelling bekomen van bedrijfsvoorheffing op de onderbrekingsuitkering.

Indien u tijdens de loopbaanonderbreking dit statuut verliest, dient u het RVA-kantoor te verwittigen omdat u dan geen recht meer heeft op de vrijstelling van bedrijfsvoorheffing.

Voor het invullen van uw belastingaangifte ontvangt u van de RVA een fiche 281.10, waarop het totaal van de in het fiscale jaar ontvangen uitkeringen vermeld staat. In geval van laattijdige betaling, zullen de ontvangen sommen vermeld staan op de fiche 281.10 van het jaar van de betaling.

Voor alle bijkomende vragen over de invloed van de onderbrekingsuitkeringen op de berekening van uw belastingen, dient u zich te wenden tot uw belastingsadministratie.

U vindt de gegevens van de belastingsadministratie waarvan u afhangt in het telefoonboek of op de website van de Federale Overheidsdienst Financiën: <http://www.minfin.fgov.be>.

## Welke invloed heeft het palliatief verlof op uw pensioen?

### De werknemers uit de privé-sector en de contractuele personeelsleden van de besturen

Voor alle vragen betreffende de gelijkstelling van periodes van loopbaanonderbreking voor de toekenning van het pensioen, dienen werknemers van de privé-sector en contractuele personeelsleden van de besturen zich tot de Rijksdienst voor Pensioenen (RVP) te wenden.

RVP: Zuidertoren te 1060 BRUSSEL // Dienst regularisatie loopbaanonderbreking – Tel.: 02.529.27.64 (Nederlandstalige infolijn) / 02.529.27.65 (Franstalige infolijn) // <http://www.onprvp.fgov.be>.

### De statutaire personeelsleden van de besturen

Voor alle bijkomende vragen over de toelaatbaarheid van periodes van loopbaanonderbreking voor het pensioen, dienen de statutaire personeelsleden van de besturen zich te wenden tot de Pensioendienst voor de Overheidssector.

De Pensioendienst voor de Overheidssector heeft een brochure uitgegeven met als titel “De loopbaanonderbreking en het pensioen van de openbare sector” Deze brochure beschrijft de regels die van toepassing zijn voor de statutaire personeelsleden.

Ze is te verkrijgen bij de Pensioendienst voor de Overheidssector: Victor Hortaplein 40 bus 30 – 1060 BRUSSEL / Telefoon (centrale): 02.558.60.00 // <http://www.pdos.fgov.be> - E-mail : [info@ap.fgov.be](mailto:info@ap.fgov.be).

## Hebt u recht op een aanmoedigingspremie?

In sommige gevallen en onder bepaalde voorwaarden betaalt de Vlaamse Gemeenschap, bovenop de uitkering van de RVA, een aanmoedigingspremie.

U vindt alle nuttige informatie omtrent voormelde Vlaamse aanmoedigingspremies op de website van het Ministerie van de Vlaamse Gemeenschap : <http://www.werk.be>.

Voor inlichtingen en voorwaarden belt u het gratis nummer van de Vlaamse Infolijn 1700 of neemt u contact op via e-mail : [aanmoedigingspremie@vlaanderen.be](mailto:aanmoedigingspremie@vlaanderen.be).