

Stad Gent – OCMW Gent

Loopbaansparen

(voorstel door Stad & OCMW)

Nieuwsbrief 20180316

Beste collega's

Naar aanleiding van het voorstel door het bestuur op 20 februari 2018 inzake 'Loopbaansparen', kennen we graag uw mening als personeelslid van Stad Gent / OCMW Gent.

Hierbij een overzicht van het voorstel, bezorg ons gerust via e-mail aan Peter.Wieme@acv-csc.be uw opmerkingen, suggesties, vragen,...

Op basis van onze interne besprekingen en jullie geformuleerde opmerkingen, suggesties,.. gaan wij een standpunt bepalen (uiteraard rekening houdende met de diverse besturen). Er is een tweede bespreking gepland op 20 maart 2018, op deze bespreking gaan we nog geen standpunt innemen, gezien deze interne consultatie lopende is.

Voorstel van bestuur

WAAROM?

- Inspiratiebron: wet werkbaar en wendbaar werk (= wet Peeters)
- Mogelijkheid bieden aan medewerkers om adempauze te nemen tijdens hun loopbaan
- Alternatief voor einde loopbaanstelsel
- MAAR: vermijden dat onbepaalde "spaarpot" kan worden aangelegd, (ook) in functie van bewaking budgettaire impact en dienstorganisatie

MODALITEITEN OPBOUW

1. Vrijwillig

- Opsparen gebeurt op vrijwillige basis en kan nooit een verplichting zijn

2. Principes overdracht

- De huidige regeling voor overdracht wordt opgesplitst in gewone overdracht en loopbaansparen, met aparte modaliteiten voor opname
- Elke medewerker, ongeacht zijn/haar prestatiebreuk, kan zelf beslissen om maximum 6 dagen maximale overdracht in RPR OZ) per jaar in teller loopbaansparen te plaatsen
- Bij contractuele medewerkers OZ is aantal dagen loopbaansparen wel afhankelijk van prestatiebreuk

Stad Gent – OCMW Gent

Loopbaansparen

(voorstel door Stad & OCMW)

Nieuwsbrief 20180316

- Totaal teller loopbaansparen is onbeperkt

Voorbeeld

- Voltijdse medewerker start 2018 met 35 dagen vakantieverlof + overdracht van 15 dagen = 50 dagen
- Medewerker kan in de loop van 2018
 - 6 dagen in teller loopbaansparen steken
 - 9 dagen naar 2019 overdragen
- Medewerker blijft verplicht om 35 dagen vakantieverlof te nemen in 2018!
- Medewerker start 2019 met 35 dagen vakantieverlof + overdracht van 9 dagen = 44 dagen (+ 6 in teller loopbaansparen)
- Medewerker kan in de loop van 2019 opnieuw
 - 6 dagen in teller loopbaansparen steken
 - 9 dagen naar 2020 overdragen

3. Systeemtechnisch

- In SAP HR en in de tijdsregistratiesystemen (Xtremis2, ORTEC, Harmony) komt een aparte teller 'loopbaansparen'
- SAP HR is 'moeder':
 - medewerker vult teller loopbaansparen aan in SAP HR
 - gegevens gaan van daaruit naar de tijdsregistratie-systemen
 - medewerker neemt dagen op via teller in tijdsregistratiesysteem

4. Enkel vakantieverlof

- In teller loopbaansparen kunnen enkel vakantiedagen worden geplaatst, geen inhaalrust, compensatieverlof of andere afwezigheden
- In teller loopbaansparen kan geen wettelijk vakantieverlof worden geplaatst. Dit moet jaarlijks worden opgenomen

5. Wat bij langdurige afwezigheden?

Wat als een medewerker een volledig jaar afwezig is wegens bv. ziekte of onbetaald verlof?

- Opsparen kan bij ziekte omdat het maar over een beperkt aantal dagen gaat
- Bij lang onbetaald verlof kan opsparen niet:
 - statutair: geen recht op verlof bij gans jaar LOV

Stad Gent – OCMW Gent

Loopbaansparen

(voorstel door Stad & OCMW)

Nieuwsbrief 20180316

– contractueel: enkel recht op wettelijk verlof obv prestaties vorig jaar

6. Wat met meer dan maximum overdracht?

- Het teveel aan maximale overdracht wordt toegevoegd aan de gewone overdracht en NIET aan de teller loopbaansparen
- Reden: maximale gelijke behandeling tussen statutairen en contractuelen: enkel statutairen kunnen aan de secretaris vragen om wegens dienstorganisatorische redenen het teveel aan overdracht te behouden

MODALITEITEN OPNAME

1. Overstap naar andere tewerkstellingsbreuk of andere werkgever

- Voltijds opgespaarde dagen blijven behouden bij overstap naar deeltijdse prestaties
- Opgespaarde dagen kunnen worden overgedragen worden naar een andere werkgever van de Groep Gent (Stad, OCMW, AGB's Cultuur, SVK en Hulpverleningszone), maar Zone neemt dit voorlopig niet op in eigen RPR

2. Vanaf bepaalde leeftijd of ten allen tijde?

Opgespaarde dagen kunnen ten allen tijde opgenomen worden zodat ze kunnen ook worden gebruikt voor een time out en niet enkel als eindloopbaanmaatregel

3. Aaneensluitend of deeltijds?

- Opgespaarde dagen kunnen zowel worden gebruikt
 - als losse dagen
 - in een aaneengesloten periode
 - om deeltijds (bv. halftijds of 4/5e) te gaan werken

4. Modaliteiten?

- Modaliteiten voor opname van loopbaansparen worden op dienst-/departementsniveau vastgelegd in de dienstspecifieke bijlagen bij het arbeidsreglement
- HR reikt hiervoor enkel een kader aan
- Modaliteiten zijn onder meer:
 - aanvraagtermijnen: kunnen verschillen afhankelijk van het aantal dagen dat wordt opgenomen

Stad Gent – OCMW Gent

Loopbaansparen

(voorstel door Stad & OCMW)

Nieuwsbrief 20180316

– afspraken over cascades van soorten verloven (bv eerst alle niet overdraagbare verlof opnemen of inplannen, alle verloftellers op nul, ...)

5. Verloning bij opname?

- Bij opname van de opgespaarde dagen wordt het huidige salaris (op moment van opname) uitbetaald en niet het salaris van moment van opbouw

6. Uitbetaling bij uitdiensttreding?

- Opgespaarde dagen worden bij uitdiensttreding uitbetaald. Dit ligt in de lijn van wat hierover in hogere regelgeving voor de privé sector is vastgelegd

BIJKOMEND VOORSTEL

- De maximale overdracht van vakantieverlof wordt voor alle medewerkers op maximum 15 dagen gebracht (dus voor statutairen niet langer de helft van het verloftegoed voor het lopende jaar)
- Reden: maximale gelijke behandeling tussen statutairen en contractuelen
- Ook voor medewerkers OZ met 'rugzak': statutaire medewerkers: maximale overdracht van 15 dagen –
voor medewerkers zonder 'rugzak': geen wijziging

Heb je vragen, suggesties, opmerkingen,...
of wil u meewerken met ons,
stuur gerust een e-mailtje naar
Peter.Wieme@acv-csc.be

Volg ons ook op
www.facebook.com/acv.oostvllok