

Samenwerkingsovereenkomst van 29 februari 2008 tussen de Vlaamse regering, de vertegenwoordigers van de lokale overheden als werkgevers en de representatieve vakorganisaties, art.10 en Huishoudelijk reglement, Hoofdstuk VI, Eindverslag.

### **Eindverslag nr. 2011/1**

**houdende de conclusies van de voorvergaderingen van 16 november 2010 en 12 januari 2011 en de standpunten van de delegaties ter voorbereiding van de onderhandelingen in de onderafdeling 'Vlaams Gewest en Vlaamse Gemeenschap' van de eerste afdeling van het comité voor de provinciale en plaatselijke overheidsdiensten afgesloten op 12 januari 2011**

Over: het ontwerpbesluit van de Vlaamse Regering houdende de regeling van de externe personeelsmobiliteit tussen sommige lokale en provinciale overheden onderling en tussen sommige lokale en provinciale overheden en de diensten van de Vlaamse Overheid onderling, en houdende enkele maatregelen ter ondersteuning van de personeelsmobiliteit tussen lokale en provinciale overheden van hetzelfde werkingsgebied.

Genoemd ontwerpbesluit is als bijlage toegevoegd aan dit eindverslag.

Door de afvaardiging van de overheid, samengesteld als volgt:

1. De heer Geert Bourgeois, Vlaams minister van Bestuurszaken, Binnenlands Bestuur, Inburgering, Toerisme en Vlaamse Rand, Voorzitter,
2. de heer Jo Vandeurzen, Vlaams minister van Welzijn, Volksgezondheid en Gezin, Ondervoorzitter,
3. De heer Kris Peeters, Minister-president van de Vlaamse Regering.

en

de werkgeversdelegaties, vertegenwoordigd door de heer Mark Suykens voor de **VVSG**, en de heer Raymond Van Loock voor de **VVP**

enerzijds.

en de afgevaardigden van de representatieve vakorganisaties, samengesteld als volgt:

- de Algemene Centrale der Openbare Diensten (ACOD),
- Het Algemeen Christelijk Vakverbond Openbare Diensten (ACV Openbare diensten),
- het Vrij Syndicaat voor het Openbaar Ambt (VSOA),

anderzijds.

**I. Werd een eenparig akkoord bereikt met de ACOD, het ACV OD en het VSOA**

over: het bijgaande ontwerpbesluit van de Vlaamse Regering houdende de regeling van de externe personeelsmobiliteit tussen sommige lokale en provinciale overheden onderling en tussen sommige lokale en provinciale overheden en de diensten van de Vlaamse Overheid onderling, en houdende enkele maatregelen ter ondersteuning van de personeelsmobiliteit tussen lokale en provinciale overheden van hetzelfde werkingsgebied,

mits de volgende opmerkingen

ACOD

De ACOD wenst te stellen dat ondanks de nood aan mobiliteit tussen de verschillende overheden op het lokale vlak, een gelijkaardige regeling tussen de lokale overheden en de Vlaamse administratie niet echt de voorkeur geniet. Mobiliteit tussen lokale overheden en de Vlaamse overheid kan pas voor zover de rechtspositieregeling van het Vlaamse overheidspersoneel hiervoor de nodige elementen voorziet. Zolang de wederzijdse mobiliteit tussen het personeel van beide overheden niet mogelijk is, wensen wij dan ook voorbehoud te maken betreffende de toegankelijkheid van lokale functies voor personeel van de Vlaamse overheid.

ACV OD

ACV OD zal voor akkoord tekenen, maar maakt wel voorbehoud voor het laatste luik - externe personeelsmobiliteit vanuit de Vlaamse overheid en naar de Vlaamse overheid - aangezien de onderhandelingen op het Vlaamse niveau wat dat laatste betreft nog niet opgestart zijn. Wij willen hierbij de noodzaak van wederkerigheid benadrukken.

VSOA

Het VSOA sluit een protocol van akkoord af met de volgende opmerkingen:

- Het VSOA Irb vraagt de garantie dat een analoge beslissing wordt getroffen m.b.t. het personeel van de Vlaamse Gemeenschap binnen het sectorcomité XVIII, zodat mobiliteit ook kan worden gehanteerd vanuit de lokale besturen in het algemeen naar de Vlaamse Gemeenschap. Het E-niveau bij de lokale besturen wordt hier wel uitgesloten, aangezien het E-niveau niet meer aan de orde is binnen de Vlaamse Gemeenschap.
- Het VSOA Irb heeft bedenkingen over het slagen van de nieuwe regelgeving, aangezien er meer dan 600 verschillende statuten van toepassing zijn. De Vlaamse Regering had bij het tot stand komen van de RPR (s) toen rekening moeten houden met een vorm van administratieve vereenvoudiging.

## II. Werd een akkoord bereikt met de VVSG en werd een akkoord bereikt met de VVP

mits de volgende opmerkingen

VVP

Geen opmerkingen

VVSG

Akkoord, met volgende opmerkingen:

1. In de aangepaste teksten blijven de secretarissen en ontvangers van gemeente en OCMW uitgesloten. Dit zou nochtans de samenwerking tussen besturen, bijv. tussen gemeente en OCMW, kunnen vergemakkelijken.
2. De mogelijkheid van een proeftijd is opgenomen in de teksten. Dat is een goede zaak. Als de maximumduur (drie maanden) geschrapt zou worden, kunnen de statutaire personeelsleden en contractanten op dezelfde wijze behandeld worden.
3. De VVSG blijft vragende partij voor de mogelijkheid om te bevorderen tussen openbare besturen die niet van hetzelfde werkingsgebied zijn. We menen dat de externe personeelsmobiliteit pas sterk zal toenemen als mensen promotie kunnen maken.
4. De VVSG betreurt dat gemeenschappelijke selecties en wervingsreserves van AGB en OCMW samen, of van meerdere OCMW's of meerdere gemeenten samen, of van gemeente, OCMW en AGB('s) samen, nu niet vermeld worden in het voorontwerp. Mogen deze besturen de werkwijze die in het voorontwerp staat dan niet toepassen?
5. We zijn tevreden dat het toepassingsgebied van de externe personeelsmobiliteit is uitgebreid tot de OCMW-verenigingen. Maar de VVSG vraagt om ook de intergemeentelijke samenwerkingsverbanden te betrekken, al beseffen we dat een decretale basis hiervoor nodig is.
6. Ten slotte pleit de VVSG nog voor een regeling voor ambtshalve herplaatsingen. Hiervoor is eerst een decretale basis nodig.

Brussel, 31 januari 2011

Voor de overheid,

**Geert Bourgeois,**  
Voorzitter,  
Vlaams minister van Bestuurszaken,  
Binnenlands Bestuur, Inburgering,  
Toerisme en Vlaamse Rand

**Jo Vandeurzen,**  
Ondervoorzitter,  
Vlaams minister van Welzijn,  
Volksgezondheid en Gezin

**Kris Peeters,**  
Minister-president van de Vlaamse  
Regering

Voor de werkgeversdelegaties,

**Mark Suykens,**  
Directeur Vereniging van Vlaamse Steden  
en Gemeenten

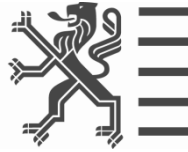
**Rymond Van Loock,**  
Directeur Vereniging van de Vlaamse  
Provincies

Voor de representatieve vakorganisaties,

**Mil Luyten,**  
Federaal secretaris van de Algemene  
Centrale van de Openbare Diensten

**Vinciane Mortier,**  
Nationaal secretaris van het ACV Openbare  
Diensten

**Serge Meeuws,**  
Regionaal voorzitter van het Vrij  
Syndicaat van het Openbaar Ambt



**Besluit van de Vlaamse Regering houdende regeling van de externe personeelsmobiliteit tussen sommige lokale en provinciale overheden onderling en tussen sommige lokale en provinciale overheden en de diensten van de Vlaamse overheid onderling, en houdende enkele maatregelen ter ondersteuning van de personeelsmobiliteit tussen lokale en provinciale overheden van hetzelfde werkingsgebied**

DE VLAAMSE REGERING,

Gelet op het Gemeentedecreet van 15 juli 2005, artikel 116, §2;

Gelet op het Provinciedecreet van 9 december 2005, artikel 112, §2;

Gelet op het decreet van 19 december 2008 betreffende de organisatie van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn, artikel 115, §3;

Gelet op protocol nr. (invullen nummer) van (datum invullen) van de eerste afdeling van het comité voor de provinciale en plaatselijke overheidsdiensten, onderafdeling Vlaams Gewest en Vlaamse Gemeenschap;

Gelet op het advies van de Inspectie van Financiën, gegeven op (datum invullen);

Gelet op het advies van de Vlaamse Adviesraad voor Bestuurszaken, gegeven op (datum invullen);

Gelet op advies nr. (invullen) van de Raad van State, gegeven op (datum), met toepassing van artikel 84, §1, eerste lid, 1° van de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973;

Op voorstel van de Vlaamse minister van Bestuurszaken, Binnenlands Bestuur, Inburgering, Toerisme en Vlaamse Rand;

Na beraadslaging,

BESLUIT:

Hoofdstuk 1. Definities

**Artikel 1.** In dit besluit wordt verstaan onder:

1° OCMW: het openbaar centrum voor maatschappelijk welzijn;

2° AGB: het autonoom gemeentebedrijf;

3° APB: het autonoom provinciebedrijf;

4° OCMW-vereniging: vereniging van een of meer OCMW's, of van een OCMW met een of meer andere openbare besturen en/of rechtspersonen, andere dan die welke een winstoogmerk hebben, als vermeld in titel VIII, hoofdstuk I, van het OCMW-decreet;

5° OCMW-decreet: het decreet van 19 december 2008 betreffende de organisatie van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn;

6° bevoegde raden:

- a) de gemeenteraad voor het gemeentepersoneel en voor het OCMW-personeel in een betrekking die ook bestaat bij de gemeente;
- b) de OCMW-raad voor het OCMW-personeel in een betrekking die niet bestaat bij de gemeente;
- c) de provincieraad voor het provinciepersoneel;
- d) de raad van bestuur van het AGB en van het APB, respectievelijk voor het personeel van een AGB en een APB;
- e) het orgaan dat op grond van de statuten van de OCMW-vereniging bevoegd is voor de vaststelling van de rechtspositieregeling van het personeel voor het personeel van een OCMW-vereniging;

7° procedure van interne personeelsmobiliteit: de procedure voor de vervulling van een vacante betrekking, vastgesteld in:

a) de plaatselijke rechtspositieregeling, met toepassing van titel III, hoofdstuk X, van het besluit van de Vlaamse Regering van 7 december 2007 houdende de minimale voorwaarden voor de personeelsformatie, de rechtspositieregeling en het mandaatstelsel van het gemeentepersoneel en het provinciepersoneel en houdende enkele bepalingen betreffende de rechtspositie van de secretaris en de ontvanger van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn, voor het gemeentepersoneel en het OCMW-personeel in een betrekking die ook bestaat bij de gemeente en voor het provinciepersoneel;

b) de plaatselijke rechtspositieregeling, met toepassing van deel 3, titel 2, hoofdstuk 9, van het besluit van de Vlaamse Regering van 12 november 2010 houdende de minimale voorwaarden voor de personeelsformatie en het mandaatstelsel van het personeel van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn en houdende de minimale voorwaarden voor sommige aspecten van de rechtspositieregeling van bepaalde personeelsgroepen van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn, voor het personeel van het OCMW in een betrekking die niet bestaat bij de gemeente;

c) de plaatselijke rechtspositieregeling, in navolging van de rechtspositieregeling van het gemeentepersoneel of het provinciepersoneel, voor het personeel van een AGB, een OCMW-vereniging, of van een APB in een betrekking die niet bestaat bij de gemeente, respectievelijk de provincie;

8° bevorderingsprocedure: de procedure voor de vervulling van een vacante betrekking, vastgesteld in:

a) de plaatselijke rechtspositieregeling, met toepassing van titel III, hoofdstuk IX, van het besluit van de Vlaamse Regering van 7 december 2007 houdende de minimale voorwaarden voor de personeelsformatie, de rechtspositieregeling en het mandaatstelsel van het gemeentepersoneel en het provinciepersoneel en houdende enkele bepalingen betreffende de rechtspositie van de secretaris en de ontvanger van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn, voor het gemeentepersoneel en het provinciepersoneel en voor het OCMW-personeel in een betrekking die ook bestaat bij de gemeente;

b) de plaatselijke rechtspositieregeling, met toepassing van deel 3, titel 2, hoofdstuk 8, van het besluit van de Vlaamse Regering van 12 november 2010 houdende de

minimale voorwaarden voor de personeelsformatie en het mandaatstelsel van het personeel van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn en houdende de minimale voorwaarden voor sommige aspecten van de rechtspositieregeling van bepaalde personeelsgroepen van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn, voor het personeel van het OCMW in een betrekking die niet bestaat bij de gemeente;

c) de plaatselijke rechtspositieregeling, in navolging van de rechtspositieregeling van het gemeentepersoneel of het provinciepersoneel, voor het personeel van een AGB, een OCMW-vereniging, of van een APB in een betrekking die niet bestaat bij de gemeente, respectievelijk de provincie;

9° aanwervingsprocedure: de procedure voor de vervulling van een vacante betrekking, vastgesteld in:

- a) de plaatselijke rechtspositieregeling, met toepassing van titel III, hoofdstuk II, van het besluit van de Vlaamse Regering van 7 december 2007 houdende de minimale voorwaarden voor de personeelsformatie, de rechtspositieregeling en het mandaatstelsel van het gemeentepersoneel en het provinciepersoneel en houdende enkele bepalingen betreffende de rechtspositie van de secretaris en de ontvanger van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn voor het gemeentepersoneel en provinciepersoneel, voor het OCMW-personeel in een betrekking die ook bestaat bij de gemeente en voor het personeel van de OCMW-vereniging in een betrekking die ook bestaat bij de gemeente;
- b) de plaatselijke rechtspositieregeling, in navolging van de rechtspositieregeling van het gemeentepersoneel of het provinciepersoneel, voor het personeel van een AGB, een OCMW-vereniging, of van een APB in een betrekking die niet bestaat bij de gemeente, respectievelijk de provincie.

Hoofdstuk 2. Personeelsmobiliteit tussen lokale of provinciale overheden met hetzelfde werkingsgebied

Afdeling 1. Toepassingsgebied en algemene bepalingen

**Art. 2.** Dit hoofdstuk is van toepassing op de volgende lokale of provinciale overheden met hetzelfde werkingsgebied:

- 1° de gemeente en haar OCMW;
- 2° het OCMW en de OCMW-vereniging met het eigen OCMW als enig lid of met het eigen OCMW en de eigen gemeente als enige leden;
- 3° de gemeente en haar AGB of AGB's;
- 4° de provincie en haar APB of APB's.

Dit hoofdstuk is niet van toepassing op:

- 1° de ziekenhuizen in eigen beheer, vermeld in artikel 218 van het OCMW-decreet;
- 2° in afwijking van het eerste lid, 2°, de OCMW-vereniging A.V. met het eigen OCMW als enig lid, opgericht met het oog op het exploiteren van een ziekenhuis of van een gedeelte van een ziekenhuis, vermeld in artikel 219 van het OCMW-decreet.

**Art. 3.** De bevoegde raden kunnen in de rechtspositieregeling de onderlinge personeelsmobiliteit vaststellen tussen alle of bepaalde lokale overheden, vermeld in artikel 2, eerste lid, 1°, 2° en 3°, onder de voorwaarden, vastgesteld in dit hoofdstuk.



De bevoegde raden kunnen in de rechtspositieregeling de onderlinge personeelsmobiliteit vaststellen tussen alle of bepaalde provinciale overheden, vermeld in artikel 2, eerste lid, 4°, onder de voorwaarden, vastgesteld in dit hoofdstuk.

De regeling voor de personeelsmobiliteit is wederkerig en gelijk voor de overheden waarop ze van toepassing gesteld wordt.

**Art. 4.** De personeelsmobiliteit tussen de lokale of provinciale overheden van hetzelfde werkingsgebied wordt verwezenlijkt op de volgende manieren of op een van de volgende manieren:

1° door deelname van personeelsleden van de ene overheid aan de procedure voor interne personeelsmobiliteit bij de andere overheid;

2° door deelname van personeelsleden van de ene overheid aan de bevorderingsprocedure bij de andere overheid.

Bij de toepassing van die personeelsmobiliteit worden niet alleen personeelsleden in dienst bij de eigen overheid uitgenodigd om zich kandidaat te stellen voor de vacante betrekking, maar ook personeelsleden van de andere overheid.

**Art. 5.** De personeelsmobiliteit, vermeld in artikel 4, is van toepassing op de volgende betrekkingen:

1° de statutaire betrekkingen bij de gemeente, bij het OCMW, bij de OCMW-vereniging, bij het AGB, bij de provincie en bij het APB;

2° bestendige contractuele betrekkingen op de personeelsformatie van de gemeente, van het OCMW en van de provincie;

3° bestendige contractuele betrekkingen bij het AGB, bij de OCMW-vereniging en bij het APB, andere dan betrekkingen ingesteld ter uitvoering van de werkgelegenheidsmaatregelen van de hogere overheid.

De personeelsmobiliteit is niet van toepassing op de betrekkingen van gemeentesecretaris, adjunct-gemeentesecretaris, financieel beheerder van de gemeente, OCMW-secretaris, financieel beheerder van het OCMW en van provinciegriffier en financieel beheerder van de provincie.

**Art. 6.** De volgende personeelsleden kunnen zich kandidaat stellen voor deelname aan de procedure van interne personeelsmobiliteit of voor deelname aan de bevorderingsprocedure voor een vacature bij de andere overheid:

1° de vast aangestelde statutaire personeelsleden, ongeacht hun administratieve toestand;

2° de contractuele personeelsleden die beantwoorden aan de criteria om bij de eigen overheid in aanmerking te komen voor deelname aan de procedure van interne personeelsmobiliteit, respectievelijk aan de bevorderingsprocedure.

## Afdeling 2. Procedure en voorwaarden

**Art. 7.** De aanstellende overheid voor de vacante betrekking beslist bij de vacantverklaring van die betrekking of ze een beroep doet op personeelsmobiliteit met een andere overheid. Ze deelt haar beslissing mee aan de andere overheid, samen met het verzoek aan die andere overheid om de vacature intern bekend te maken.

**Art. 8.** De regels over het vacaturebericht, over de wijze van kandidaatstelling en over de termijn voor de kandidaatstelling die op grond van de rechtspositieregeling van toepassing zijn bij de overheid die de betrekking vacant verklaart bij de procedure van interne personeelsmobiliteit en de bevorderingsprocedure, zijn ook van toepassing als de aanstellende overheid een beroep doet op kandidaten van een andere overheid.

De bekendmaking van de vacature bij de andere overheid gebeurt via de interne bekendmakingskanalen die op grond van de rechtspositieregeling van die andere overheid gebruikt worden bij de toepassing van de procedure van interne personeelsmobiliteit, respectievelijk de bevorderingsprocedure.

**Art. 9.** Het personeelslid dat zich kandidaat stelt voor deelname aan de procedure van interne personeelsmobiliteit bij een andere overheid, moet voldoen aan de algemene toelatingsvoorwaarden en aan de andere voorwaarden voor de vacante betrekking, vastgesteld met toepassing van de regels voor de procedure van interne personeelsmobiliteit.

Het personeelslid dat zich kandidaat stelt voor deelname aan de bevorderingsprocedure bij een andere overheid, moet voldoen aan de algemene toelatingsvoorwaarden en aan de andere voorwaarden voor de vacante betrekking, vastgesteld met toepassing van de regels voor de bevorderingsprocedure.

**Art. 10.** Kandidaten van een andere overheid moeten op dezelfde wijze als kandidaten van de eigen overheid:

- 1° aantonen dat ze voldoen aan de competentievereisten voor de vacante betrekking bij deelname aan de procedure van interne personeelsmobiliteit;
- 2° slagen voor de selectieprocedure bij deelname aan de bevorderingsprocedure.

### Afdeling 3. De aanstelling bij de andere overheid

**Art. 11.** De geselecteerde kandidaat wordt bij de andere overheid aangesteld in de betrekking waarvoor hij zich kandidaat gesteld heeft. De kandidaat voor een statutaire betrekking wordt in statutair dienstverband aangesteld. De kandidaat voor een contractuele betrekking wordt in contractueel dienstverband aangesteld.

Het personeelslid wordt na de statutaire aanstelling bij de andere overheid niet opnieuw onderworpen aan een proeftijd, tenzij in geval van deelname aan een bevorderingsprocedure bij een andere overheid waarvan de eigen statutaire personeelsleden op grond van de rechtspositieregeling onderworpen zijn aan een proeftijd.

In afwijking van het tweede lid kunnen de bevoegde raden bepalen dat het personeelslid dat overkomt van een andere overheid na een procedure van interne personeelsmobiliteit, bij een statutaire aanstelling toch onderworpen wordt aan een proeftijd. In voorkomend geval is de maximale duur van de proeftijd drie maanden. Die termijn is verlengbaar met de duur van de afwezigheden, zodra het statutaire personeelslid op proef tien werkdagen afwezig is geweest.

**Art. 12.** De aanstellende overheid voor de vacante betrekking beslist over de aanstelling van de kandidaat die overkomt van een andere overheid. Ze bezorgt een kopie van de aanstellingsbeslissing aan de andere overheid.

De aanstellende overheid voor de vacante betrekking bepaalt de datum of de termijn van indiensttreding van het geselecteerde personeelslid.

Het personeelslid legt bij zijn indiensttreding bij de andere overheid opnieuw de eed af.

#### Afdeling 4. Administratieve anciënniteiten en andere arbeidsvoorwaarden

**Art. 13. §1.** Het personeelslid behoudt na de aanstelling in een betrekking bij de andere overheid als gevolg van deelname aan de procedure van interne personeelsmobiliteit de salarisschaal en de schaalanciënniteit die het verworven had in de functionele loopbaan van zijn vorige betrekking, als met de nieuwe betrekking dezelfde functionele loopbaan verbonden is.

Als het personeelslid bij de andere overheid aangesteld wordt in een betrekking van dezelfde rang waarmee een andere functionele loopbaan met andere salarisschalen verbonden is, dan behoudt het zijn schaalanciënniteit en wordt het met die schaalanciënniteit ingeschaald in de daarmee overeenstemmende salarisschaal van de nieuwe functionele loopbaan.

§2. Het personeelslid krijgt na de aanstelling in een betrekking bij de andere overheid als gevolg van deelname aan de bevorderingsprocedure de eerste salarisschaal van de functionele loopbaan die verbonden is met de nieuwe betrekking. De schaalanciënniteit begint opnieuw vanaf nul te lopen.

De regeling van de gegarandeerde salarisverhoging bij bevordering naar een graad van een hoger niveau is ook van toepassing op een bevordering naar een graad van een hoger niveau bij de andere overheid.

§3. In afwijking van paragraaf 1 wordt ervaring in de privésector of als zelfstandige die bij de vorige overheid gevaloriseerd werd in de schaalanciënniteit, niet gevaloriseerd in de schaalanciënniteit als de andere overheid waarbij het personeelslid wordt aangesteld, die regeling niet heeft voor het eigen personeel.

Ervaring in de privésector of als zelfstandige die bij de vorige overheid gevaloriseerd werd in de geldelijke anciënniteit, wordt niet gevaloriseerd in de geldelijke anciënniteit als de andere overheid bij wie het personeelslid wordt aangesteld, die regeling niet heeft voor het eigen personeel.

**Art. 14.** De niveau-anciënniteit en de dienstanciënniteit die het personeelslid verworven had bij zijn vorige overheid, worden volledig in aanmerking genomen voor de vaststelling van de niveau-anciënniteit en de dienstanciënniteit bij de overheid waarbij het personeelslid aangesteld wordt.

De regels voor de vaststelling van de graadanciënniteit na aanstelling in een andere graad bij de toepassing van de procedure van interne personeelsmobiliteit zijn ook van

toepassing op het personeelslid dat overkomt van de andere overheid en dat aangesteld wordt in een andere graad.

Na bevordering neemt de graadanciënniteit in de nieuwe graad een aanvang.

**Art. 15.** Het personeelslid dat aangesteld wordt bij een andere overheid, is onderworpen aan de regels over de jaarlijkse vakantie, de feestdagen en de andere verloven en afwezigheden die gelden bij die overheid. Er zijn geen overgangsbepalingen van toepassing.

De regels over het ziektekrediet bij de overheid waarbij het vast aangestelde statutaire personeelslid wordt aangesteld, zijn van toepassing, met dien verstande dat de jaren dienstactiviteit en de al opgenomen ziekteperioden bij de vorige overheid, meegerekend worden voor de vaststelling van het aantal dagen ziektekrediet.

Hoofdstuk 3. Gemeenschappelijke selecties en gemeenschappelijke wervingsreserves bij sommige overheden met hetzelfde werkingsgebied

**Art. 16.** Dit hoofdstuk is van toepassing op de volgende lokale of provinciale overheden met hetzelfde werkingsgebied:

- 1° de gemeente en haar OCMW;
- 2° de gemeente en haar AGB of AGB's;
- 3° de provincie en haar APB of APB's.

De betrekkingen van gemeentesecretaris, adjunct-gemeentesecretaris en financieel beheerder van de gemeente, van OCMW-secretaris en financieel beheerder van het OCMW en van provinciegriffier en financieel beheerder van de provincie, vallen niet onder het toepassingsgebied van dit hoofdstuk.

**Art. 17.** De aanstellende overheden van de gemeente en haar OCMW kunnen bij de toepassing van de aanwervingsprocedure samen, onder de voorwaarden vastgesteld in dit hoofdstuk, selectieprocedures organiseren voor vacatures in betrekkingen die zowel bestaan bij de gemeente als bij het OCMW.

De aanstellende overheden van de gemeente en haar AGB of AGB's, respectievelijk van de provincie en haar APB of APB's, kunnen bij de toepassing van de aanwervingsprocedure samen, onder de voorwaarden, vastgesteld in dit hoofdstuk, selectieprocedures organiseren voor vacatures in betrekkingen die zowel bestaan bij de gemeente als bij haar AGB of AGB's en voor vacatures in betrekkingen die zowel bestaan bij de provincie als bij haar APB of APB's.

Alleen betrekkingen als vermeld in artikel 5 komen in aanmerking voor de toepassing van een gezamenlijke selectieprocedure.

**Art. 18.** De gezamenlijke organisatie van een selectieprocedure gaat gepaard met een gezamenlijke externe oproep aan de kandidaten. Bij de oproep aan de kandidaten wordt meegedeeld dat er een gezamenlijke selectieprocedure wordt georganiseerd, waarvan de resultaten gelden voor de betrokken besturen. De bekendmaking van de vacature vermeldt dat de ingediende kandidaturen geldig zijn voor de overheden die de gezamenlijke selectieprocedure organiseren.

Voor de uitvoering van de gezamenlijke selectieprocedure wordt een gemeenschappelijke selectiecommissie geïnstalleerd en is hetzelfde selectieprogramma van toepassing. Het selectieprogramma is afgestemd op een functiebeschrijving voor de betrekking.

De algemene regels voor de selectiecommissies in de rechtspositieregeling van het gemeentepersoneel, respectievelijk het provinciepersoneel, gelden ook voor de gemeenschappelijke selectiecommissie.

**Art. 19.** §1. De aanstellende overheden kunnen na een gezamenlijke selectieprocedure ook een gemeenschappelijke wervingsreserve van de geslaagde kandidaten aanleggen.

In voorkomend geval worden in de rechtspositieregeling van het gemeentepersoneel, respectievelijk van het provinciepersoneel, de regels voor de gemeenschappelijke wervingsreserves vastgesteld, waaronder ook:  
1° de regels voor de maximale geldigheidsduur van de gemeenschappelijke wervingsreserves, met inbegrip van de eventuele mogelijkheid van verlenging;  
2° de regels volgens welke de kandidaten hun opname in de gemeenschappelijke wervingsreserves behouden of verliezen.

§2. In voorkomend geval wordt bij de oproep aan de kandidaten meegedeeld dat er een gemeenschappelijke wervingsreserve wordt aangelegd die geldt voor de betrokken besturen.

De aanstellende overheden kunnen elk voor zich een beroep doen op de kandidaten die opgenomen zijn in de gemeenschappelijke wervingsreserve.

**Art. 20.** De aanstellende overheden van de gemeente en haar OCMW, van de gemeente en haar AGB of AGB's, en van de provincie en haar APB of APB's kunnen, voor de betrekkingen die ze gemeenschappelijk hebben, de gemeenschappelijke selectie en het aanleggen van een gemeenschappelijke reserve van geslaagde kandidaten ook toepassen bij een bevorderingsprocedure. In voorkomend geval zijn artikel 16 en 17, derde lid, en artikel 18 en 19 van overeenkomstige toepassing.

De aanstellende overheden van de gemeente en haar OCMW, van de gemeente en haar AGB of AGB's, en van de provincie en haar APB of APB's kunnen, voor de betrekkingen die ze gemeenschappelijk hebben, de gemeenschappelijke selectie en het aanleggen van een gemeenschappelijke reserve van geslaagde kandidaten ook toepassen bij een procedure van externe personeelsmobiliteit als vermeld in artikel 23. In voorkomend geval zijn artikel 16 en 17, derde lid, en artikel 18 en 19 van overeenkomstige toepassing.

Hoofdstuk 4. De externe personeelsmobiliteit tussen bepaalde lokale en provinciale overheden onderling en tussen dezelfde lokale en provinciale overheden en de diensten van de Vlaamse overheid

Afdeling 1. Toepassingsgebied en algemene bepalingen

**Art. 21.** Dit hoofdstuk is van toepassing op de volgende lokale en provinciale overheden:

- 1° de gemeenten;
- 2° de OCMW's, met uitzondering van het ziekenhuis in eigen beheer, vermeld in artikel 218 van het OCMW-decreet;
- 3° de OCMW-verenigingen, met uitzondering van de ziekenhuisverenigingen;
- 4° de AGB's;
- 5° de provincies;
- 6° de APB's.

Dit hoofdstuk regelt de procedure van externe personeelsmobiliteit tussen de volgende overheden in het Vlaamse Gewest:

- 1° de gemeente enerzijds, en de andere gemeenten, de andere lokale overheden, vermeld in het eerste lid, 2° tot en met 4°, die niet tot hetzelfde werkingsgebied behoren, de provinciale overheden, vermeld in het eerste lid, 5° en 6°, en de diensten van de Vlaamse overheid anderzijds;
- 2° het OCMW enerzijds, en de andere OCMW's, de andere lokale overheden, vermeld in het eerste lid, 1°, 3° en 4°, die niet tot hetzelfde werkingsgebied behoren, de provinciale overheden, vermeld in het eerste lid, 5° en 6°, en de diensten van de Vlaamse overheid anderzijds;
- 3° de OCMW-vereniging enerzijds, en de andere OCMW-verenigingen, de andere lokale overheden, vermeld in het eerste lid, 1°, 2° en 4°, die niet tot hetzelfde werkingsgebied behoren, de provinciale overheden, vermeld in het eerste lid, 5° en 6°, en de diensten van de Vlaamse overheid anderzijds;
- 4° de provincie enerzijds, en de andere provincies, de lokale overheden, vermeld in het eerste lid, 1° tot en met 4°, de APB's, met uitzondering van het eigen APB, en de diensten van de Vlaamse overheid anderzijds;
- 5° het AGB enerzijds, en de andere AGB's, de andere lokale overheden, vermeld in het eerste lid, 1° tot en met 3°, die niet tot hetzelfde werkingsgebied behoren, de provinciale overheden, vermeld in het eerste lid, 5° en 6°, en de diensten van de Vlaamse overheid anderzijds;
- 6° het APB enerzijds, en de andere APB's, de andere lokale overheden, vermeld in het eerste lid, 1° tot en met 4°, de provincies, met uitzondering van de eigen provincie, en de diensten van de Vlaamse overheid anderzijds.

Onder diensten van de Vlaamse overheid als vermeld in het tweede lid, worden de diensten verstaan die onder het toepassingsgebied vallen van het Vlaams Personeelsstatuut.

**Art. 22.** De bevoegde raden van de lokale en provinciale overheden, vermeld in artikel 21, eerste lid, kunnen in de rechtspositieregeling van hun personeel de procedure van externe personeelsmobiliteit vaststellen onder de voorwaarden, vastgesteld in dit hoofdstuk.

**Art. 23.** De procedure van externe personeelsmobiliteit is een procedure voor de vervulling van een vacante betrekking naast de aanwervingsprocedure, de procedure van interne personeelsmobiliteit en de bevorderingsprocedure. De procedure van externe personeelsmobiliteit kan gecombineerd worden met een andere procedure voor de vervulling van betrekkingen.

Bij de toepassing van de procedure van externe personeelsmobiliteit worden de personeelsleden van de lokale en provinciale overheden en van de diensten van de Vlaamse overheid, vermeld in artikel 21, tweede lid, of de personeelsleden van een bepaald segment van die overheidsarbeidsmarkt, uitgenodigd om zich kandidaat te stellen voor de vacante betrekking.

Onder segment van die overheidsarbeidsmarkt als vermeld in het tweede lid, wordt verstaan: een of meer soorten overheden als vermeld in artikel 21, eerste lid, 1° tot en met 6°.

**Art. 24.** De procedure van externe personeelsmobiliteit is van toepassing op de volgende betrekkingen:

- 1° statutaire betrekkingen bij de gemeente, het OCMW, de OCMW-vereniging, vermeld in artikel 21, eerste lid, 3°, het AGB, de provincie en het APB;
- 2° bestendige contractuele betrekkingen op de personeelsformatie van de gemeente, van de provincie en van het OCMW;
- 3° bestendige contractuele betrekkingen bij het AGB, bij de OCMW-vereniging vermeld in artikel 21, eerste lid, 3°, en bij het APB, andere dan betrekkingen ingesteld ter uitvoering van de werkgelegenheidsmaatregelen van de hogere overheid.

De procedure van externe personeelsmobiliteit is niet van toepassing op de betrekkingen van gemeentesecretaris, adjunct-gemeentesecretaris, financieel beheerder van de gemeente, OCMW-secretaris, financieel beheerder van het OCMW en van provinciegriffier en financieel beheerder van de provincie.

**Art. 25.** De volgende personeelsleden kunnen zich kandidaat stellen voor deelname aan een procedure van externe personeelsmobiliteit:

- 1° de vast aangestelde statutaire personeelsleden in een gelijkwaardige graad;
- 2° de contractuele personeelsleden in een gelijkwaardige graad die bij de eigen overheid werden aangeworven na een externe bekendmaking van de vacature en een gelijkwaardige selectieprocedure als van toepassing op vacatures in statutaire betrekkingen.

Onder gelijkwaardige graad als vermeld in het eerste lid wordt verstaan:

- 1° voor personeelsleden uit de lokale en provinciale overheden, vermeld in artikel 21, eerste lid: een graad van hetzelfde niveau en van dezelfde rang in de hiërarchie van de graden waaraan dezelfde functionele loopbaan en salarisschalen verbonden zijn en met vergelijkbare voorwaarden en een vergelijkbaar functieprofiel;
- 2° voor personeelsleden uit de diensten van de Vlaamse overheid: een graad van hetzelfde niveau en van dezelfde rang waaraan vergelijkbare salarisschalen verbonden zijn en met vergelijkbare voorwaarden en een vergelijkbaar functieprofiel.

## Afdeling 2. Procedure en voorwaarden

**Art. 26.** De aanstellende overheid voor de vacante betrekking beslist bij de vacantverklaring van die betrekking of ze een beroep doet op de procedure van externe personeelsmobiliteit. In voorkomend geval bepaalt ze op welk segment van de overheidsarbeidsmarkt, vermeld in artikel 23, derde lid, ze een beroep doet.

**Art. 27.** De vacatures die vervuld worden door een procedure van externe personeelsmobiliteit, worden in elk geval meegedeeld aan Jobpunt Vlaanderen, dat zorgt voor de bekendmaking op de eigen website. De bevoegde raden kunnen in de rechtspositieregeling andere bekendmakingskanalen vaststellen.

De regels over het vacaturebericht, over de wijze van kandidaatstelling en over de minimale termijn voor de kandidaatstelling die in de plaatselijke rechtspositieregeling gelden bij aanwerving, zijn ook van toepassing als de aanstellende overheid een beroep doet op de procedure van externe personeelsmobiliteit.

**Art. 28.** Het personeelslid dat zich kandidaat stelt voor deelname aan de procedure van externe personeelsmobiliteit, moet:

- 1° voldoen aan de voorwaarden, vermeld in artikel 25;
- 2° voldoen aan de algemene toelatingsvoorwaarden;
- 3° voldoen aan de vereiste over de taalkennis, opgelegd door de wetten op het gebruik der talen in bestuurszaken, gecoördineerd op 18 juli 1966;
- 4° voldoen aan een vereiste inzake specifieke ervaring in een gelijkwaardige graad;
- 5° een gunstig evaluatieresultaat gekregen hebben voor de laatste evaluatie;
- 6° zo nodig, beschikken over het vereiste diploma.

De aanstellende overheid beoordeelt de geldigheid van de ingediende kandidaturen. Als de raad de aanstellende overheid is, beoordeelt het uitvoerend orgaan de geldigheid van de ingediende kandidaturen.

De kandidaten moeten slagen voor een functiespecifieke selectie, die aantoont dat ze voldoen aan de competentievereisten, vastgesteld in de functiebeschrijving voor de betrekking.

### Afdeling 3. De aanstelling bij de andere overheid

**Art. 29.** De geselecteerde kandidaat wordt bij de andere overheid aangesteld in de betrekking waarvoor hij zich kandidaat gesteld heeft. De kandidaat voor een statutaire betrekking wordt in statutair dienstverband aangesteld. De kandidaat voor een contractuele betrekking wordt in contractueel dienstverband aangesteld.

De bevoegde raden kunnen bepalen dat het in statutair verband aangestelde personeelslid onderworpen wordt aan een proeftijd. In voorkomend geval is de maximale duur van de proeftijd drie maanden. Die termijn is verlengbaar met de duur van de afwezigheden, zodra het statutaire personeelslid op proef tien werkdagen afwezig is geweest.

**Art. 30.** De aanstellende overheid voor de vacante betrekking beslist over de aanstelling van de kandidaat uit de andere overheid. Ze bezorgt een kopie van de aanstellingsbeslissing aan de andere overheid.

De aanstellende overheid bepaalt de datum of de termijn van indiensttreding van het geselecteerde personeelslid.

Het personeelslid legt bij zijn indiensttreding bij de andere overheid opnieuw de eed af.



#### Afdeling 4. Administratieve anciënniteiten en andere arbeidsvoorwaarden

**Art. 31.** §1. Het personeelslid van een lokale of provinciale overheid behoudt na de aanstelling in een betrekking bij een andere lokale of provinciale overheid als gevolg van deelname aan de procedure van externe personeelsmobiliteit de salarisschaal en de schaalanciënniteit die het verworven had in de functionele loopbaan van zijn vorige betrekking.

Het personeelslid uit de diensten van de Vlaamse overheid dat aangesteld wordt bij een lokale of provinciale overheid als gevolg van deelname aan een procedure van externe personeelsmobiliteit, krijgt de functionele loopbaan die verbonden is met de graad waarin het wordt aangesteld. Het personeelslid wordt ingeschaald in een salarisschaal van die functionele loopbaan in overeenstemming met de al verworven geldelijke anciënniteit en met de gecumuleerde schaalanciënniteit, verworven in de functionele loopbaan van zijn graad van herkomst.

§2. In afwijking van paragraaf 1 wordt ervaring in de privésector of als zelfstandige die bij de vorige overheid gevaloriseerd werd in de schaalanciënniteit, niet gevaloriseerd in de schaalanciënniteit als de andere overheid waarbij het personeelslid wordt aangesteld, die regeling niet heeft voor het eigen personeel.

Ervaring in de privésector of als zelfstandige die bij de vorige overheid gevaloriseerd werd in de geldelijke anciënniteit, wordt niet gevaloriseerd in de geldelijke anciënniteit als de andere overheid waarbij het personeelslid wordt aangesteld, die regeling niet heeft voor het eigen personeel.

**Art. 32.** De niveau-anciënniteit en de dienstanciënniteit die het personeelslid verworven had bij zijn vorige overheid, worden volledig in aanmerking genomen voor de vaststelling van de niveau-anciënniteit en de dienstanciënniteit bij de overheid waarin het personeelslid aangesteld wordt.

De regels voor de vaststelling van de graadanciënniteit na aanstelling in een andere graad bij de toepassing van de procedure van interne personeelsmobiliteit zijn ook van toepassing op het personeelslid dat met toepassing van de externe personeelsmobiliteit overkomt van de andere overheid en dat aangesteld wordt in een andere graad.

**Art. 33.** Het personeelslid dat aangesteld wordt bij een andere overheid, is onderworpen aan de regels over de jaarlijkse vakantie, de feestdagen en de andere verloven en afwezigheden die gelden bij die overheid. Er zijn geen overgangsbepalingen van toepassing.

De regels over het ziektekrediet bij de overheid waarbij het vast aangestelde statutaire personeelslid wordt aangesteld, zijn van toepassing, met dien verstande dat de jaren dienstactiviteit en de al opgenomen ziekteperioden bij de vorige overheid, meegerekend worden voor de vaststelling van het aantal dagen ziektekrediet.

Hoofdstuk 5. Slotbepaling

**Art. 34.** De Vlaamse minister, bevoegd voor de binnenlandse aangelegenheden, is belast met de uitvoering van dit besluit.

Brussel, .....

De minister-president van de Vlaamse Regering,

Kris PEETERS

De Vlaamse minister van Bestuurszaken, Binnenlands Bestuur,  
Inburgering, Toerisme en Vlaamse Rand

Geert BOURGEOIS