

Bevraging
CAO-Onderhandelingen

Kijk-op Actua @



Gent, 6 september 2013

Beste collega's

Op het OOC van woensdag 4 september 2013 heeft de directie meegedeeld dat de vakbonden ten laatste op **1 oktober 2013** hun **eisenbundel** voor de komende **CAO-Onderhandelingen** moeten indienen bij de directie.

Volgende data om te **onderhandelen** werden vastgelegd op **22 & 24/10/2013**.

Als ACV-Openbare Diensten vinden wij het belangrijk om via deze weg **alle personeelsleden te bevragen**, zodoende een eisenbundel te kunnen voor bereiden en verdere contacten te leggen om zo mogelijks tot een gemeenschappelijk eisenbundel te komen.

Volgende prioriteiten liggen voor ACV-Openbare Diensten reeds vast:

- 1. IEDEREEN** binnen IVAGO moet kunnen genieten van de volgende CAO.
- 2. Looptijd CAO: maximum 2 Jaar.**
- 3. Behoud van de tewerkstelling m.a.w. WERKZEKERHEID.**
- 4. Behoud en VERBETERING**
van de **HUIDIGE LOON- & ARBEIDSVOORWAARDEN.**
- 5. Op het OOC van 4 september 2013 heeft de directie aangekondigd dat er een nieuw evaluatiesysteem zal voorgesteld worden. Als ACV-Openbare Diensten hebben we op het OOC van 4 september 2013 onmiddellijk en duidelijk gesteld dat de hieraan verbonden 'premie' moet behouden blijven!**

Het lijkt ons aangewezen om het **eisenbundel** ook in het teken te stellen van **'kwalitatieve eisen'**. Hierbij een aantal voorbeelden:

- **Veilige en aangepaste werkomstandigheden.**
- **Doorgroeikansen** voor het personeel.
- Invoering van **Extra-Legale voordelen** (hierbij een aantal voorbeelden):

