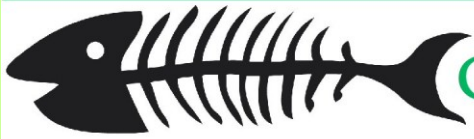


Geen vette vis voor het personeel!



# Sectoraal Akkoord 2008-2009

Lokale en Regionale Besturen

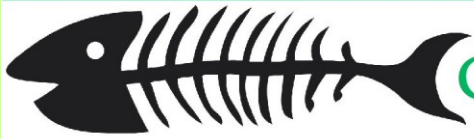


Geen vette vis voor het personeel!



# Eisenprogramma ACV-Openbare Diensten

Kwantitatief en kwalitatief

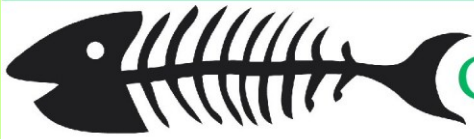


Geen vette vis voor het personeel!



- **Kwantitatief:**

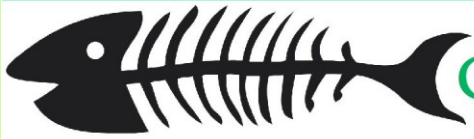
- Lineaire loonsverhoging met een bedrag van 1.000 euro/jaar (niet geïndexeerd)
- Progressieve verhoging van de eindejaarstoelage tot een volwaardige dertiende maand
- Incorporatie hard- en standplaatstoelage in de wedde
- Salarisschaal voor de ploegbaas (D4 -> D5)



Geen vette vis voor het personeel!



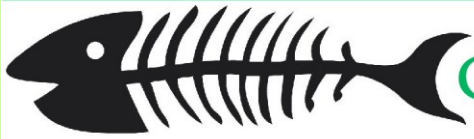
- **Kwalitatief:**
  - In kader van leeftijdsbewust personeelsbeleid invoering van een eindeloopbaanverlof:
    - Bijkomend verlof vanaf zekere leeftijd
    - Met vervangende tewerkstelling



Geen vette vis voor het personeel!



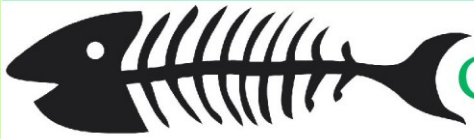
- Duurtijd Sectoraal Akkoord (SA) van twee jaar (2008-2009)
- Betekenisvolle geldelijke maatregelen kunnen gefaseerd en over meerdere jaren gespreid worden



Geen vette vis voor het personeel!



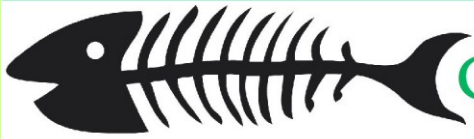
**Prioriteit:  
koopkrachtverhoging!**



Geen vette vis voor het personeel!



- Onderhandelingsparcours SA:
  - Start eind februari 2008
  - Minstens wekelijks technische werkgroepen

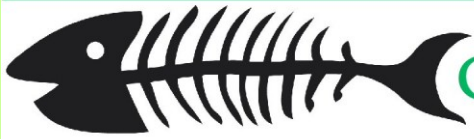


Geen vette vis voor het personeel!



- Technische werkgroepen SA:
  - Prioritair mogelijkheden kwantitatieve luik onderzoeken =
    - Incorporatie haard- en standplaatstoelage
    - Incorporatie H/S-toelage gekoppeld aan baremieke loonsverhoging
    - Verhoging eindejaarstoelage: vergelijking met de Vlaamse Gemeenschap

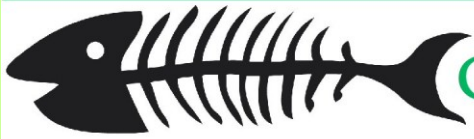




Geen vette vis voor het personeel!



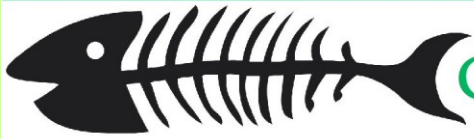
- Werkgevers (VVSG/VVP):
  - Boodschap: er is geen geld
  - Bereidheid tot globale maatregel (= verhoging eindejaarstoelage)
  - Lineaire loonsverhoging: njet (personeel moet tevreden zijn met de indexsprongen)



Geen vette vis voor het personeel!



- Resultaat onderhandelingen  
kwantitatieve luik:
  - Salarisschaal D5 voor de leidinggevende ploegbaas:
    - Min. 17.000 euro – max. 23.800 euro  
(bedragen liggen op niveau tussen C2 en C3)



Geen vette vis voor het personeel!



– Verhoging eindejaarstoelage met 250 euro bruto gespreid over twee jaar (= tot op niveau personeel Vlaamse overheid – SA 2005-2007):

- Niveau E 230 euro
- Niveau D 350 euro
- Niveau C 215 euro
- Niveau B 270 euro
- Niveau A 180 euro



Geen vette vis voor het personeel!



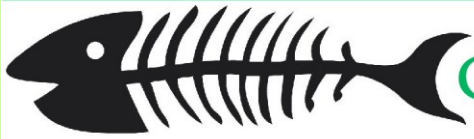
- Voorstel Vlaamse Regering voor gemeentesecretaris/OCMW-secretaris:
  - Lineaire loonsverhoging 3,5% + salariscomplement tot max. 3,5% (= loonsverhoging tussen de 3,5% à 7%)



Geen vette vis voor het personeel!



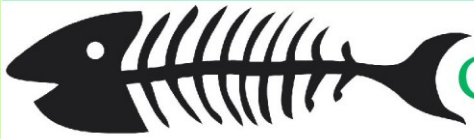
- Comité C1 22 mei 2008:
  - Onderhandelingen afgesprongen
  - Maatregelen inzake koopkrachtverhoging voor ons ruim onvoldoende
  - Geen baremieke loonsverhoging meer sinds 1994
  - Kaakslag voor het personeel



Geen vette vis voor het personeel!



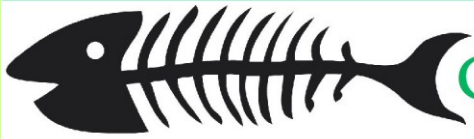
- Eisen vakbonden:
  - Substantiële aanpassing salarisschalen en verhoging eindejaarstoelage (= een vette vis en geen klein sardientje)



Geen vette vis voor het personeel!



Lokale sector in actie!!!

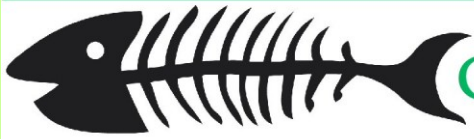


Geen vette vis voor het personeel!



- Stakingsaanzegging voor onbepaalde duur:
  - Vakbonden erkennen en steunen syndicale acties
  - Wil nog niet zeggen dat we direct gaan staken
  - Staking is het laatste en ultieme wapen indien werkgevers en Vlaamse Regering hardleers en bij standpunt blijven





Geen vette vis voor het personeel!



Het is nu of nooit, erop of eronder!!!

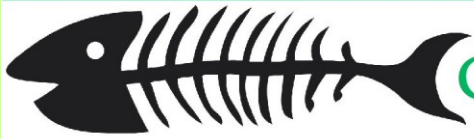
Wij rekenen op jullie  
actiebereidheid en  
medewerking!!!



Geen vette vis voor het personeel!



Afspraken acties ter plekke



Geen vette vis voor het personeel!



Oproep voor nationale acties