

## Afspraken sectoraal akkoord 2008-2013 opgenomen in rechtspositiebesluit Vlaamse lokale besturen

### Verhoging salaris voor de gemeente- en OCMW-secretaris

De vaststelling van het salaris van de lokale mandataris gebeurt op basis van het inwonersaantal van de gemeente. Het aantal klassen op basis van het inwoneraantal wordt vanaf 1 januari 2009 teruggebracht tot negen (ipv elf).

De periodieke salarisverhogingen worden vanaf 1 januari 2009 op evenredige wijze gespreid over 15 jaar. De keuzemogelijkheid tussen 23 en 15 jaar, vervalt daarmee.

De minimum- en de maximumgrenzen van de salarisschalen van de gemeente- en OCMW-secretaris worden verhoogd vanaf 01 januari 2009.

### Gemeentesecretarissen

(samendrukking aantal klassen + salarisverhoging)

1	gemeenten tot 6000 inwoners	24.250 – 38.500
2	gemeenten van 6001 tot 15.000 inwoners	30.226,21 – 44.643,33
3	gemeenten van 15.001 tot 20.000 inwoners	32.771,33 – 47.824,74
4	gemeenten van 20.001 tot 25.000 inwoners	34.646,71 – 51.006,35
5	gemeenten van 25.001 tot 35.000 inwoners	36.806,76 – 54.355,03
6	gemeenten van 35.001 tot 50.000 inwoners	39.050,47 – 57.536,15
7	gemeenten van 50.001 tot 80.000 inwoners	41.746,30 – 61.052,77
8	gemeenten van 80.001 tot 150.000 inwoners	44.207,70 – 64.401,60
9	gemeenten van meer dan 150.000 inwoners	47.941,69 – 69.424,53

### Financieel beheerder gemeente

(samendrukking aantal klassen, maar behoud salarisschalen die al waren vastgesteld in het rechtspositiebesluit)

1	gemeenten van 5001 tot 6000 inwoners	22.842,80 – 34.246,93
2	gemeenten van 6001 tot 15.000 inwoners	28.473,97 – 42.055,31
3	gemeenten van 15.001 tot 20.000 inwoners	30.871,54 – 45.052,29
4	gemeenten van 20.001 tot 25.000 inwoners	32.638,20 – 48.049,46
5	gemeenten van 25.001 tot 35.000 inwoners	34.673,04 – 51.203,63
6	gemeenten van 35.001 tot 50.000 inwoners	36.786,67 – 54.200,72

	inwoners	
7	gemeenten van 50.001 tot 80.000 inwoners	39.326,23 – 57.513,48
8	gemeenten van 80.001 tot 150.000 inwoners	41.644,93 – 60.668,18
9	gemeenten van meer dan 150.000 inwoners	45.162,46 – 65.399,92

### OCMW-secretarissen

(samendrukking aantal klassen + salarisverhoging)

1	gemeenten tot 6000 inwoners	23.642,30 – 35.455,57
2	gemeenten van 6001 tot 15.000 inwoners	29.470,56 – 43.527,20
3	gemeenten van 15.001 tot 20.000 inwoners	31.952,05 – 46.629,14
4	gemeenten van 20.001 tot 25.000 inwoners	33.780,53 – 49.731,23
5	gemeenten van 25.001 tot 35.000 inwoners	35.886,61 – 52.996,16
6	gemeenten van 35.001 tot 50.000 inwoners	38.074,19 – 56.097,72
7	gemeenten van 50.001 tot 80.000 inwoners	40.702,65 – 59.526,47
8	gemeenten van 80.001 tot 150.000 inwoners	43.102,50 – 62.791,62
9	gemeenten van meer dan 150.000 inwoners	46.743,15 – 67.688,86

### OCMW-ontvanger

(samendrukking aantal klassen, maar behoud salarisschalen die reeds waren vastgesteld in het rechtspositiebesluit)

1	gemeenten van 5001 tot 6000 inwoners	22.271,73 – 33.390,85
2	gemeenten van 6001 tot 15.000 inwoners	27.762,12 – 41.003,95
3	gemeenten van 15.001 tot 20.000 inwoners	30.099,76 – 43.926,01
4	gemeenten van 20.001 tot 25.000 inwoners	31.822,22 – 46.848,25
5	gemeenten van 25.001 tot 35.000 inwoners	33.806,21 – 49.923,89
6	gemeenten van 35.001 tot 50.000 inwoners	35.867,00 – 52.845,77
7	gemeenten van 50.001 tot 80.000 inwoners	38.343,08 – 56.075,62
8	gemeenten van 80.001 tot 150.000 inwoners	40.603,80 – 59.151,51
9	gemeenten van meer dan 150.000 inwoners	44.033,41 – 63.764,90

Let wel: de lokale mandataris in dienst die na een klasseverhoging met toepassing van de Nieuwe Gemeentewet een hogere salarisschaal had gekregen, behoudt die salarisschaal op persoonlijke titel zolang die gunstiger is dan de salarisschaal die hij/zij met toepassing van bovenstaande zou krijgen.

Deze informatie wordt ter beschikking gesteld via de website en is onderworpen aan de voorwaarden van de websitedisclaimer: <http://www.sdworx.be>.

This information is provided via our website and is explicitly subject to the websitedisclaimer: <http://www.sdworx.be>.

Cette information est mis à la disposition via le website et soumis explicitement aux conditions du websitedisclaimer: <http://www.sdworx.be>.

### **Verhoging eindejaarstoelage**

De eindejaarstoelage wordt verhoogd zoals afgesproken in het sectoraal akkoord 2008-2013.

De verhoging gebeurt als volgt:

- In december 2008 wordt het forfaitaire gedeelte van de eindejaarstoelage voor de personeelsleden die op 1 december 2008 behoren tot het niveau E, D en C verhoogd met 250 euro (naast de reeds bestaande verhoging met 248,74 euro);
- In december 2009 wordt het forfaitaire gedeelte van de eindejaarstoelage verhoogd met 250 euro voor de personeelsleden die op 1 december 2009 behoren tot het niveau A en B of de decretale graden (naast de reeds bestaande verhoging met 248,74 euro).

In de jaren 2010, 2011, 2012 en 2013 wordt het forfaitaire gedeelte van de eindejaarstoelage dan nog telkens met 100 euro verhoogd:

- 2010: + 100 euro;
- 2011: + 200 euro;
- 2012: + 300 euro;
- 2013: + 400 euro.

De berekeningswijze van de eindejaarstoelage, met een forfaitair en een veranderlijk gedeelte verandert echter niet. De verhogingen mogen in het totaal nooit hoger zijn dan 1/12de van het jaarsalaris.

Let op: de personeelsleden van de federaal gefinancierde gezondheidsinstellingen die recht hebben op een attractiviteitspremie, hebben geen recht op de verhoging van de eindejaarstoelage. Dit blijkt uit het sectoraal akkoord.

### **Invoering bijkomende salarisschaal (D5) voor ploegbazen**

Vanaf 1 januari 2009 is een functionele loopbaan mogelijk voor de ploegbaas van niveau D met salarisschaal D4, op voorwaarde dat die op grond van de functiebeschrijving ook effectief de leiding voert over een ploeg medewerkers.

Daartoe wordt een salarisschaal D5 ingevoerd zoals vastgesteld in bijlage van het rechtspositiebesluit:



S:\TIJDSCHR\  
overheid\hyperlinks\

### **Overgangsbepaling: behoud van reeds toegekende toelagen**

Op 1 januari 2009 moet het rechtspositiebesluit in de gemeenten en provincies geïmplementeerd zijn. De bestaande overgangsbepalingen met de geldelijke waarborgen zijn evenwel niet helemaal toereikend. Daarom worden deze uitgebreid met een algemene bepaling die de gemeente- en provincieraden toelaat bepaalde, in de plaatselijke rechtspositieregeling bestaande toelagen of vergoedingen (andere dan vermeld in het rechtspositiebesluit) in overgangsregeling te behouden voor de personeelsleden in dienst op 1 januari 2009, die er reeds het genot van hadden. Het betreft een mogelijkheid en geen verplichting.

Het is de bedoeling dat de raden zo, als ze dat wensen, kunnen vermijden dat een eerder toegekend voordeel van personeelsleden in dienst moet afgenomen worden.