

Wijzigingen Raamstatuut LRB

Op 23 november keurde de Vlaamse regering de wijzigingen definitief goed. Vanaf 1 januari 2013 moet de fietsvergoeding in elk lokaal bestuur worden toegekend. De regeling voor bloedgeven wordt aangepast aan de Europese regelgeving en blijft zo veel mogelijk gevrijwaard. Hieronder bespreken we meer in detail wat verandert.

De belangrijkste wijzigingen hebben betrekking op de fietsvergoeding en de bloedgift. De **fietsvergoeding** wordt voortaan verplicht. Elk bestuur moet voortaan aan elk personeelslid dat met de fiets komt werken een vergoeding betalen van ten minste 15 cent per kilometer. Die kan opgetrokken worden tot het maximaal vrijgestelde bedrag, momenteel 21 cent per kilometer.

De regeling voor **bloedgift** wordt gewijzigd. Bij bloedgift zijn compensatiedagen volgens Europese regelgeving niet meer mogelijk. De Vlaamse overheid wilde nog verder gaan door de huidige jaarlijkse twaalf compensatiedagen terug te brengen tot jaarlijks vier keer de benodigde tijd voor een gift. Ook hier hebben we de situatie kunnen ombuigen. Een bloedgift tijdens de diensturen blijft tien keer per jaar mogelijk. Het personeelslid krijgt dienstvrijstelling voor de nodige tijd.

Verder zijn nog een hele reeks beperkteren wijzigingen doorgevoerd:

- in uitvoering sectoraal akkoord wordt voor de **begeleiders in kinderdagverblijven en buitenschoolse kinderopvang** de overgang van C1 naar C2 versneld. Vanaf 1 juli 2011 zijn nog slechts een loopbaan van 4 jaar (in plaats van 9 jaar) en een gunstige valuatie vereist.
- de mogelijkheden worden verruimd om bij aanwerving kandidaten die niet over het juiste diploma beschikken toe te laten tot een selectieprocedure. Voortaan kan een bestuur afwijken van de diplomavoorgaarde indien een kandidaat de nodige **beroepservaring en capaciteiten** bewijst, een ervaringsbewijs voorlegt of beschikt over een attest van beroepsopleiding.
- de verplichte tewerkstelling van personeelsleden met een **arbeidshandicap** wordt opgetrokken tot 2% van de tewerkstelling.
- de mogelijkheid wordt voorzien om binnen hetzelfde bestuur twee functionele loopbanen voor de *basisgraden van niveau A* toe te passen.
- Er wordt een **salariswaarborg** voorzien bij interne mobiliteit. Ontslag na drie maand ziekte tijdens de proefperiode wordt mogelijk.
- bij een **cumulatie van de ambten** van secretaris of financieel beheerder van de gemeente en het OCMW wordt een salarisverhoging van 30% mogelijk. Hiermee zijn we niet akkoord gegaan omdat dit lost van de lopende functieweging gebeurt.

Verder zijn er nog een heel aantal wijzigingen opgenomen die tot doel hebben om een aantal elementen binnen de rechtspositieregeling te vereenvoudigen en te verduidelijken.

Meer informatie op <http://binnenland.vlaanderen.be/uitvoeringsbesluit/wijzigingsbesluit-rechtspositieregeling-gemeente-provincie-en-ocmw-personeel>