

Protocol nr. 2012/1
houdende de conclusies van de onderhandelingen die
op 21 maart en 27 april 2012 werden gevoerd in de
onderafdeling 'Vlaams Gewest en Vlaamse Gemeenschap' van de eerste
afdeling van het comité voor de provinciale en plaatselijke overheidsdiensten

Over: het ontwerpbesluit van de Vlaamse Regering tot wijziging van diverse bepalingen van het besluit van de Vlaamse Regering van 7 december 2007 houdende de minimale voorwaarden voor de personeelsformatie, de rechtspositieregeling en het mandaatstelsel van het gemeentepersoneel en het provinciepersoneel en houdende enkele bepalingen betreffende de rechtspositie van de secretaris en de ontvanger van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn en van diverse bepalingen van het besluit van de Vlaamse Regering van 12 november 2010 houdende de minimale voorwaarden voor de personeelsformatie en het mandaatstelsel van het personeel van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn en houdende de minimale voorwaarden voor sommige aspecten van de rechtspositieregeling van bepaalde personeelsgroepen van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn

Bovenvermeld ontwerp is als bijlage toegevoegd aan dit protocol.

Door de afvaardiging van de overheid, samengesteld als volgt:

1. De heer Geert Bourgeois, Vlaams minister van Bestuurszaken, Binnenlands Bestuur, Inburgering, Toerisme en Vlaamse Rand, Voorzitter,
2. de heer Jo Vandeurzen, Vlaams minister van Welzijn, Volksgezondheid en Gezin, Ondervoorzitter,
3. De heer Kris Peeters, minister-president van de Vlaamse Regering.

enerzijds,

en de afgevaardigden van de representatieve vakorganisaties, samengesteld als volgt:

- de Algemene Centrale der Openbare Diensten (ACOD),
- het Algemeen Christelijk Vakverbond Openbare Diensten (ACV Openbare Diensten),
- het Vrij Syndicaat voor het Openbaar Ambt (VSOA),

anderzijds,

Werd een akkoord bereikt met het ACV OD, met uitzondering van de artikelen 25, 26 en 35, 36, waarmee het ACV OD niet akkoord gaat, aansluitend op het protocol van niet-akkoord bij de aanpassing van het Gemeente-, Provincie- en OCMW-decreet,

en werd geen akkoord bereikt met de ACOD en het VSOA

over: het ontwerpbesluit van de Vlaamse Regering tot wijziging van diverse bepalingen van het besluit van de Vlaamse Regering van 7 december 2007 houdende de minimale voorwaarden voor de personeelsformatie, de rechtspositieregeling en het mandaatstelsel van het gemeentepersoneel en het provinciepersoneel en houdende enkele bepalingen betreffende de rechtspositie van de secretaris en de ontvanger van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn en van diverse bepalingen van het besluit van de Vlaamse Regering van 12 november 2010 houdende de minimale voorwaarden voor de personeelsformatie en het mandaatstelsel van het personeel van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn en houdende de minimale voorwaarden voor sommige aspecten van de rechtspositieregeling van bepaalde personeelsgroepen van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn

mits aanpassing van de ontwerptekst van het wijzigingsbesluit aan de volgende afspraken, gemaakt in het comité C1:

- artikel 1 wordt aangepast waarbij in artikel 11, §2, derde lid, de woorden "De raad" vervangen worden door de woorden "De aanstellende overheid".
- artikel 4 tot wijziging van artikel 20 wordt herschreven in de zin dat extern gaan voor de uitvoering van de niveau- en capaciteitstest geen verplichting meer is. Die test kan dan door interne deskundigen afgenomen worden, als gevraagd door de grote steden.
- de tekst van artikel 25, 26 en 35 zal in die zin aangepast worden dat de verhoging van het jaarsalaris bij cumulatie een mogelijkheid en geen verplichting is (de raad kan bepalen)
- artikel 28, 29 en 30, 1° zullen in werking treden op 1 januari 2013. Dat wordt aan artikel 56 van het ontwerpbesluit toegevoegd;
- de fietsvergoeding in artikel 32 wordt met ingang van 1 januari 2013 verplicht gemaakt in de plaats van facultatief.

Opmerkingen vakorganisaties

ACOD

De ACOD wenst een protocol van niet-akkoord af te sluiten omwille van volgende redenen:

- De ACOD heeft omtrent het besluit van de Vlaamse Regering, dd. 7/12/2007 eerder een protocol van niet-akkoord afgesloten. Bij dit protocol werden 36

opmerkingen geformuleerd. Het voorliggend besluit komt andermaal niet tegemoet aan onze verzuchtingen en geeft geen oplossing aan onze eerder gestelde opmerkingen.

- Het is voor ons onaanvaardbaar dat deze evaluatie gebruikt (misbruikt) wordt om een salarisverhoging te voorzien voor de decretale graden (artikelen 25,26 en 35). Dit hoort immers thuis in een nieuw sectoraal akkoord.
- Artikel 34 (bloed en plasmagiften) komt niet tegemoet aan onze verzuchtingen.

ACV OD

Wij zijn tweemaal informeel samengekomen met de werknemers- en werkgeversorganisaties om de wijzigingen RPR te bespreken. Dit is gebeurd in een open sfeer. Voor de punten waar we het niet over eens waren hebben we toch gestreefd naar een consensus. We stellen echter vast dat de Vlaamse Overheid deze consensus naast zich neerlegt – ik verwijs hierbij o.a. naar de artikels 25,26, 35 en 36 waarmee de vakorganisaties en VVSG niet konden akkoord gaan. Wat is de zin dan van informeel overleg?

We worden geconfronteerd met de slechte financiële situatie van de lokale besturen. Deze max. loonsverhoging van 30% is ons inziens niet consequent gelet op de budgettaire doelstellingen.

Deze artikelen staan los van de functieweging decretale graden die onlangs is gebeurd. Deze functieweging zou voorwerp moeten zijn van bespreking in het kader van het nieuw te onderhandelen sectoraal akkoord. Hierdoor dreigt een fundamenteel onevenwicht te ontstaan in de verloning van de decretale graden met als gevolg dat de functieweging op de helling komt te staan.

Art. 4: uitoefenen prerogatieven: wij wijzen erop dat wij in het kader van de wijziging van artikel 4 ons prerogatief als waarnemer bij elke vorm van examen willen blijven uitoefenen.

Art. 25, 26, 35 en 36: zie bemerkingen hierboven

Art. 32: verplichte fietsvergoeding: ACV OD is verheugd dat de fietsvergoeding verplicht wordt gemaakt. Hiermee stellen we een voorbeeld in het kader van duurzame mobiliteit en vergroening.

Art. 197: wachtgeld 100% i.p.v. 60% bij ernstige en langdurige ziekte: wij herhalen ons akkoord tussen de werknemers- & werkgeversorganisaties om het wachtgeld op te trekken.

Art. 34: bloedgift: wij betreuren dat de bepaling die er tot nu toe in stond, wordt teruggeschroefd.

VSOA

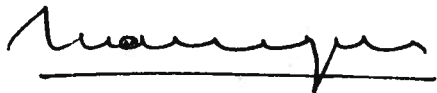
Het VSOA heeft als vakorganisatie hebben wij ernstige bedenkingen over het nut van het Comité C1.

De werknemers - en werkgeversorganisaties hebben heel wat tijd en energie gestoken in de teksten die ons werden overgemaakt via ABB aangaande de aanpassingen aan de rechtspositiebesluiten van 2007 en 2010. Onderling werd er over meerdere artikelen consensus bereikt. Langs beide zijden werd er gestreefd naar een evenwicht, een evenwicht dat alle betrokken partijen aan hun achterban konden voorleggen. Eenzijdig werden meerdere punten door de Vlaamse Regering, die optreedt als toezichter binnen het Comité C, van tafel geveegd.

Om onze organisatie verder geloofwaardig te laten overkomen, kunnen we niet akkoord gaan met de toeslag van 30% bij cumul van secretarissen gemeente/OCMW en idem voor en financieel beheerders. In de huidige economische toestand waar de belastingdruk nog maar eens verhoogt, dat besparingen worden opgelegd, ambtenaren vaak onder vuur komen te staan, wenst de Vlaamse Regering een vervroegd Sinterklaasgeschenk uit te delen aan deze twee categorieën. Iedereen die betrokken is bij de werking van de lokale besturen weet dat dit een utopie is. Deze wijziging zal aanleiding geven tot een fundamentele meerkost door bijkomende aanwervingen voor functies die de secretaris/fin. beheerder gaan moeten ondersteunen. De investeringen die werden gedaan om de diverse klassen van secretaris – financieel beheerder- over gans Vlaanderen te wegen zijn dan ook nutteloze verkwistingen geweest.
Dit getuigt van een gebrek aan beleidsvisie.
Besturen en personeel verdienen beter.

Brussel, 18 juni 2012

Voor de overheid,



Geert Bourgeois,
Voorzitter, Vlaams Minister van
Bestuurszaken, Binnenlands Bestuur,
Inburgering, Toerisme en Vlaamse Rand



Jo Vandeurzen,
Ondervoorzitter, Vlaams minister van
Welzijn, Volksgezondheid en Gezin

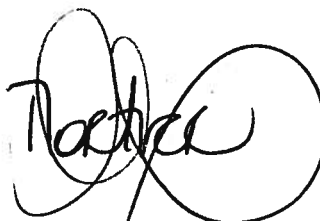


Kris Peeters,
Minister-president van de Vlaamse
Regering

Voor de representatieve vakorganisaties,




Mil Luyten,
Federaal secretaris van de Algemene
Centrale der Openbare Diensten

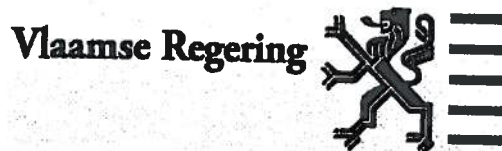


Vinciane Mortier,
Nationaal secretaris van het Algemeen
Christelijk Vakverbond - Openbare
Diensten



Serge Meuwis,
Regionaal voorzitter van het Vrij
Syndicaat voor het Openbaar Ambt

Bijlage bij het protocol 2012/1: ontwerpbesluit als voorgelegd aan het comité C1 op 27 april 2012



Besluit van de Vlaamse Regering tot wijziging van diverse bepalingen van het besluit van de Vlaamse Regering van 7 december 2007 houdende de minimale voorwaarden voor de personeelsformatie, de rechtspositieregeling en het mandaatstelsel van het gemeentepersoneel en het provinciepersoneel en houdende enkele bepalingen betreffende de rechtspositie van de secretaris en de ontvanger van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn en van diverse bepalingen van het besluit van de Vlaamse Regering van 12 november 2010 houdende de minimale voorwaarden voor de personeelsformatie en het mandaatstelsel van het personeel van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn en houdende de minimale voorwaarden voor sommige aspecten van de rechtspositieregeling van bepaalde personeelsgroepen van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn

DE VLAAMSE REGERING,

Gelet op het Gemeentedecreet van 15 juli 2005, artikel 116, §1, gewijzigd bij het decreet van 23 januari 2009;

Gelet op het Provinciedecreet van 9 december 2005, artikel 112, §1, gewijzigd bij het decreet van 30 april 2009;

Gelet op het decreet van 19 december 2008 betreffende de organisatie van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn, artikel 104 en 115, §1 en §2;

Gelet op het besluit van de Vlaamse Regering van 7 december 2007 houdende de minimale voorwaarden voor de personeelsformatie, de rechtspositieregeling en het mandaatstelsel van het gemeentepersoneel en het provinciepersoneel en houdende enkele bepalingen betreffende de rechtspositie van de secretaris en de ontvanger van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn;

Gelet op het besluit van de Vlaamse Regering van 12 november 2010 houdende de minimale voorwaarden voor de personeelsformatie en het mandaatstelsel van het personeel van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn en houdende de minimale voorwaarden voor sommige aspecten van de rechtspositieregeling van bepaalde personeelsgroepen van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn;

Gelet op protocol nr. 2012/ (invullen) van (datum invullen) van de eerste afdeling van het comité voor de provinciale en plaatselijke overheidsdiensten, onderafdeling Vlaams Gewest en Vlaamse Gemeenschap;

Gelet op het advies van de Inspectie van Financiën, gegeven op (datum invullen);

Gelet op advies (invullen) van de Raad van State, gegeven op (datum invullen), met toepassing van artikel 84, §1, eerste lid, 1°, van de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973;

Op voorstel van de Vlaamse minister van Bestuurszaken, Binnenlands Bestuur, Inburgering, Toerisme en Vlaamse Rand;

Na beraadslaging,

BESLUIT:

Hoofdstuk 1. Wijziging van het besluit van de Vlaamse Regering van 7 december 2007 houdende de minimale voorwaarden voor de personeelsformatie, de rechtspositieregeling en het mandaatstelsel van het gemeentepersoneel en het provinciepersoneel en houdende enkele bepalingen betreffende de rechtspositie van de secretaris en de ontvanger van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn

Artikel 1. In artikel 11, §2, van het besluit van de Vlaamse Regering van 7 december 2007 houdende de minimale voorwaarden voor de personeelsformatie, de rechtspositieregeling en het mandaatstelsel van het gemeentepersoneel en het provinciepersoneel en houdende enkele bepalingen betreffende de rechtspositie van de secretaris en de ontvanger van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn wordt het tweede lid vervangen door wat volgt:

“De lijst van erkende diploma's of getuigschriften per niveau wordt door de Vlaamse minister, bevoegd voor de binnenlandse aangelegenheden, vastgesteld. Alleen de erkende diploma's of getuigschriften op die lijst komen bij aanwerving in aanmerking.”.

Art. 2. Artikel 12 van hetzelfde besluit wordt vervangen door wat volgt:

“Art.12. In afwijking van artikel 11, §2, eerste lid, 1°, en 2°, a), kan de raad bepalen dat kandidaten die niet voldoen aan de diplomavereiste die als aanwervingsvoorwaarde geldt voor de functies van niveau A, B en C, in aanmerking komen voor aanwerving. Die afwijking van de diplomavereiste is uitzonderlijk en op grond van vooraf vastgestelde, objectieve criteria, mogelijk als de functie noch op basis van de functiebeschrijving, noch krachtens een reglementering van de hogere overheid een diploma vergt.

Voor de toepassing van het eerste lid komt een kandidaat die niet over het vereiste diploma beschikt, in aanmerking als hij, ofwel:

- 1° voldoet aan een vereiste inzake relevante beroepservaring en slaagt voor een niveau- of capaciteitstest;
- 2° beschikt over een op de functie afgestemd ervaringsbewijs, uitgereikt overeenkomstig de Vlaamse regelgeving over de titels van beroepsbekwaamheid;
- 3° beschikt over een op de functie afgestemd attest van een beroepsopleiding die hij gevolgd heeft bij een door de Vlaamse Regering erkende instelling voor beroepsopleiding.

In voorkomend geval beslist de aanstellende overheid voor de vacantverklaring van de functie of kandidaten die niet aan de diplomaverreichte beantwoorden, in aanmerking komen voor aanwerving.”.

Art. 3. In artikel 19, §2, van hetzelfde besluit worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° het tweede lid wordt vervangen door wat volgt:

“De niveau- of capaciteitstest, vermeld in artikel 12, tweede lid, 1°, onderzoekt of de kandidaat in staat is te functioneren op het niveau waarin de functie is gesitueerd.”;

2° er wordt een derde lid toegevoegd, dat luidt als volgt:

“De kandidaat die een attest of getuigschrift voorlegt waaruit blijkt dat hij voor dezelfde of voor een vergelijkbare functie bij dezelfde of bij een andere overheid al eerder geslaagd is voor een niveau- of capaciteitstest als vermeld in het tweede lid, behoudt het gunstige resultaat daarvan en wordt vrijgesteld van een nieuwe deelname aan een niveau- of capaciteitstest. De raad bepaalt de maximale duur van de vrijstellingen.”.

Art. 4. In artikel 20, eerste en tweede lid, van hetzelfde besluit wordt het woord “erkend” opgeheven.

Art. 5. In artikel 24, §1, tweede lid, van hetzelfde besluit, wordt het woord “erkend” opgeheven.

Art. 6. In artikel 28 van hetzelfde besluit wordt de zinsnede “Ten minste 2% van het totale aantal betrekkingen binnen het bestuur wordt vervuld door” vervangen door de zinsnede “Ten minste 2% van het totale aantal personeelsleden binnen het bestuur, uitgedrukt in voltijds equivalenten, bestaat uit”.

Art. 7. In artikel 29 van hetzelfde besluit worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° de zin “De raad bepaalt het aantal functies in overeenstemming met het percentage vermeld in artikel 28.” wordt vervangen door de zin “Het uitvoerend orgaan van het bestuur of, als hij daartoe gemachtigd is in het kader van het dagelijks personeelsbeheer, het hoofd van het personeel bepaalt het aantal voltijds equivalenten in overeenstemming met het percentage, vermeld in artikel 28.”;

2° de woorden "Hij kan bepalen" worden vervangen door de woorden "De raad kan bepalen".

Art. 8. Aan artikel 36, derde lid, van hetzelfde besluit wordt de volgende zin toegevoegd:

"De aanstellende overheid hoort het personeelslid vooraf."

Art. 9. Aan artikel 45, §1, tweede lid, van hetzelfde besluit wordt de volgende zin toegevoegd:

"De evaluator ondertekent het evaluatieverslag en tekent, in voorkomend geval, voor kennisneming de opmerkingen van het personeelslid."

Art. 10. In titel III van hetzelfde besluit wordt het opschrift van hoofdstuk V vervangen door wat volgt:

"Hoofdstuk V. Specifieke bepalingen voor de evaluatie van de gemeentesecretaris, de adjunct-gemeentesecretaris, de financieel beheerder van de gemeente, de provinciegriffier en de financieel beheerde van de provincie en voor de evaluatie van de ombudsman van de gemeente en van de provincie"

Art. 11. In hetzelfde besluit wordt een artikel 51bis ingevoegd, dat luidt als volgt:

"Art. 51bis. Met behoud van de toepassing van artikel 115, tweede lid, van het Gemeentedecreet en van artikel 111, tweede lid, van het Provinciedecreet, bepaalt de raad voor de evaluatie van de ombudsman de volgende elementen:

- 1° de evaluatie tijdens de proeftijd;
- 2° de duur van de evaluatieperiodes;
- 3° de evaluatiecriteria;
- 4° de evaluatieresultaten en de mogelijke gevolgen ervan.

De evaluatiecriteria worden vastgesteld na overleg tussen de ombudsman en het college van burgemeester en schepenen of de deputatie en rekening houdend met de taken van de ombudsman zoals vastgesteld in het ombudsreglement.

De onafhankelijkheid waarmee de ombudsman de zaken die aan hem worden voorgelegd, behandelt, mag niet het voorwerp zijn van evaluatie."

Art. 12. Aan artikel 52 van hetzelfde besluit wordt een tweede lid toegevoegd, dat luidt als volgt:

"De raad regelt de wijze waarop de ombudsman tussentijds feedback krijgt van het college van burgemeester en schepenen of de deputatie over zijn wijze van functioneren."

Art. 13. In artikel 58, tweede lid, van hetzelfde besluit wordt tussen het woord "onbezoldigde" en het woord "afwezigheid" het woord "volledige" ingevoegd.

Art. 14. In artikel 59 van hetzelfde besluit wordt paragraaf 1 vervangen door wat volgt:

” §1. Onder overheid wordt in artikel 55 en 57 verstaan:

- 1° de provincies, de gemeenten en de OCMW's van België, de publiekrechtelijke verenigingen waarvan ze deel uitmaken en de instellingen die eronder ressorteren;
- 2° de diensten en instellingen van de federale overheid, van de gemeenschappen en gewesten en de internationale instellingen waarvan ze lid zijn;
- 3° de diensten en instellingen en de lokale overheden van een lidstaat van de Europese Unie of van de Europese Economische Ruimte;
- 4° de gesubsidieerde vrije onderwijsinstellingen of de gesubsidieerde vrije centra voor leerlingenbegeleiding;
- 5° de publiekrechtelijke en vrije universiteiten;
- 6° elke andere instelling naar Belgisch recht of naar het recht van een lidstaat van de Europese Economische Ruimte die beantwoordt aan collectieve behoeften van algemeen of lokaal belang en waarbij in de oprichting of bijzondere leiding ervan het overwicht van de overheid tot uiting komt.”

Art. 15. In artikel 63 van hetzelfde besluit worden punt 1° en 2° vervangen door wat volgt:

“ 1° voor graden van rang Av als vermeld in artikel 7, tweede lid, ofwel:

- a) voor alle graden van die rang binnen het bestuur ofwel de functionele loopbaan A1a-A2a-A3a, ofwel de functionele loopbaan A1a-A1b-A2a;
- b) voor sommige graden van die rang binnen het bestuur de functionele loopbaan A1a-A2a-A3a en voor andere graden van die rang binnen het bestuur de functionele loopbaan A1a-A1b-A2a, op basis van een vergelijking van de functiebeschrijvingen:
 - 1) A1a-A2a-A3a: van A1a naar A2a na vier jaar schaalanciënniteit in A1a en een gunstig evaluatieresultaat, en van A2a naar A3a na achttien jaar gecumuleerde schaalanciënniteit in A1a en A2a en een gunstig evaluatieresultaat;
 - 2) A1a-A1b-A2a: van A1a naar A1b na vier jaar schaalanciënniteit in A1a en een gunstig evaluatieresultaat, en van A1b naar A2a na achttien jaar gecumuleerde schaalanciënniteit in A1a en A1b en een gunstig evaluatieresultaat;

2° voor graden van rang Avb als vermeld in artikel 7, tweede lid, ofwel:

- a) voor alle graden van die rang binnen het bestuur ofwel de functionele loopbaan A6a-A7a-A7b, ofwel de functionele loopbaan A6a-A6b-A7a;
- b) voor sommige graden van die rang binnen het bestuur de functionele loopbaan A6a-A7a-A7b en voor andere graden van die rang binnen het bestuur de functionele loopbaan A6a-A6b-A7a, op basis van een vergelijking van de functiebeschrijvingen:
 - 1) A6a-A7a-A7b: van A6a naar A7a na vier jaar schaalanciënniteit in A6a en een gunstig evaluatieresultaat, en van A7a naar A7b na achttien jaar gecumuleerde schaalanciënniteit in A6a en A7a en een gunstig evaluatieresultaat;
 - 2) A6a-A6b-A7a: van A6a naar A6b na vier jaar schaalanciënniteit in A6a en een gunstig evaluatieresultaat, en van A6b naar A7a na achttien jaar gecumuleerde schaalanciënniteit in A6a en A6b en een gunstig evaluatieresultaat;”

Art. 16. In artikel 65, 1°, van hetzelfde besluit wordt punt b) vervangen door wat volgt:

“b) voor de begeleider in de erkende kinderdagverblijven en de begeleider in de initiatieven voor buitenschoolse kinderopvang in dit niveau:
C1-C2: van C1 naar C2 na vier jaar schaalanciënniteit in C1 en een gunstig evaluatieresultaat;”

Art. 17. Aan artikel 79, eerste lid, van hetzelfde besluit worden de volgende zinnen toegevoegd:

“Het personeelslid dat heraangesteld wordt in een functie waarmee een andere functionele loopbaan met andere salarisschalen verbonden is, behoudt zijn schaalanciënniteit en wordt met die schaalanciënniteit ingeschaald in de overeenstemmende salarisschaal van de nieuwe functionele loopbaan. Het personeelslid dat als gevolg van die inschaling een lager jaarsalaris zou krijgen, behoudt zijn vorige jaarsalaris op persoonlijke titel zolang dat gunstiger is.”.

Art. 18. Aan artikel 106, §1, van hetzelfde besluit wordt een tweede lid toegevoegd, dat luidt als volgt:

“De raad kan bepalen dat het statutaire personeelslid op proef dat tijdens de proeftijd na aanwerving in totaal gedurende drie maanden afwezig is wegens ziekte of invaliditeit, ontslagen kan worden.”.

Art. 19. In artikel 107 van hetzelfde besluit wordt het vierde lid opgeheven.

Art. 20. In artikel 112, vijfde lid, van hetzelfde besluit worden de woorden “Het hoofd van het personeel” vervangen door de zinsnede “Het uitvoerend orgaan van het bestuur of, als hij daartoe door de raad in het kader van het dagelijks personeelsbeheer gemachtigd is, het hoofd van het personeel,“.

Art. 21. Artikel 113 van hetzelfde besluit wordt vervangen door wat volgt:

“Art. 113. Voor de toekenning van periodieke salarisverhogingen komen alleen de werkelijke diensten in statutair of contractueel verband in aanmerking die het personeelslid als titularis van een bezoldigde betrekking heeft geleverd in dienst van:

- 1° de provincies, de gemeenten en de OCMW's van België, de publiekrechtelijke verenigingen waarvan ze deel uitmaken en de instellingen die eronder ressorteren;
- 2° de diensten en instellingen van de federale overheid, van de gemeenschappen en gewesten en de internationale instellingen waarvan ze lid zijn;
- 3° de diensten en instellingen en de lokale overheden van een lidstaat van de Europese Unie of van de Europese Economische Ruimte;
- 4° de gesubsidieerde vrije onderwijsinstellingen of de gesubsidieerde vrije centra voor leerlingenbegeleiding;
- 5° de publiekrechtelijke en vrije universiteiten;
- 6° elke andere instelling naar Belgisch recht of naar het recht van een lidstaat van de Europese Economische Ruimte die beantwoordt aan collectieve behoeften van algemeen of lokaal belang, en waarbij in de oprichting of bijzondere leiding ervan het overwicht van de overheid tot uiting komt.”.

Art. 22. Artikel 114 van hetzelfde besluit wordt vervangen door wat volgt:

“Art. 114. Voor de toepassing van artikel 113 wordt onder werkelijke diensten verstaan: alle diensten die recht geven op een salaris of die bij ontstentenis van een salaris krachtens de rechtspositieregeling toch in aanmerking worden genomen voor de vaststelling van het salaris.”.

Art. 23. In artikel 117, eerste lid, van hetzelfde besluit worden de woorden "Het hoofd van het personeel" vervangen door de zinsnede "Het uitvoerend orgaan van het bestuur of, als hij daartoe door de raad in het kader van het dagelijks personeelsbeheer gemachtigd is, het hoofd van het personeel, ".

Art. 24. Aan artikel 121 van hetzelfde besluit wordt een paragraaf 3 toegevoegd, die luidt als volgt:

"De minimale salarisverhoging, vermeld in paragraaf 1 en 2, wordt beschouwd als salaris."

Art. 25. Aan artikel 122 van hetzelfde besluit, vervangen bij het besluit van de Vlaamse Regering van 16 januari 2009, en gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 3 april 2009, waarvan de bestaande tekst paragraaf 1 zal vormen, wordt een paragraaf 2 toegevoegd, die luidt als volgt:

"§2. Als de gemeentesecretaris met toepassing van artikel 75 en 271 van het decreet van 19 december 2008 betreffende de organisatie van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn ook de functie van OCMW-secretaris uitoefent, dan wordt het jaarsalaris waarop hij met toepassing van paragraaf 1 recht heeft, verhoogd met maximaal 30%. De raad bepaalt welk percentage van toepassing is."

Art. 26. Aan artikel 124 van hetzelfde besluit, vervangen bij het besluit van de Vlaamse Regering van 16 januari 2009 en gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 3 april 2009, wordt een vijfde lid toegevoegd, dat luidt als volgt:

"Als de financieel beheerder van de gemeente met toepassing van artikel 75 en 271 van het decreet van 19 december 2008 betreffende de organisatie van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn ook de functie van financieel beheerder van het OCMW uitoefent, dan wordt het jaarsalaris waarop hij recht heeft, verhoogd met maximaal 30%. De raad bepaalt welk percentage van toepassing is, met dien verstande dat het percentage niet hoger mag zijn dan het percentage dat in voorkomend geval is vastgesteld voor de verhoging van het jaarsalaris van de gemeentesecretaris die ook de functie van OCMW-secretaris uitoefent."

Art. 27. In artikel 135, tweede lid, van hetzelfde besluit, vervangen bij het besluit van de Vlaamse Regering van 16 januari 2009, wordt punt 1° vervangen door wat volgt:

"1° het forfaitaire gedeelte:

- a) het forfaitaire gedeelte bedraagt voor het jaar 2011 349,73 euro;
- b) vanaf 2012 wordt het forfaitaire gedeelte dat toegekend is tijdens het vorige jaar, telkens vermeerderd met een breuk waarvan de noemer gelijk is aan het gezondheidsindexcijfer van de maand oktober van het vorige jaar en de teller gelijk is aan het gezondheidsindexcijfer van de maand oktober van het in aanmerking te nemen jaar. Het resultaat daarvan wordt berekend tot op twee decimalen nauwkeurig;
- c) het bedrag dat het resultaat is van de berekening, vermeld in punt b), wordt verhoogd met 698,74 euro;

d) voor het jaar 2012 wordt het bedrag dat het resultaat is van de berekening, vermeld in punt c), voor alle personeelsleden verhoogd met 100 euro;
 e) vanaf het jaar 2013 wordt het bedrag dat het resultaat is van de berekening, vermeld in punt c), voor alle personeelsleden verhoogd met 200 euro;”.

Art. 28. In artikel 139, §1, van hetzelfde besluit wordt het tweede lid vervangen door wat volgt:

“Als berekeningsbasis voor de toeslag geldt het bruto-uursalaris, eventueel verhoogd met de haard- of standplaatstoelage, de toelage voor het waarnemen van een hogere functie, de gegarandeerde salarisverhoging na bevordering, de toelage voor opdrachthouderschap of de mandaattoelage.”.

Art. 29. In artikel 141, §2, van hetzelfde besluit wordt het derde lid vervangen door wat volgt:

“Als berekeningsbasis voor het overloon geldt het bruto-uursalaris, eventueel verhoogd met de haard- of standplaatstoelage, de toelage voor het waarnemen van een hogere functie, de gegarandeerde salarisverhoging na bevordering, de toelage voor opdrachthouderschap of de mandaattoelage.”.

Art. 30. In artikel 142 van hetzelfde besluit worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° het tweede lid wordt vervangen door wat volgt:

“Als berekeningsbasis voor de toeslag geldt het bruto-uursalaris, eventueel verhoogd met de haard- of standplaatstoelage, de toelage voor het waarnemen van een hogere functie, de gegarandeerde salarisverhoging na bevordering, de toelage voor opdrachthouderschap of de mandaattoelage.”;

2° tussen het tweede en het derde lid wordt een lid ingevoegd, dat luidt als volgt:

“De raad kan bepalen dat de verstoringstoelage kan worden omgezet in inhaalrust.”;

3° het bestaande derde lid, dat het vierde lid wordt, wordt vervangen door wat volgt:

“De verstoringstoelage kan gecumuleerd worden met de toeslag voor onregelmatige prestaties, vermeld in artikel 139, en met de toeslag voor overuren, vermeld in artikel 141.”.

Art. 31. Artikel 151 van hetzelfde besluit wordt vervangen door wat volgt:

“Art. 151. De toelage voor het opdrachthouderschap die de raad met toepassing van artikel 94 instelt, is gelijk aan een van de volgende bedragen:

1° maximaal 5% van het geïndexeerde jaarsalaris van het personeelslid;

2° het geïndexeerde bedrag van de minimale salarisverhoging, vermeld in artikel 121, §1, eerste lid, 1° tot en met 4°, dat overeenkomt met het niveau van de functie die de opdrachthouder bekleedt.

De raad bepaalt de keuze ter zake en bij keuze voor het eerste lid, 1°, het percentage dat van toepassing is. De toelage wordt maandelijks samen met het salaris betaald.”.

Art. 32. Artikel 164 van hetzelfde besluit wordt vervangen door wat volgt:

“Art. 164. De raad kan bepalen dat een maandelijks fietsvergoeding wordt toegekend aan het personeelslid dat de verplaatsing van en naar het werk volledig of gedeeltelijk met de fiets aflegt.

De raad bepaalt het bedrag dat per kilometer wordt toegekend. Dat bedrag is minimaal gelijk aan 0,15 euro per kilometer en maximaal gelijk aan het bedrag dat op grond van de fiscale wetgeving en socialezekerheidswetgeving is vrijgesteld van belasting en sociale bijdragen.”.

Art. 33. In artikel 165 van hetzelfde besluit wordt de zinsnede “Het personeelslid dat minstens 66% arbeidsongeschikt is,” vervangen door de zinsnede “Het personeelslid dat aan de voorwaarden voldoet voor de toekenning van een parkeerkaart door de bevoegde hogere overheid,”.

Art. 34. Artikel 215 van hetzelfde besluit wordt vervangen door wat volgt:

“Art. 215. Het personeelslid krijgt, maximaal tien keer per jaar, dienstvrijstelling op de dag waarop het bloed, plasma of bloedplaatjes geeft. De dienstvrijstelling geldt voor de tijd die nodig is voor de gift, waarin inbegrepen de tijd die naargelang het geval nodig is voor de verplaatsing naar en van het afnamecentrum.”.

Art. 35. In artikel 219 van hetzelfde besluit, vervangen bij het besluit van de Vlaamse Regering van 16 januari 2009, en gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 3 april 2009, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° aan paragraaf 1 wordt een derde lid toegevoegd, dat luidt als volgt:

“Als de OCMW-secretaris met toepassing van artikel 76 en 271 van het Gemeentedecreet van 15 juli 2005 ook de functie van gemeentesecretaris uitoefent, dan wordt het jaarsalaris waarop hij recht heeft, verhoogd met maximaal 30%. De raad bepaalt welk percentage van toepassing is.”;

2° aan paragraaf 2 wordt een derde lid toegevoegd, dat luidt als volgt:

“Als de financieel beheerder van het OCMW met toepassing van artikel 76 en artikel 271 van het Gemeentedecreet ook de functie van financieel beheerder van de gemeente uitoefent, dan wordt het jaarsalaris waarop hij recht heeft, verhoogd met maximaal 30%. De raad bepaalt welk percentage van toepassing is, met dien verstande dat het percentage niet hoger mag zijn dan het percentage dat in voorkomend geval is vastgesteld voor de verhoging van het jaarsalaris van de OCMW-secretaris die ook de functie van gemeentesecretaris uitoefent.”.

Hoofdstuk 2. Wijziging van het besluit van de Vlaamse Regering van 12 november 2010 houdende de minimale voorwaarden voor de personeelsformatie en het

mandaatstelsel van het personeel van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn en houdende de minimale voorwaarden voor sommige aspecten van de rechtspositieregeling van bepaalde personeelsgroepen van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn

Art. 36. In artikel 23 van het besluit van de Vlaamse Regering van 12 november 2010 houdende de minimale voorwaarden voor de personeelsformatie en het mandaatstelsel van het personeel van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn en houdende de minimale voorwaarden voor sommige aspecten van de rechtspositieregeling van bepaalde personeelsgroepen van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn wordt de zinsnede "Ten minste 2% van het totale aantal betrekkingen binnen het OCMW wordt vervuld door" vervangen door de zinsnede "Ten minste 2% van het totale aantal personeelsleden binnen het bestuur, uitgedrukt in voltijds equivalenten, bestaat uit".

Art. 37. In artikel 24 van hetzelfde besluit worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° de zin "De raad bepaalt het aantal functies in overeenstemming met het percentage vermeld in artikel 23." wordt vervangen door de zin "Het uitvoerend orgaan van het bestuur of, als hij daartoe gemachtigd is in het kader van het dagelijks personeelsbeheer, het hoofd van het personeel bepaalt het aantal voltijds equivalenten in overeenstemming met het percentage, vermeld in artikel 23.";

2° de woorden "Hij kan bepalen" worden vervangen door de woorden "De raad kan bepalen".

Art. 38. In artikel 31, §2; van hetzelfde besluit wordt het tweede lid vervangen door wat volgt:

"Alleen de diploma's of getuigschriften, vermeld op de lijst van erkende diploma's of getuigschriften per niveau die vastgesteld is ter uitvoering van artikel 11 van het besluit van de Vlaamse Regering van 7 december 2007 houdende de minimale voorwaarden voor de personeelsformatie, de rechtspositieregeling en het mandaatstelsel van het gemeentepersoneel en het provinciepersoneel en houdende enkele bepalingen betreffende de rechtspositie van de secretaris en de ontvanger van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn, komen bij aanwerving in aanmerking."

Art. 39. Artikel 32 van hetzelfde besluit wordt vervangen door wat volgt:

"Art. 32. In afwijking van artikel 31, §2, eerste lid, 1°, en 2°, a), kan de raad bepalen dat kandidaten die niet voldoen aan de diplomavereiste die als aanwervingsvoorwaarde geldt voor de functies van niveau A, B en C, in aanmerking komen voor aanwerving. Die afwijking van de diplomavereiste is uitzonderlijk en op grond van vooraf vastgestelde, objectieve criteria, mogelijk als de functie noch op basis van de functiebeschrijving, noch krachtens een reglementering van de hogere overheid een diploma vergt.

Voor de toepassing van het eerste lid komt een kandidaat die niet over het vereiste diploma beschikt, in aanmerking als hij, ofwel:

1° voldoet aan een vereiste inzake relevante beroepservaring en slaagt voor een niveau- of capaciteitstest;

2° beschikt over een op de functie afgestemd ervaringsbewijs, uitgereikt overeenkomstig de Vlaamse regelgeving over de titels van beroepsbekwaamheid;

3° beschikt over een op de functie afgestemd attest van een beroepsopleiding die hij gevolgd heeft bij een door de Vlaamse Regering erkende instelling voor beroepsopleiding.

In voorkomend geval beslist de aanstellende overheid voor de vacantverklaring van de functie of kandidaten die niet aan de diplomavereiste beantwoorden, in aanmerking komen voor aanwerving.”

Art. 40. In artikel 38, §2, van hetzelfde besluit worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° het tweede lid wordt vervangen door wat volgt:

“De niveau- of capaciteitstest, vermeld in artikel 32, tweede lid, 1°, onderzoekt of de kandidaat in staat is te functioneren op het niveau waarin de functie is gesitueerd.”;

2° er wordt een derde lid toegevoegd, dat luidt als volgt:

“De kandidaat die een attest of getuigschrift voorlegt waaruit blijkt dat hij voor dezelfde of voor een vergelijkbare functie bij dezelfde of bij een andere overheid al eerder geslaagd is voor een niveau- of capaciteitstest als vermeld in het tweede lid, behoudt het gunstige resultaat daarvan en wordt vrijgesteld van een nieuwe deelname aan een niveau- of capaciteitstest. De raad bepaalt de maximale duur van de vrijstellingen.”.

Art. 41. In artikel 39, eerste en tweede lid, van hetzelfde besluit, wordt het woord “erkend” opgeheven.

Art. 42. In artikel 43, §1, tweede lid, van hetzelfde besluit wordt het woord “erkend” opgeheven.

Art. 43. In artikel 57 van hetzelfde besluit worden punt 1° en punt 2° vervangen door wat volgt:

“1° voor graden van rang Av als vermeld in artikel 7, tweede lid, ofwel:

a) voor alle graden van die rang binnen het bestuur ofwel de functionele loopbaan A1a-A2a-A3a, ofwel de functionele loopbaan A1a-A1b-A2a;

b) voor sommige graden van die rang binnen het bestuur de functionele loopbaan A1a-A2a-A3a en voor andere graden van die rang binnen het bestuur de functionele loopbaan A1a-A1b-A2a, op basis van een vergelijking van de functiebeschrijvingen:

1) A1a-A2a-A3a: van A1a naar A2a na vier jaar schaalanciënniteit in A1a en een gunstig evaluatieresultaat, en van A2a naar A3a na achttien jaar gecumuleerde schaalanciënniteit in A1a en A2a en een gunstig evaluatieresultaat;

- 2) A1a-A1b-A2a: van A1a naar A1b na vier jaar schaalanciënniteit in A1a en een gunstig evaluatieresultaat, en van A1b naar A2a na achttien jaar gecumuleerde schaalanciënniteit in A1a en A1b en een gunstig evaluatieresultaat;
 2° voor graden van rang Avb als vermeld in artikel 7, tweede lid, ofwel:
- a) voor alle graden van die rang binnen het bestuur, ofwel de functionele loopbaan A6a-A7a-A7b, ofwel de functionele loopbaan A6a-A6b-A7a;
 - b) voor sommige graden van die rang binnen het bestuur de functionele loopbaan A6a-A7a-A7b en voor andere graden van die rang binnen het bestuur, de functionele loopbaan A6a-A6b-A7a, op basis van een vergelijking van de functiebeschrijvingen:
 - 1) A6a-A7a-A7b: van A6a naar A7a na vier jaar schaalanciënniteit in A6a en een gunstig evaluatieresultaat, en van A7a naar A7b na achttien jaar gecumuleerde schaalanciënniteit in A6a en A7a en een gunstig evaluatieresultaat;
 - 2) A6a-A6b-A7a: van A6a naar A6b na vier jaar schaalanciënniteit in A6a en een gunstig evaluatieresultaat, en van A6b naar A7a na achttien jaar gecumuleerde schaalanciënniteit in A6a en A6b en een gunstig evaluatieresultaat;".

Art. 44. Aan artikel 71, eerste lid, van hetzelfde besluit wordt de volgende zin toegevoegd:

"Het personeelslid dat als gevolg van die inschaling een lager jaarsalaris zou krijgen, behoudt zijn vorige jaarsalaris op persoonlijke titel zolang dat gunstiger is."

Art. 45. Aan artikel 74, §1, van hetzelfde besluit wordt een derde lid toegevoegd, dat luidt als volgt:

" De raad kan bepalen dat het statutaire personeelslid op proef dat tijdens de proeftijd na aanwerving in totaal gedurende drie maanden afwezig is wegens ziekte of invaliditeit, ontslagen kan worden."

Art. 46. Artikel 79 van hetzelfde besluit wordt vervangen door wat volgt:

"Art. 79. Voor de toekenning van periodieke salarisverhogingen komen alleen de werkelijke diensten in statutair of contractueel verband in aanmerking die het personeelslid als titularis van een bezoldigde betrekking heeft geleverd in dienst van:

- 1° de provincies, de gemeenten en de OCMW's van België, de publiekrechtelijke verenigingen waarvan ze deel uitmaken en de instellingen die eronder ressorteren;
- 2° de diensten en instellingen van de federale overheid, van de gemeenschappen en gewesten en de internationale instellingen waarvan ze lid zijn;
- 3° de diensten en instellingen en de lokale overheden van een lidstaat van de Europese Unie of van de Europese Economische Ruimte;
- 4° de gesubsidieerde vrije onderwijsinstellingen of de gesubsidieerde vrije centra voor leerlingenbegeleiding;
- 5° de publiekrechtelijke en vrije universiteiten;
- 6° elke andere instelling naar Belgisch recht of naar het recht van een lidstaat van de Europese Economische Ruimte die beantwoordt aan collectieve behoeften van algemeen of lokaal belang, en waarbij in de oprichting of bijzondere leiding ervan het overwicht van de overheid tot uiting komt."

Art. 47. Artikel 80 van hetzelfde besluit wordt vervangen door wat volgt:

Art. 80. Voor de toepassing van artikel 113 wordt onder werkelijke diensten verstaan: alle diensten die recht geven op een salaris of die bij ontstentenis van een salaris krachtens de rechtspositieregeling toch in aanmerking worden genomen voor de vaststelling van het salaris.”.

Art. 48. Aan artikel 87 van hetzelfde besluit wordt een paragraaf 3 toegevoegd, die luidt als volgt:

“De minimale salarisverhoging, vermeld in paragraaf 1 en 2, wordt beschouwd als salaris.”.

Art. 49. In artikel 98, tweede lid, van hetzelfde besluit wordt punt 1°, vervangen door wat volgt:

“1° het forfaitaire gedeelte:

- a) het forfaitaire gedeelte bedraagt voor het jaar 2011 349,73 euro;
- b) vanaf 2012 wordt het forfaitaire gedeelte dat toegekend is tijdens het vorige jaar, telkens vermeerderd met een breuk waarvan de noemer gelijk is aan het gezondheidsindexcijfer van de maand oktober van het vorige jaar en de teller gelijk is aan het gezondheidsindexcijfer van de maand oktober van het in aanmerking te nemen jaar. Het resultaat daarvan wordt berekend tot op twee decimalen nauwkeurig;
- c) het bedrag dat het resultaat is van de berekening, vermeld in punt b), wordt verhoogd met 698,74 euro;
- d) voor het jaar 2012 wordt het bedrag dat het resultaat is van de berekening, vermeld in punt c), voor alle personeelsleden verhoogd met 100 euro;
- e) vanaf het jaar 2013 wordt het bedrag dat het resultaat is van de berekening, vermeld in punt c), voor alle personeelsleden verhoogd met 200 euro;”.

Art. 50. In artikel 102, §1, van hetzelfde besluit wordt het tweede lid vervangen door wat volgt:

“Als berekeningsbasis voor de toeslag geldt het bruto-uursalaris, eventueel verhoogd met de haard- of standplaatstoelage, de toelage voor het waarnemen van een hogere functie, de gegarandeerde salarisverhoging na bevordering, de toelage voor opdrachthouderschap of de mandaattoelage.”.

Art. 51. In artikel 105, §2, van hetzelfde besluit wordt het derde lid vervangen door wat volgt:

“Als berekeningsbasis voor de toeslag geldt het bruto-uursalaris, eventueel verhoogd met de haard- of standplaatstoelage, de toelage voor het waarnemen van een hogere functie, de gegarandeerde salarisverhoging na bevordering, de toelage voor opdrachthouderschap of de mandaattoelage.”.

Art. 52. In artikel 106 van hetzelfde besluit worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° het tweede lid wordt vervangen door wat volgt:

“Als berekeningsbasis voor de toeslag geldt het bruto-uursalaris, eventueel verhoogd met de haard- of standplaatstoelage, de toelage voor het waarnemen van een hogere functie, de gegarandeerde salarisverhoging na bevordering, de toelage voor opdrachthouderschap of de mandaattoelage.”;

2° tussen het tweede en het derde lid wordt een lid ingevoegd, dat luidt als volgt:

“De raad kan bepalen dat de verstoringstoelage kan worden omgezet in inhaalrust.”;

3° het bestaande derde lid, dat het vierde lid wordt, wordt vervangen door wat volgt:

“De verstoringstoelage kan gecumuleerd worden met de toeslag voor onregelmatige prestaties, vermeld in artikel 102 en met de toeslag voor overuren, vermeld in artikel 105.”.

Art. 53. In artikel 114, tweede lid, van hetzelfde besluit worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° tussen de woorden “regels voor het opdrachthouderschap” en het woord “vast” worden de woorden “en voor de toelage voor opdrachthouderschap” ingevoegd;

2° de zin “De toelage is gelijk aan de toelage die het personeelslid zou ontvangen als het een functie van de naasthogere graad, zoals vastgesteld in artikel 7, zou waarnemen.” wordt opgeheven.

Art. 54. In artikel 128 van hetzelfde besluit wordt de zinsnede “Het personeelslid dat minstens 66% arbeidsongeschikt is,” vervangen door de zinsnede “Het personeelslid dat aan de voorwaarden voldoet voor de toekenning van een parkeerkaart door de bevoegde hogere overheid,”.

Hoofdstuk 3. Slotbepalingen

Art. 55. Bijlage I bij het besluit van de Vlaamse Regering van 7 december 2007 houdende de minimale voorwaarden voor de personeelsformatie, de rechtspositieregeling en het mandaatstelsel van het gemeentepersoneel en het provinciepersoneel en houdende enkele bepalingen betreffende de rechtspositie van de secretaris en de ontvanger van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn wordt opgeheven.

Art. 56. Dit besluit treedt in werking op de eerste dag van de maand die volgt op de maand waarin het in het Belgisch Staatsblad is bekendgemaakt, met uitzondering van:

- 1° artikel 16, dat uitwerking heeft met ingang van 1 juli 2011;
- 2° artikel 24, dat uitwerking heeft met ingang van 1 januari 2008;
- 3° artikel 32, dat uitwerking heeft met ingang van 1 januari 2010;
- 4° artikel 48, dat uitwerking heeft met ingang van 1 januari 2011.

Art. 57. De Vlaamse minister, bevoegd voor de binnenlandse aangelegenheden, is belast met de uitvoering van dit besluit.

Brussel, **[datum]**

De minister-president van de Vlaamse Regering,

Kris PEETERS

De Vlaamse minister van Bestuurszaken, Binnenlands Bestuur, Inburgering,
Toerisme en Vlaamse Rand,

Geert BOURGEOIS

