



2013/06/06

Brandweer – stand van zaken / Pompiers – Etat des lieux

Beste Militanten,

De Algemene Directie Toezicht Welzijn op het Werk van de FOD Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg organiseert jaarlijks doelgerichte campagnes. In 2013 willen ze brandweer onder de loep nemen

Ze formuleerden het op de infosessie als volgt:

Met de campagne wil men nagaan in welke mate de prezone en/of de verschillende brandweerdiensten uit de prezone invulling geven aan de wettelijke verplichtingen uit de welzijnsreglementering.

De campagne zal zich vooral richten op beleidsaspecten waaronder de uitwerking van een dynamisch risicobeheersingssysteem en op de organisatie en de werking van de preventiestructuren.

De Algemene Directie toezicht Welzijn op het Werk hecht veel belang aan de vertegenwoordiging van de werknemers in dit verhaal. Het zal dus op zijn minst een pionierende oefening worden!

Deze campagne omvat twee fases:

De eerste fase had plaats op 24 mei jongstleden en bestond uit een informatiefase. Elke betrokken partij werd hiervoor uitgenodigd, inclusief de vakbonden. Het spreekt dan ook voor zich dat we van de partij waren.

Deze informatiefase moet de prezones toe laten zich voor te bereiden op de tweede fase: een bezoek van de regionale directie van de AD TWW aan de verschillende respectievelijke prezones in die regio.

De aanwezigheid van de vakbonden zal meer dan nodig zijn en het zal een hele uitdaging zijn om te komen tot de organisatie van constructief overleg.

We hebben als ACV Openbare Diensten alvast een constructieve aanzet gegeven: we gaven aan de dienst AD TWW alvast al de contactgegevens van onze verantwoordelijke secretarissen per zone door, zodat ze ons op een efficiënte wijze kunnen verwittigen en uitnodigen op de verschillende bezoeken.

De bezoeken zullen plaatsvinden in het vierde kwartaal van 2013 en volgende zaken zullen onder meer bekeken worden:

Naar beleid toe zal bekeken worden of er een visie bestaat. Ze zullen kijken naar het bestaan van een beleidsverklaring, een operationeel plan, een globaal preventieplan en hoe deze plannen worden opgevolgd

Men zal nagaan of er een interne dienst bestaat, een externe dienst werd aangesteld en dat aanstellingen van de preventieadviseurs, het vastleggen van takenpakketten, correct gebeurden en kijken of er effectief maandverslagen bestaan.

De dienst zal onderzoeken of er werknemers inspraak bestaat via vergaderingen en verslagen en zien of er een huishoudelijk reglement bestaat

Men zal de vorming inzake welzijn van de hiërarchische lijn nagaan en nakijken hoe het zit met de vorming en opleiding van de werknemers en het onthaal van nieuwe werknemers

Bovendien zal men specifiek ook aandacht geven aan de aanpak rond psychologische aspecten, gezondheidstoezicht, materiaal en uitrusting, alcohol en drugsbeleid, persoonlijke beschermingsmiddelen.

Ook naar echt specifiek gerelateerde risico's omwille van specifieke opdrachten zal onderzocht worden naar genomen maatregelen. Denk maar aan de ambulancewagen, duikers, maar ook signalisatieveiligheid op de openbare weg.

Tenslotte zal men ook nagaan hoe het gesteld is met de infrastructuur (daalpalen, sociale lokalen, rustlokalen,...) en naar de ergonomische maatregelen.

ACV Openbare diensten is er van overtuigd dat welzijn en veiligheid cruciaal zijn voor de werkomgeving van de brandweerman en vrouw.

Wij hopen ook dat deze campagne mee kan bijdragen tot heel wat concrete verbeteringen op het terrein en dat ze mee basis kan zijn voor een constructieve dialoogcultuur en -structuur in de verdere aanloop naar de zonevorming toe.

Als de kalender van de bezoeken in het najaar zichtbaar wordt, zullen wij uiteraard verder informeren.

We houden u verder op de hoogte



Heylen Ilse
Nationaal Secretaris Bijzondere Korpsen
Helihavenlaan 21 1000 Brussel
TEL 02/2082434
